

Em **AGOSTO** daremos mais um passo em nossa **HISTÓRIA** de **LUTAS** e **CONQUISTAS**

1988 1991 1994 1997 2000 2004 2008 2012

E você, Associado, está **CONVOCADO** a participar deste evento!



SINDMETAL
Jaguariúna, Pedreira, Amparo,
Serra Negra e Monte Alegre do Sul
24 anos de lutas e conquistas
Ano XXIV - nº 130
Junho de 2012

UNIDADE & LUTA

Filiado à 
Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil



O JORNAL DOS TRABALHADORES

PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS ■■■ *acesse estas e outras notícias em www.PORTALdosTRABALHADORES.com.br* ■■■

SindMetal inicia negociações pela **PLR** na **CASP**; Negociações encerradas em outras empresas



Pág. 3

MOBILIZAÇÃO MACIÇA NA CASP APROVA COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO; AG, TRANS-FORM, MTE-THOMSON ENCERRAM NEGOCIAÇÃO

PLENÁRIA NACIONAL DA FITMETAL
SINDMETAL DEFENDE
VALORIZAÇÃO DO TRABALHO



Pág. 5

PAGAMENTO IRREGULAR Pág. 5



Serralheria Marquezini é autuada em fiscalização

ABUSO Pág. 4

Alphamont atropela direitos dos trabalhadores

CONVÊNIOS Pág. 7



Confira onde você pode ganhar mais descontos!

EDITORIAL

Para aumentar a força política dos trabalhadores nas eleições municipais

Todos já estamos sentindo o clima eleitoral no ar. Gostando ou não de política, é impossível não notar a movimentação dos candidatos, partidos e coligações para as eleições municipais de 2012. Assim que a propaganda eleitoral foi liberada, no dia 6 de julho, os candidatos já começaram a surgir por toda a parte pedindo o nosso voto, seja nas ruas, jornais, panfletos ou através das redes sociais.

Entre tantas e tantas opções para vereador e algumas para prefeito,

nós trabalhadores temos a obrigação de analisar o perfil, a biografia e as propostas que mais se aproximam das necessidades e anseios da classe trabalhadora, fortalecendo ainda mais nossa representação política na sociedade.

Quem se propôs a buscar nossos votos deve ter consciência da enorme responsabilidade e do compromisso que terão pela frente. A política deve ser um meio de fortalecer a luta dos trabalhadores por melhores condições de trabalho, mais dignidade e valorização.

Portanto, deve merecer o nosso voto de confiança quem de fato carrega essas bandeiras e já tem um histórico de luta ao lado dos trabalhadores. Nossa diretoria do SindMetal tem 3 companheiros licenciados para a disputa eleitoral deste ano, que irão buscar o mandato de vereador em Jaguariúna, Pedreira e Amparo levantando a bandeira e carregando a pauta dos trabalhadores. Vamos apoiar quem já está ao nosso lado nas batalhas do dia a dia e ampliar nossa força política em cada município!

E por falar em força dos trabalhadores....

Companheiros e companheiras, está chegando a hora da diretoria eleita nas eleições de maio tomar posse para o mandato de 4 anos. Este momento tão aguardado e que inaugura uma nova fase na vida do Sindicato dos Metalúrgicos de Jaguariúna e Região não poderia deixar de ser celebrado em alto estilo, com uma grande festa para toda a categoria. Afinal, os metalúrgicos associados participaram pra valer do pleito e manifestaram democraticamente sua vontade.

A grande Festa da Posse acontecerá no dia 18 de agosto, às 19 horas, no Amparo Atlético Clube, em Amparo (saiba mais na página 6). Os convidados vão poder curtir uma noite com muita comida, bebida e música ao vivo. Tudo, claro, DE GRÁTIS! Para participar deste momento histórico, os sindicalizados devem procurar um dos diretores do Sindicato e solicitar seu convite. Lembrando que os sócios casados e com família poderão levar o cônjuge e filhos menores de 18 anos, já os solteiros (as) têm direito a levar namorada (o). Fale com nossos diretores e não fique de fora desta grande festa da categoria metalúrgica da região.

