acesse estas e outras notícias em www.PORTALdosTRABALHADORES.com.br



Trabalhadores: Vamos nos unir contra a desindustrialização no ato que acontece no próximo dia 4 em SP

### **PARTIPAÇÃO NOS LUCROS**





Ibramed: Trabalhadores recusam proposta



Manutec: Acordo é assinado



MCA: Pauta Aprovada



JUSTIÇA
DELPHI TERÁ QUE
INDENIZAR EXFUNCIONÁRIA

Pag. 6



**RECLAMAÇÕES** 

TRABALHADORES ESTÃO INSATISFEITOS COM PLANO MÉDICO

Pag. 6



## Separando o joio do trigo

ra quê serve sindicato? Oras, para defender e representar o trabalhador. Simples assim, não é?! Talvez nem tanto... Este compromisso que deveria ser encarado como algo natural e indispensável por qualquer trabalhador que se dispõe a ser dirigente sindical em alguns casos é simplesmente ignorado por conta da cobiça e egoísmo de quem só pensa em agir em causa própria.

Infelizmente esses traidores dos trabalhadores acabam por jogar na lama o nome de ena escrever uma história de seriedade e resdo limbo a imagem deteriorada por anos de desmandos e malfeitorias pode ser uma tarefa longa, que exige - em primeiro lugar - o rompimento imediato com os vícios do passado e a partir daí pôr em prática uma forma completamente diferente de agir e de se relacionar

com a categoria.

Quando o sindicato e toda sua estrutura mantida com o suor dos trabalhadores passam a servir de instrumento de promoção pessoal, uso político e manutenção de privilégios, "lutar pelos trabalhadores" passa a ser somente um pretexto para se manter no comando e continuar explorando a máquina sindical. Sugar sem se preocupar

**Vl**udar e romper com velhas estruturas do passado costuma não ser fácil. Exige coragem e firmeza de caráter. tidades que custaram Perder poder (e com ele status e privilégio) é sempre um golpeito à ética. Resgatar pe duro para quem nele estava acosumado a se esbaldar"

> com as consequências do amanhã. Mas elas, as consequências, podem tardar, mas não falham a chegar. É a lei da vida.

> Mudar e romper com velhas estruturas do passado costuma não ser fácil. Exi-

ge coragem e firmeza de caráter. Perder poder (e com ele status e privilégios) é sempre um golpe duro para quem nele estava acostumado a se esbaldar. A reação é muitas vezes feroz e na base do vale tudo, seja por meio de mentiras contadas em "jornais" encomendados para confundir a cabeça das pessoas ou pelo uso de todo tipo de artimanha para inverter os fatos.

Por isso é importante estarmos sempre atentos para saber separar o joio do trigo. Ver quem realmente está ao lado do trabalhador, fazendo a verdadeira luta, negociando com os patrões com transparência e dignidade. Estes, sim, merecem respeito e apoio da classe trabalhadora. Já quem transforma direito do trabalhador em mercadoria valiosa para si deveria é ser aclamado com chuva de ovos ao ter a cara-depau de aparecer na porta da fábrica. Pra dizer o mínimo.

A diretoria do SindMetal







**FIQUE SÓCIO** 

## CONFIRA ONDE A EQUIPE DE SINDICALIZAÇÃO ESTARÁ PRESENTE:



02 e 3/4: das 10h30 às 11h30h e das 19h00 às

### **NIOUELPLAST**

11 e 12/4: das 11h00 às 12h00 / das 19h30 às 20h30 / das 21h00 às 22h00

### **BISPHARMA**

**FALE CONOSCO** 

10 e 11/4: das 10h00 às 13h00 / 17h00 às 19h00 / 24h00 às 2h00

### **ALUMINIOS SANTA CLARA** 16 e 17/4: das 11h00 às

## EXPEDIENTE

O Jornal Unidade & Luta é uma publicação quinzenal que objetiva informar o trabalhador metalúrgico nas cidades de Jaguariúna, Amparo, Pedreira, Serra Negra e Monte Alegre do Sul.