A diretoria do SindMetal



Mais 3 ganhadores aproveitaram os 150 reais da promoção "Aniversariante do Mês" para comemorar seu aniversário em alto estilo! Faça como eles. Associe-se agora mesmo e concorra no mês de seu aniversário a um cupom que você poderá gastar no Bar da Praia (Jaguariúna), na Peixada do Lago (Pedreira) ou na Churrascaria Glória (Amparo).



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e Elétricas das cidades de Amparo, Jaguariúna, Monte Alegre do Sul, Pedreira e Serra Negra

Sou METALÚRGICO, sou CONSCIENTE

Faça parte desta luta com o seu Sindicato



VOCÊ

Campanha de Sindicalização 2012

FALE CONOSCO



Amparo
(19) 3807-2177



Rua Horácio Quáglio, 36
Jardim Adélia - CEP 13901-171
Seg a Sex - 8h - 12h
13h - 18h



imprensa@portaldostrabalhadores.com.br

Pedreira
(19) 3852-1882

Rua Sgto. Alcides de Oliveira, 12
Vila Monte Alegre - CEP 13920-000
Seg a Sex - 8h - 12h
13h - 18h

Jaguariúna
(19) 3837-8600

Rua Alcides de O. Germano, 378
Jardim Mauá II - CEP 13820-000
Seg a Sex - 8h - 12h
13h - 18h



EXPEDIENTE

O Jornal Unidade & Luta é uma publicação quinzenal que objetiva informar o trabalhador metalúrgico nas cidades de Jaguariúna, Amparo, Pedreira, Serra Negra e Monte Alegre do Sul.

Presidente: José Francisco Salvino - Buiú

Jornalista responsável: Orlando Flexa (Mtb 42334)

Edição, layout e reportagens: Bruno Felisbino e Orlando Flexa

Fotos: Tiago Maestro

Tiragem: 11 mil exemplares - Gráfica: O Liberal

"O Jornal Unidade & Luta recebe cartas e artigos de colaboradores. Entretanto, reserva-se o direito de cortar, editar ou transcrever, em parte ou em todo, os artigos enviados para publicação"

PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS

SindMetal inicia negociações pela **PLR** na **CASP** e quer plano de cargos e salários na empresa

ASSEMBLEIA DEFINIU A PAUTA A SER DISCUTIDA COM A EMPRESA E OS REPRESENTANTES DOS TRABALHADORES NAS NEGOCIAÇÕES

No dia 2 de julho, a diretoria do SindMetal definiu junto aos trabalhadores da CASP (Amparo) a pauta a ser levada à direção da empresa e elegeu a Comissão de Fábrica que auxiliará o Sindicato nas negociações. Os trabalhadores escolhidos para acompanhar o presidente do SindMetal, José Francisco Salvino, o Buiú, nas reuniões com a empresa são: Denis Carlos Lopes da Silva, Moisés Neves Lira, Robinson Abreu Melzani e Tiago Maestro de Souza.

Juntos, eles levarão à direção da CASP a reivindicação de PLR no valor de R\$ 2.500,00. Segundo Buiú, a participação da comissão de fábrica é fundamental para o êxito das negociações, já que ela é ciente das condições de produtividade da empresa e garante mais transparência e representatividade dos trabalhadores no processo de negociação.



TRABALHADORES EM ASSEMBLEIA ELEGEM COMISSÃO E PAUTA DE NEGOCIAÇÃO

“Os trabalhadores mostraram que estão unidos pela conquista de uma PLR justa. No ano passado conseguimos R\$ 1.300,00 e queremos mais este ano. Vamos enviar a pauta à empresa e iniciar as negociações. Juntos chegaremos ao resultado que desejamos”, frisa Buiú.

PROGRAMA DE CARGOS E SALÁRIOS

Além de tratar da PLR, Buiú quer discutir com a empresa a implantação de um programa de cargos e salários aos funcionários da CASP. “Tem vários trabalhadores com salário defasado. Alguns estão há 4 anos na empresa ainda registrados como ajudante geral ou de produção. Não podemos concordar com este desrespeito, o trabalhador precisa ser valorizado e reconhecido pela firma. Vamos fazer valer nossa força”, afirmou.

OUTRAS NEGOCIAÇÕES

AG (Pedreira)

Negociação encerrada
Aprovada em Assembleia

Valor: 530 reais

Forma de pagamento:

Duas parcelas (1ª parcela de 350 reais em 25/07/2012 e 2ª parcela de 180 reais em 25/10/2012)

Joframa (Pedreira)

Negociação encerrada
Aprovada em Assembleia

Forma de pagamento:

Duas parcelas (1ª parcela em 20/07/2012 e 2ª parcela em 19/10/2012)

KLD (Jaguariúna)

Negociação encerrada
Aprovada em Assembleia

Valor: 600 reais

Forma de pagamento:

Única parcela em 5/07/2012

Trans-Form (Pedreira)

Negociação encerrada
Aprovada em Assembleia

Valor: 583 reais

Forma de pagamento:

Duas parcelas (1ª parcela de 300 reais em 31/08/2012 e 2ª parcela de 283 reais em 31/10/2012)

MTE-Thomson (Jaguariúna)