Presidente: José Francisco Salvino - Buiú

Jornalista responsável: Orlando Flexa (Mtb 42334)

Edição, layout e reportagens: Bruno Felisbino e Orlando Flexa Fotos: Tiago Maestro

Tiragem: 11 mil exemplares - Gráfica: O Liberal

"O Jornal Unidade & Luta recebe cartas e artigos de colaborades. Entretanto, reserva-se o direito de cortar, editar ou transcrever, em parte ou em todo, os artigos enviados para

## Amparo

(19) 3807-2177

Rua Horácio Quáglio, 36 Jardím Adélia - CEP 13901-171 Seg a Sex - 8h - 12h 13h - 18h

**Pedreira** (19) 3852-1882 Jaguariúna (19) 3837-8600

Rua Sgto. Alcides de Oliveira, 12 Vila Monte Alegre - CEP 13920-000 Seg a Sex - 8h - 12h 13h - 18h

Rua Alcides de O. Germano, 378 Jardim Mauá II - CEP 13820-000 Seg a Sex - 8h - 12h 13h - 18h



imprensa@portaldostrabalhadores.com.br

Trabalhadores decidiram aceitar a proposta da empresa e terão reajuste salarial de 5,49% como horistas

stá aprovada a mudança da jornada semanal de trabalho na Motorola com a alteração no horário dos turnos. Após aprovação da proposta em assembleia pela maioria dos trabalhadores nos dois turnos, o acordo coletivo entre a empresa e o Sindicato será assinado e, com isso, a partir de abril os funcionários passarão a cumprir jornada semanal de 40 horas, no primeiro e segundo turnos, com aumento de 2 horas e 5 minutos na jornada atual de 37:55 hs semanais.

Em troca, os trabalhadores terão um reajuste nos salários correspondente a 5,49%, com a troca do sistema de mensalista para horista, ou seja, passam a receber de acordo com as horas trabalhadas.

Com a mudança, o novo piso mensal na empresa sobe para R\$ 1.213,14, sendo o salário-hora equivalente a R\$ 6,07. O piso anterior era de R\$ 1.150, com a remuneração-hora no valor de R\$ 5,75.

O acordo entra em vigor no dia

2 de abril. Os novos horários de entrada e saída dos turnos serão os seguintes:

1° Turno: Entrada às 6h15 e Saída às 15h15

2° Turno: Entrada às 15h15 e Saída às 0h15 3° Turno (hoje desativado):

Entrada às 0h15 e Saída às 6h30 Em todos, 1h de refeição

RAZÕES PARA A MUDANÇA A Motorola justificou a proposta de mudança alegando a necessidade de reduzir a diferença de competitividade com a concorrência, aproximando sua jornada das que são praticadas pelas empresas do mesmo segmento de mercado. Além disso, argumenta que pretende "melhorar o horário de trabalho do terceiro turno sem perder a flexibilidade de movimentação entre os turnos".

Durante as assembleias, os diretores do SindMetal que trabalham na empresa, Sandro Rovariz e Cesar Cardoso da Silva, além do presidente José Francisco Salvino, Buiú, esclareceram as condições propostas pela empresa e pediram que os trabalhadores votassem tendo em mente o que fosse melhor para eles, sem aceitar imposições ou pressões. Aprovada pela maioria, a mudança da jornada será acatada pelo Sindicato e passará a vigorar já na próxima semana.

Em assembleia, os trabalhadores também aprovaram a proposta de renovação do acordo de troca de dias, com a compensação das folgas aos sábados.

### **REPROVADO**

# TRABALHADORES REJEITAM PROPOSTA DE PLR DA IBRAMED E NEGOCIAÇÕES JÁ FORAM RETOMADAS

Funcionários não concordaram com o valor oferecido pela empresa e aguardam nova proposta

Sem acordo. Os trabalhadores da Ibramed - Indústria Brasileira de Equipamentos Médicos, de Amparo, rejeitaram, no último dia 26, a proposta de PLR - Participação nos Lucros e Resultados - da empresa para este ano.

Após negociações com o Sindicato a empresa disse que só poderia chegar a um valor de R\$ 440, 10% acima do que o que foi pago em 2011. O Sindicato considerou a proposta muito baixa, mas, diante da postura irredutível da negociadora de não querer ampliar, a levou para a votação dos trabalhadores, que não

hesitaram em recusar a oferta e manter as negociações.

"Estamos aqui para cumprir a vontade e os interesses dos trabalhadores. A empresa não quis aumentar a proposta ao longo das negociações, então trouxemos para a assembleia decidir. Já reabrimos as negociações e, caso não haja avanços, o único caminho é partir para a mobilização", explicou o presidente do SindMetal, Buiú.

A Ibramed é uma empresa produtora de equipamentos para as áreas de reabilitação física, estética e medicina estética.