Negociação encerrada
Aprovada em Assembleia

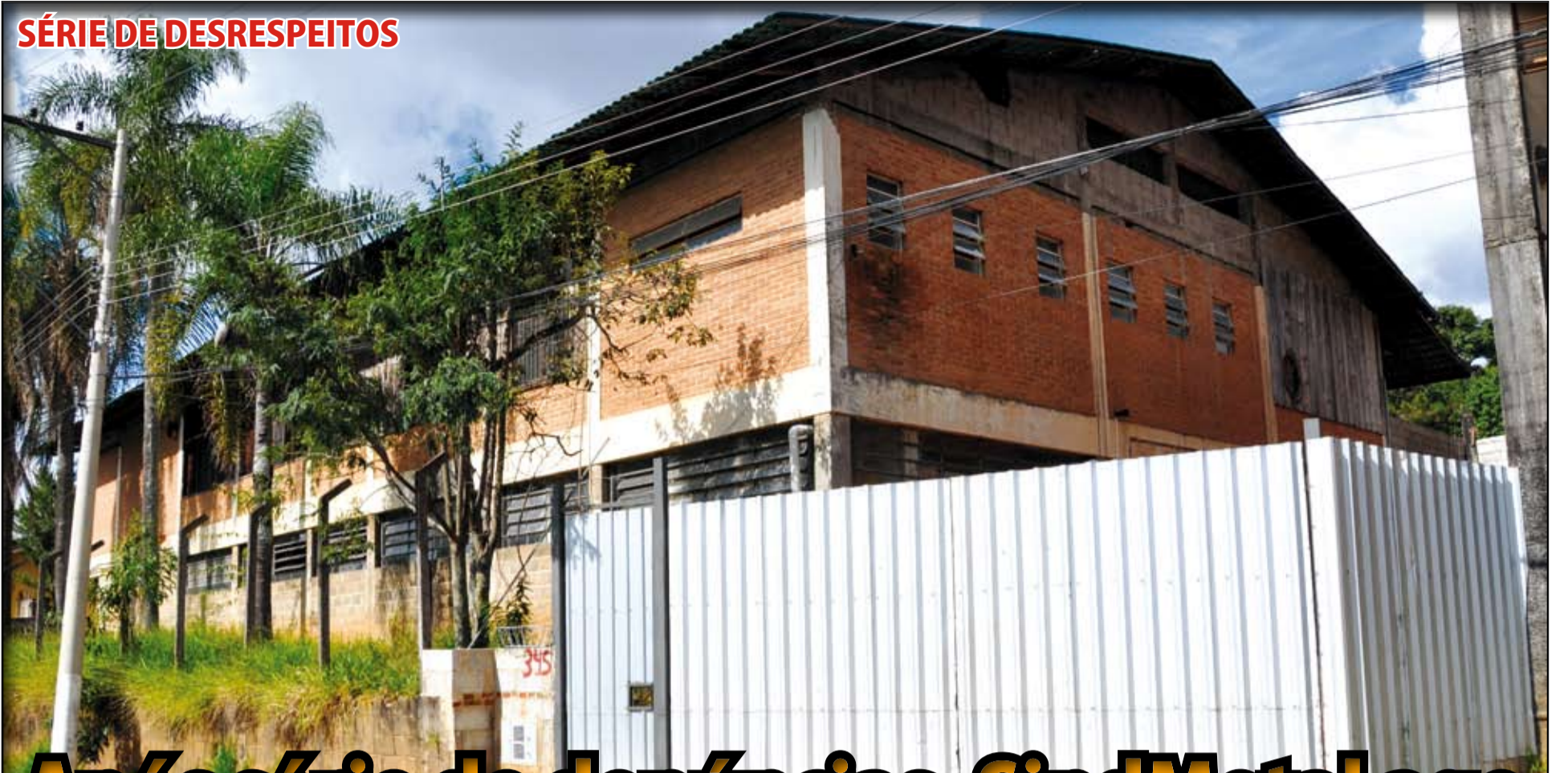
Valor: 750 reais

Forma de pagamento:

Duas parcelas (1ª parcela de 400 reais em 30/07/2012 e 2ª parcela de 350 reais em 14/01/2013)



SÉRIE DE DESRESPEITOS



Após série de denúncias, SindMetal age para resolver problemas na Alphamont

O Sindicato dos Metalúrgicos recebeu uma série de denúncias relatando irregularidades e desrespeito a direitos básicos dos empregados da empresa Alphamont Estruturas Metálicas, de Serra Negra. Imediatamente a direção do SindMetal começou a agir para cobrar a regularização de todas as situações denunciadas:

- Pagamento dos salários fora do prazo;
- Salários abaixo do piso estabelecido pela Convenção dos Metalúrgicos;
- Funcionários trabalhando sem registro em carteira profissional;
- Denúncias de possíveis violações à dignidade dos trabalhadores que podem ser caracterizadas como assédio moral por parte da empresa;
- Más condições no ambiente de trabalho e não fornecimento de equipamentos de proteção individual (EPIs).

No dia 27 de junho, a direção do Sindicato esteve na porta da fábrica para cobrar providências e conversou com o dono da empresa. O Sindicato, em conjunto com o Ministério do Trabalho, já realizou uma fiscalização para verificar as condições de trabalho dos funcionários. A empresa recebeu um prazo para fazer as adequações necessárias, sob pena de multa e sanções.

“A empresa tem que valorizar e respeitar os trabalhadores. O Sindicato não vai admitir maus tratos e infrações aos direitos trabalhistas e à convenção da categoria. Os trabalhadores da empresa estão de parabéns por terem a coragem de lutar pelos seus direitos e denunciarem as irregularidades cometidas contra eles”, afirma o presidente do SindMetal, José Francisco Salvino (Buiú).

COMISSÃO TRIPARTITE

Dirigente e engenheiro de Saúde do SindMetal debatem mudanças na NR 13 em SP

O secretário-geral do SindMetal, Tiago Maestro de Souza, participou de sua primeira reunião como membro da Comissão Nacional Tripartite Temática da Norma Regulamentadora nº 13, em São Paulo, no dia 13 de junho.

Ele e o engenheiro de Saúde e Segurança do Sindicato, Eduardo Martinho Rodrigues, na qualidade de assessor técnico, acompa-

nharam o desenvolvimento dos trabalhos e debates pela realização de estudos visando ao aprimoramento da legislação do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), focada em caldeiras e vasos de pressão, que está inalterada desde sua emissão inicial em 1978. Segundo o engenheiro, esses equipamentos podem trazer sérios riscos à segurança do trabalhador

quando não submetidos às avaliações necessárias.

O dirigente do SindMetal foi escolhido para representar a CTB - Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil - na Comissão. A CNTT da NR-13 é composta por quatro membros titulares representantes das bancadas de Governo, dos Empregadores e dos Trabalhadores. Tiago Maestro irá defender

mudanças na legislação que favoreçam melhores condições de saúde e trabalho aos operários.

A NR 13 estabelece os procedimentos obrigatórios nos locais onde se situam as caldeiras de qualquer fonte de energia, projeto, acompanhamento de operação e manutenção, inspeção e supervisão de inspeção de caldeiras e vasos de

pressão, em conformidade com a regulamentação profissional vigente no País.

Outras reuniões dos grupos de trabalho já estão agendadas para julho, agosto e outubro deste ano, quando serão debatidos e estudados entre os membros participantes todos os tópicos que geram impactos em termos de regulamentação.

PLENÁRIA DOS METALÚRGICOS

Diretores do SindMetal defendem em MG mais emprego e renda pelo desenvolvimento do País**METALÚRGICOS REUNIDOS EM BETIM (MG) DEFENDEM A VALORIZAÇÃO DO TRABALHO**

Nos dias 8 e 9 de junho, a diretoria do SindMetal participou da Plenária Nacional da Federação Interestadual de Metalúrgicos e Metalúrgicas (FitMetal), realizada em Betim (MG). A entidade defendeu uma política de emprego e renda com valorização do trabalho e a unicidade sindical. O encontro, que reuniu metalúrgicos de todo o Brasil, teve o objetivo de promover o debate sobre quais ações serão tomadas pela Federação, que acabou de completar dois anos de atividades. Durante o encontro foram realizados debates sobre o combate à discrimina-

ção racial nos locais de trabalho, a inserção da juventude na área metalúrgica e a representação das mulheres no movimento sindical. Os dirigentes apontaram os principais problemas enfrentados no chão de fábrica pelos trabalhadores e discutiram ações para superar esses problemas. A plenária discutiu ainda o processo de desindustrialização pelo qual passa o Brasil e quais ações podem ser adotadas para assegurar o fortalecimento da produção e da economia nacional, com distribuição de renda e redução das desigualdades regionais.

**BUIÚ E CESAR REELEITOS PARA A DIREÇÃO**

O presidente do SindMetal, José Francisco Salvino, o Buiú, foi reeleito para a Diretoria Executiva da FitMetal, com o cargo de secretário-adjunto de Finanças. Buiú falou sobre a necessidade de lutar contra todas as formas de discriminação no trabalho e reforçar a atuação das secretarias sindicais que combatem o preconceito racial, de gênero e sexualidade.

“Já iniciamos este trabalho mas temos muito ainda a avançar. A luta sindical e política é ampla e precisa unir os esforços de todos em defesa da nossa gente”, afirmou. O SindMetal elegeu ainda o diretor Cesar Cardoso da Silva para a direção plena da FitMetal

**ESTAMOS DE OLHO!****SindMetal e MTE retornam à Serralheria Marquezini e lavram auto de infração**

Diretores do SindMetal e um fiscal do Ministério do Trabalho estiveram em diligência realizada na Serralheria Marquezini, em Serra Negra, para verificar o cumprimento de exigências constantes do termo de notificação expedido em fiscalização anterior.