Os diretores Laércio e Valdir junto com o presidente Buiú em assembleia na Ibramed

## Associe-se e participe da 7ª Festa dos Trabalhadores, exclusiva para os associados

Devido ao sucesso da Festa dos Trabalhadores de 2011, a primeira realizada exclusivamente para os associados do SindMetal, a diretoria da entidade decidiu: este ano a festa será organizada nos mesmos

Sorteio de dezenas de prêmios, churrasco, brinquedos e atividades para crianças e, como não poderia faltar, um chopinho gelado pois nossos trabalhadores merecem comemorar!

Mas para fazer parte de tudo isso é necessário estar associado ao SindMetal. Se você ainda não se associou, recorte a ficha abaixo, preencha e entregue a um dos diretores do SindMetal ou diretamente na Sede ou Subsedes da entidade.

Além de poder participar desta megafesta com sua família, você ainda fortalecerá o Sin-



Além do sorteio de uma Moto Okm e dezenas de outros prêmios, o associado participa de uma festa com muita brincadeira, chopp gelado e churrasco grátis!

DATA DE NASCIMENTO

ARENTESCO

DATA DE NASCIMENTO

PARENTESCO

SINDICALIZADOR

DATA DE NASCIMENTO

PARENTESCO

dicato aumentando o poder de luta e as negociações com o seu patrão!

Também terá dezenas de convênios exclusivos com descontos exclusivos, apartamentos para seu lazer na praia, entre outros benefícios. Sindicalize-se agora mesmo, pois os convites para a festa serão entregues por tempo limitado.

Junte-se a nós!

### **REGRAS:**

- Os convites só poderão ser retirados (na Sede e Subsedes ou pelos diretores nas fábricas) pelos associados e não pelos dependentes.
- Associado(a) casado(a) poderá levar esposa/marido e filhos.
- -Solteiro(a) poderá levar namorado(a). No caso de outras situações, consultar a diretoria.

### RECORTE A FICHA ABAIXO, PREENCHA E PARTICIPE DA SUA FESTA!

DATA DE NASCIMENTO

PARENTESCO

DATA DE NASCIMENTO

PARENTESCO

DATA DE NASCIMENTO

ARENTESCO

DASTRO DE SINDICALIZAÇÃO







ENDEREÇO

DADOS PESSOAIS

DATA DE NASCIMENTO

CÓNJUGE

DEP 1

DEP 1

CEP

DEPENDENTES

DEP 1

DEP 1

**EMPRESA** 

ASSINATURA

**BOLETO BANCÁRIO** 

DATA DE ADMISSÃO

EMPRESA

DEP 1

DEP 1

Mensalidade Socia

LOCAL

OTNODESCONTO

### PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS

### ASSINADO ACORDO DE PLR NA MANUTEC

### EMPRESA ESTÁ ENTRE AS QUE COMECARAM A PAGAR PLR A PARTIR DA NOVA DIRETORIA



Buiú (ao centro) conversa com os trabalhadores

Pouco a pouco os acordos de PLR vão sendo fechados na base metalúrgica. No dia 19 de março foi a vez dos trabalhadores da Manutec Instalações Elétricas, de Amparo, decidirem em assembleia aceitar a proposta negociada com a empresa. Com o acordo assinado, os trabalhadores vão receber R\$ 360,00 de PLR este ano.

A Manutec está entre as várias empresas da base que passaram a pagar PLR a seus funcionários depois que a nova diretoria do Sindicato implantou uma política de negociação com empresas que até então não pagavam a Participação a seus funcionários.

"Este ganho a mais é muito importante para o trabalhador. Vamos continuar lutando para levar a PLR a mais trabalhadores da base", afirma Buiú.

### **NEGOCIAÇÕES TÊM INÍCIO NA MCA - FCF**



PLR NA MCA DE PEDREIRA - No último dia 16 de março, os diretores do SindMetal estiveram na porta da MCA/FCF, em Pedreira, para decidir a proposta de PLR que será reivindicada junto à empresa este ano. Os trabalhadores aprovaram uma pauta de R\$ 1.500,00, que o Sindicato levará para a mesa de negociação com os patrões. No ano passado, o valor conquistado ficou em R\$ 660,00. "Ao contrário do que acontecia anos atrás, nos últimos dois anos temos conseguido alcançar valores melhores aqui na empresa, sempre obtendo aumentos. Graças à mobilização dos trabalhadores junto com o Sindicato estamos conquistando avanços", frisou o diretor Laércio Teodoro.

### AMBIENTE DE TRABALHO

### **SindMetal inspeciona** condições na empresa C.M. **Usinagem (Amparo)**



A EMPRESA APRESENTOU AS INSTALAÇÕES E TRABALHOS REALIZADOS AOS REPRESENTANTES DO SINDICATO

No último dia 27 de março, o departamento de Saúde e Segurança do Trabalhador do SindMetal visitou a empresa C.M. Usinagem, de Amparo, para inspecionar as condições de trabalho dos funcionários da fábrica a fim de orientar, implementar e tratar de ações relacionadas às questões vinculadas com as normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho para a saúde do trabalhador.

A empresa, representada por seus sócios, apresentou as instalações e trabalhos realizados aos representantes do Sindicato, o engenheiro de Segurança e Saúde do Trabalhador, Eduardo Martinho Rodrigues, e o diretor de Saúde, Antonio Rodrigues (Macalé). Após a análise preliminar das atividades, foi estabelecido o compromisso de que sejam implementadas as seguintes ações:

- a) Efetivar a designação e treinamento de membro cipeiro nos termos da Norma Regulamentadora NR 05.
- b) Na parte relacionada à segurança com vasos de pressão, será providenciado o prontuário conforme especificado na NR 13 para o compressor;
- Conforme solicitado pelo Sindicato, serão efetuadas pela empresa ações com informações e treinamento de acordo com especificações na NR 23 - Proteção contra incêndios para todos os funcionários sobre a utilização dos equipamentos de combate ao incêndio; procedimentos para evacuação dos locais de trabalho com segurança e dispositivos de alarme existentes.

O retorno previsto pelo Sindicato para a segunda visita de orientação e verificação das providências que serão tomadas será a partir de julho.

### **FALTA DE SEGURANÇA**

### Acidentes de trabalho matam 4 mil por ano no país; maioria tem entre 25 e 29

A CLASSE TRABALHADORA NO PAÍS AINDA É AMEAÇADA PELA FLEXIBILIZAÇÃO DA LEGISLAÇÃO TRABALHISTA, PELO DESRESPEITO ÀS LEIS E PELA FALTA DE ESTRUTURA

Quase 4 mil pessoas morrem no Brasil por ano em acidentes de trabalho e a maior parte das vítimas são jovens entre 25 e 29 anos. O alerta é do coordenador nacional do Fórum Sindical dos Trabalhadores (FST), José Augusto da Silva Filho, que participou de audiência pública da Comissão de Direitos Humanos (CDH) do Senado, no último dia 15, para tratar da segurança dos trabalhadores brasileiros.

Segundo ele, a classe trabalhadora no país ainda é ameaçada pela flexibilização da legislação trabalhista, pelo desrespeito às leis e pela falta de estrutura do Ministério do Trabalho, que não fiscaliza as empresas como

José Augusto da Silva Filho aproveitou para advertir os sindicatos sobre a importância de se investir em cursos de capacitação e formação para seus quadros. Além disso, ele defendeu a criação de departamentos especializados, a elaboração de estudos e pesquisas e a contratação de consultorias.

Conforme dados do Anuário Estatístico de Acidentes de Trabalho do Ministério da Previdência



em 2010, ocorreram 701 mil acidentes de trabalho no Brasil, uma média de quase dois mil por dia. As estatísticas, no entanto, são subestimadas, alerta o representante da Nova Central Sindical (NCS), Luiz Antônio Festino. Ele explicou

Social apresentados pelo senador, que muitos casos não chegam ad conhecimento dos ministérios do Trabalho, da Saúde e da Previdên cia Social; e, além disso, os dados oficiais não incluem os servidore públicos, os militares e os trabalhadores que estão na informalidade. (Com Agência Senado)

### Ambiente de trabalho é saudável para apenas três em cada dez trabalhadores

As empresas no mundo todo precisam melhorar a satisfação de seus funcionários porque apenas três em cada dez dizem que seu ambiente de trabalho é saudável psicologicamente, segundo uma nova enquete.

Seja por causa do estresse, de conflitos interpessoais, frustração, falta de feedback ou promoções, 27% dos trabalhadores em 24 países dizem não estar felizes com os aspectos psicológicos do seu ambiente de trabalho, mostra uma pesquisa da empresa Ipsos.

"Empregadores devem prestar atenção à saúde mental de seus empregados, não apenas à saúde física", diz Alexandra Evershed, vice presidente sênior da Ipsos Public Affairs.

### **EM PRIMEIRA INSTÂNCIA**

# Delphi terá que indenizar ex-funcionária por invalidez



ADVOGADOS DO SINDMETAL CONSEGUEM VITÓRIA NA JUSTIÇA E EMPRESA TERÁ QUE ARCAR COM A RESPONSABILIDADE

O Departamento Jurídico do Sindicato conquistou nova vitória em processo trabalhista neste mês de março, desta vez relacionado a uma ex-funcionária da Delphi Automotive Systems do Brasil Ltda., em uma reclamação indenizatória por doença do trabalho.

Em razão de suas atividades laborais, a ex-funcionária passou a ter graves problemas ortopédicos, principalmente junto à coluna lombar (hérnia de disco), tendo se submetido à intervenção cirúrgica. Ela também era exposta diariamente a níveis de ruído altíssimos propagados pelo maquinário existente na empresa, resultando em perda de capacidade auditiva, além de problemas psicológicos devido às cobranças de alta produtividade e qualidade.

No laudo pericial elaborado por engenheiro mecânico e engenheiro de segurança do trabalho, concluiu-se que: em relação aos problemas de coluna, as tarefas eram de intensidade ergonômica ruins, necessitando força e posturas compatíveis com problemas de lombalgia; que o trabalho desenvolvido pela trabalhadora nas dependências da empresa exigia esforço físico exagerado; que a Delphi não propicia a seus funcionários condições ergonômicas adequadas para o desenvolvimento de suas tarefas; que nas instalações da empresa existem locais que podem causar algum tipo de doença relacionada aos problemas apontados.

O perito concluiu que a trabalhadora foi aposentada por invalidez, por recomendação psiquiátrica, com motivos não muito claros, e ortopédica, devido a dores que sentia, e ainda sente, na região lombar, após cirurgia para retirada de hérnia discal lombar e posterior artrodese (fixação da coluna), afirmando que ela apresenta-se incapaz de forma total e permanente ao trabalho.

Em razão disso, a Justiça fixou, a título de danos materiais, como pensão vitalícia, a partir do desligamento efetivo da trabalhadora, em 18/12/1998, pelo tempo remanescente de duração de sua vida, o valor correspondente ao último salário recebido - com a ressalva de que, a partir da concessão da aposentadoria de invalidez, em 2005, deverá ser paga apenas a diferença entre o último salário mensal recebido e o valor do benefício previdenciário.

Deverá ainda ser paga uma parcela anual correspondente ao décimo terceiro salário, corrigíveis de acordo com os índices de reajustes salariais devidos à categoria profissional, considerando-se o cargo que ela ocupava na época, bem como atualização monetária das parcelas vencidas, a partir de 18/12/1998. Foi deferida ainda a reparação por danos morais no valor de R\$ 20.000,00.

A sentença é de primeira Instância, portanto ainda cabe recurso pela empresa, se assim deseiar.

### **SEGURANÇA**

## Delphi realiza eleições para novo mandato na CIPA

A Delphi realizou no dia 28 de março o processo de Eleição dos Representantes dos Empregados na CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes. O SindMetal irá acompanhar a realização das eleições para garantir a transparência do processo.

Regulamentada por lei, a CIPA é uma comissão composta por representantes do empregador e dos empregados. Nas empresas com mais de 20 funcionários, ela é obrigatória. Os chamados cipeiros são escolhidos por votação na fábrica. Em geral, como é o caso da Delphi, o mandato é válido por um ano e o trabalhador eleito tem estabilidade no emprego até um ano após o fim do mandato.

Ao passar a integrar a CIPA, o trabalhador tem a seu cargo funções como tomar a dianteira em assuntos relacionados com a segurança no trabalho; participar ativamente na prevenção dos acidentes de trabalho; contribuir para o treinamento dos outros trabalhadores nesta área; denunciar falhas de segurança no trabalho; sugerir e buscar soluções.

"O cipeiro deve ser alguém com grande capacidade de escuta e diálogo, bem como uma pessoa verdadeiramente empenhada e proativa", afirma o diretor de Saúde e Segurança no Trabalho do SindMetal Jaguariúna e Região, Antonio Rodrigues da Silva (Macalé).

## Confira o Calendário

DATA 07/03/2012 07 A 21/03/2012

22/03/2012 28/03/2012

27/04/2012

ELEIÇÃO 1º turno: das 10h45 às 13h30 2º turno: das 10h00 às 31h00

Publicação do Edital de Convocação

Divulgação dos candidatos inscritos

Prazo para inscrição dos funcionários que

desejarem participar da Eleição na Delphi

2º turno: das 19h00 às 21h00 3º turno: das 23h00 às 00h30 29/03/2012 Apuração dos votos e divulgação do resultado

ATIVIDADE

Instalação e Posse

**RECLAMAÇÕES** 

Trabalhadores pressionam por soluções para problemas gerados no convênio médico

O SINDICATO ESTÁ COBRANDO PROVIDÊNCIAS DA EMPRESA PARA RESOLVER OS PROBLEMAS

Há algum tempo os trabalhadores da Delphi vêm se queixando de problemas com o convênio médico oferecido pela empresa. A demora para marcar consultas e conseguir atendimento é uma das principais reclamações em relação ao plano da Unimed contratado pela empresa, que, de sua parte, desconta do holerite dos funcionários o equivalente a 2,1% mais 16,20 reais por consulta devido ao convênio, além do trabalhador ainda ter de arcar com 30% do valor de cada exame (com teto máximo de 13 reais), o que gera enorme insatisfação.

Diante disso, o Sindicato foi acionado e está cobrando providências da empresa para resolver o problema. Segundo o funcionário da fábrica Flávio Assunção Santos, os trabalhadores querem a redução imediata no valor do desconto e soluções para a melhoria do atendimento prestado pela Unimed.

"Procuramos a empresa para comunicar os problemas e negociar soluções. Se isso não acontecer vamos buscar outras formas de obrigar a empresa a nos ouvir e agir", comentou Flávio.



Buiú conversa com os trabalhadores em assembleia acontecida em fevereiro. Em destaque, Flávio Assunção dos Santos

Tabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e Elétricas das cidades de Amparo, Jaguariúna, Monte Alegre do S

### **DIA 4 DE ABRIL**



# Trabalhadores e empresários organizam ato contra a desindustrialização em SP

Entidades que representam a indústria e o movimento sindical estão organizando um grande ato contra a desindustrialização do País que pretende atrair cerca de 100 mil pessoas. A manifestação acontecerá no dia 4 de abril, uma quarta-feira, no pátio da Assembleia Legislativa, em São Paulo.

O objetivo é chamar a atenção do governo e da sociedade para a crise na indústria e cobrar medidas urgentes. O SindMetal Jaguariúna e Região já está mobilizando os trabalhadores nas fábricas para reforçar o ato. "O trabalhador pode perguntar o que ele tem a ver com esse problema. Tem tudo. Estamos sofrendo uma invasão de produtos importados que estão quebrando vários setores da nossa indústria e não param de demitir. Queremos que o Brasil crie empregos aqui, e não na China", defende o presidente Buiú.

O movimento sindical quer a aprovação da Resolução n.º 72/2010, que está no Senado, e prevê a uniformização da alíquota de Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Prestação de Serviços (ICMS) estadual e a transferência da cobrança do imposto no destino, e não na origem, como é feito hoje.

O presidente da Fiesp, Paulo Skaf, disse que a intenção do movimento é sensibilizar a sociedade sobre as conseguências da desindustrialização do País. "O melhor emprego é o da indústria manufatureira, que dá os melhores salários e o melhor ambiente e é onde está a tecnologia, a inovação e o desenvolvimento regional", disse. Segundo ele, as razões para a perda de competitividade da indústria brasileira são conjunturais. "O problema não está nas empresas, mas em questões como câmbio, juros, infraestrutura, custo de energia elétrica e políticas desleais e ilegais de comércio", afirmou. "Cabe ao governo federal tomar as medidas necessárias para recuperar a competitividade do



Wagner Gomes (ao centro), presidente da CTB com os presidentes das demais centrais

Brasil."

Skaf contou que vai pedir aos sindicatos patronais que liberem trabalhadores para participar da manifestação.

Participarão do ato representantes das seguintes entidades:

- Centrais - Força Sindical,

CTB, UGT, CGTB, Nova Central Sindical

- Empresarial - Fiesp (Federação das Indústrias), Abimaq e Sindimaq (máquinas e equipamentos), Abinee (eletroeletrônico), Sinditextil e Abit, Abrinq (brinquedos), Sicetel (trefilação e laminação

de metais), Simefre (material ferroviário), Ciesp (Centro das Indústrias), Sindmúsica, Abifa (fundição), Sinafer (artefato de ferro),

- Sindicatos e federações de trabalhadores
- UNE (União Nacional dos Estudantes)



### JAGUARIÚNA REALIZA AUDIÊNCIA PÚBLICA PARA DISCUTIR PEDÁGIOS ABUSIVOS

A CIDADE ESTÁ ENTRE AS MAIS PREJUDICADAS EM TODO O ESTADO PELOS ALTOS VALORES DAS TARIFAS



A mobilização da sociedade contra a política de tarifas abusivas de pedágio praticada pelo governo estadual terá um novo capítulo em Jaguariúna no próximo dia 12 de abril. Uma audiência pública aberta a toda comunidade regional será realizada no Auditório do Campus II da Faculdade de Jaguariúna - FAJ - para debater o novo sistema de cobrança que está sendo implantado pelo governo de São Paulo nas rodovias batizado de Ponto a Ponto. O início dos testes dessa nova forma de cobrança de tarifas de pedágios está previsto para abril próximo.

O Ponto a Ponto vai ser usado para cobrar o pedágio por trecho percorrido. O sistema opera por uma tag (tarja eletrônica) instalada em cada carro. Os portais de pedágio que serão instalados nas rodovias vão ter antenas para detectar as tags e o valor do trecho vai ser debitado de uma conta informada pelo motorista.

A cidade de Jaguariúna e as vizinhas estão entre as mais prejudicadas em todo o Estado pelos altos valores das tarifas, pois estão interligadas com Campinas e inseridas na Região Metropolitana. "Em pouco mais de 20 quilômetros rodados, pagamos quase 20 reais entre a ida e a volta. É um valor irreal", critica Claudia Alessandrini, coordenadora do movimento popular contra os pedágios na cidade.

### INFORMAÇÕES:

Audiência Pública sobre a cobrança abusiva dos pedágios

Data: 12 de Abril Início: 19h

Local: Auditório da FAJ - Campus II

Rodovia SP-340 (Adhemar de Barros), Km 127 - Jaguariúna



### NOVE EM CADA DEZ TRABALHADORES DESEJAM SAIR DO EMPREGO

PESQUISA FEITA COM 572 PROFISSIONAIS APONTOU QUE 94% GOSTARIAM DE TROCAR DE TRABALHO EM 2012

Os recentes números de crescimento da economia do país têm animado os trabalhadores a procurar um novo emprego. Um levantamento feito pelo site Trabalhando.com Brasil apontou que 94% dos 570 profissionais pesquisados pretendem trocar de trabalho em 2012. O principal motivo é o aprimoramento profissional e, claro, melhores salários.

Segundo o diretor presidente da Trabalhando.com, Renato Grinberg, cerca de 80% dos casos de troca de emprego ocorrem por conta de relacionamentos. É o chamado networking. "O brasileiro acha que fazer contatos é ruim. Tem preconceito. As indicações representam 80% das contratações", diz. Para Grinberg, mesmo os tímidos e fechados conseguem fazer networking. "É preciso encontrar pontos de ancoragem. Assuntos que são de interesse comum com outras pessoas. Pode ser conversas sobre futebol ou jogar tênis".

Segundo a pesquisa, 57% dos entrevistados pretendem trocar de trabalho pois não enxergam possibilidade de crescimento onde estão. Já para 37%, o mercado está aquecido e isso pode representar oportunidades com maior remuneração.

A gerente de comunicação da Catho Online, Carolina Stilhamo, conta que focar na qualificação profissional também ajuda a conseguir o novo emprego. Muitas vagas disponíveis atualmente acabam não sendo ocupadas por falta de qualificação. "É hora de estudar, se preparar para trocar de emprego. O profissional deve ter em mente onde quer chegar e saber o que precisa fazer para alcançar este objetivo. Por conta do mercado aquecido já existem estrangeiros vindo para o país para ocupar vagas que têm falta de trabalhadores qualificados", conta. Uma pesquisa da Catho mostrou que a média de tempo de um profissional em um emprego tem caído. Atualmente está em 2,9 anos, contra 3,6 em 2007.

## Como mudar de EMPREGO!

### Relacionamento

Quase 80% das pessoas que trocam de emprego foram indicadas por amigos. Fica mais fácil formar redes de amizade quando há pontos de interesse em comum.

### Estudar

O candidato a uma nova vaga de emprego deve saber avaliar os seus pontos fracos e trabalhá-los. Muitas vezes isso inclui voltar para o banco da escola. Não se intimide.

### Qualidades

Um dos quesitos que mais contam em uma entrevista de emprego é estar seguro de suas qualidades. Dependendo da situação, uma lapidada em uma habilidade já torna o candidato em condições para a vaga.

### Currículo

É preciso manter atualizado o velho e bom curriculum vitae. A forma de apresentá-lo conta tanto quanto o seu conteúdo. Seja objetivo em seu interesse e suas habilidades.

Fonte: Diário de S.Paulo

**ESPECIAL DA MULHER** 

# SDIA INTERNACIONAL SDA MULHER

ma bela festa para marcar um momento de reflexão. O Dia Internacional da Mulher, comemorado em 8 de março, foi celebrado em grande estilo pelas mulheres presentes ao Sindicato dos Metalúrgicos de Jaguariúna e Região. O salão de eventos da entidade ficou completamente lotado, com cerca de 150 pessoas - quase todas mulheres.

A homenagem preparada pela direção do SindMetal começou com uma apresentação musical com repertório de temas femininos. A partir de então, foi o momento de falar sobre as lutas travadas pelas mulheres e as muitas conquistas que vêm sendo alcançadas na busca por mais igualdade, proteção contra a violência masculina e maior participação em todos os espaços da sociedade.

A diretora da Secretaria da Mulher do SindMetal Sandra Mara Gomes Vieira e a representante do PCdoB de Jaguariúna Cláudia Alessandrini enfatizaram que a discriminação em razão do sexo ainda é uma realidade presente no mercado de trabalho. No entanto, essas distorções históricas pouco a pouco estão ruindo. No início do mês o Senado Federal aprovou um projeto que multa as empresas que pagarem às mulheres salários inferiores aos dos homens quando ambos ocuparem as mesmas funções. A presidente Dilma Rousseff ainda irá sancionar a lei.

A cerimônia prosseguiu com o testemunho de garra de uma mulher fundamental na luta dos metalúrgicos na Região. Marcia Althman foi uma das fundadoras do Sindicato, na cidade de Amparo, no final dos anos 80, motivada pela indignação diante da exploração dos trabalhadores e das péssimas condições de trabalho nas fábricas. Casada com um metalúrgico, ela se cansou de ver o marido ser submetido às humilhações no trabalho, foi à luta e hoje o SindMetal é reconhecido como um dos principais sindicatos de trabalhadores metalúrgicos do estado de São Paulo.

### **PALESTRA**

A convidada especial da festa foi Raimunda Gomes, a Doquinha, secretária da Mulher Trabalhadora da Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil (CTB). Ela expôs um quadro bastante claro sobre as formas de discriminação de gênero e raça que se expressam no mundo do trabalho quando se analisam a estrutura nos postos de trabalho e os salários pagos pelo mesmo trabalho desempenhado por homens e mulheres. Quase sempre, argumentou, as mulheres ocupam os empregos com menor remuneração e têm maior dificuldade para assumir cargos de chefia, o que acentua a discriminação e favorece o assédio moral e sexual por parte de seus superiores, homens.

"É necessário que participemos da política, pois é ela que dirige a sociedade. Não podemos nos conformar com o que está posto hoje, é preciso transformar essa realidade. Temos que lutar pela aprovação de projetos que possibilitem à mulher ter mais oportunidades de ascender na vida e na carreira. E isso só se faz com a luta", ressaltou.

Para encerrar o evento, o presidente Buiú fez uma saudação às mulheres e agradeceu a todas por atenderem ao chamado do Sindicato para refletir sobre a atual condição feminina.

"É muito bom saber que o Congresso tem demonstrado sensibilidade com os projetos relacionados à mulher. É preciso avançar muito ainda e só com a participação e a mobilização das mulheres essas lutas podem avançar. Nós do Sindicato estamos junto com vocês para alcançar cada vez mais conquistas", disse.

Ao final todas as convidadas participaram do sorteio de dezenas de prêmios, receberam brindes e desfrutaram do coquetel preparado especialmente para elas, encerrando uma noite de festa, celebração e muita reflexão.









ndicato dos Tabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e Elétricas das cidades de Amparo, Jaguariúna, Monte Alegre do Sul, Pedreira e Serra Negra