Alguns pontos que foram solicitados pelo Sindicato e o MTE foram devidamente cumpridos, tais como a questão dos armários individuais que a empresa não fornecia a todos os trabalhadores, a ausência de proteção nas caixas de força e o treinamento de

um funcionário para a CIPA. Apesar da resolução destes problemas, um auto de infração foi lavrado devido ao pagamento irregular do salário dos funcionários. Segundo a CLT, o pagamento dos trabalhadores deve ser feito até o 5º dia útil do mês. Mas a Convenção Cole-

tiva dos Metalúrgicos define como o dia 5 e não o 5º dia útil do mês o pagamento a todos os trabalhadores da base, o que pode ocasionar o atraso em até uma semana na folha de pagamento dos funcionários. Diz a Convenção (que a serralheria é obrigada a cumprir): “o pa-

gamento mensal de salário será efetuado no dia 05 (cinco) do mês subsequente ao trabalhado, exceção feita se este coincidir com sábado, domingo ou feriados, devendo, neste caso, ser pago no primeiro dia útil imediatamente anterior”.

Na nossa **história**, você não pode ficar de fora!

1988 1991 1994 1997 2000 2004 2008 2012

Pois sem você, Associado, esta história jamais seria contada!



Democracia e Participação

Festa da Posse da 8ª Diretoria do SindMetal

Local:

Amparo Atlético Clube
Av. Francisco Prestes Maia, 476
Centro - Amparo

Data:

18/08/2012, às 19h
Retire o seu convite* com um diretor ou na
Sede e Subsedes do SindMetal

*Associados casados poderão retirar convites para esposa (o) e filhos até 18 anos. Associados solteiros poderão levar apenas namorada (o).



SindMetal

Cada vez maior - Cada vez mais forte



Convênios

veja quanto você economiza ao se sindicalizar!



Educação e Serviços

Papelaria Dom Quixote

Rua Cândido Bueno, 1082 - Jaguariúna - Desconto de 17% no pagto à vista

Papelaria Couceiro

Rua 13 de Maio, 67 - Amparo - Desconto de 10% no pagto à vista

Microlins AMPARO

Praça Monsenhor João Batista Lisboa, 150 - descontos de até 70% nos cursos

Unifia - Centro Universitário Faculdades Amparo

Rodovia SP95 km 46,5 - Amparo - descontos de 20 a 40% nos cursos de graduação

Campneus

Rua Fioravante Gerbi, 60 - Amparo - desconto de 40% nos serviços

Acalanto Floricultura - Av. Bernardino de Campos, 483 - Amparo - Descontos de 20% no pagto. à vista.

Turismo e Lazer

Hotel Portal da Palmeira

Av. Bráulio Santos, 86 - Ubatuba - Desconto de 10% nas diárias em qualquer dia

Macaquinhos Turismo

Estrada dos Macacos, km 5 - Serra Negra - Desconto de 20% na entrada e passeios e 10% nas refeições e bebidas

Chalé da Montanha

Rua Adelino Humberto Quency, 550 - desconto de 40% de segunda a quinta e de 20% de sexta a domingo e nos feriados prolongados

Saúde e Bem-Estar

Dentistas (desconto de 30%):

Dr. Igor Borges de Campos

Rua XV de Novembro, 878 - Pedreira

Dr. Wander Rossi Silva

Rua Cândido Bueno, 1299 sala 17 - Jaguariúna

Dra. Fabiana Dellys

Rua 13 de Maio, 189 - Amparo

Dra. Lilian Murer Lacrete

Rua Waldemar Cartarozzi, 45 - Pedreira

Desconto de 15% nos preços promocionais

Psicólogos (desconto de 30%):

Dra. Alexssandra B. M. Amorim

Rua Eptácio Pessoa, 439 - Jaguariúna

Dra. Verônica Maria Ferreira

Rua Eptácio Pessoa, 439 - Jaguariúna

Dra. Silvia Corsi

Rua 13 de Maio, 100 sala 01 - Amparo

CEMESP - Pedreira

Rua Tiradentes, 9 - Pedreira

Desconto de 33% nas consultas

Policlínica - Amparo

Rua Comendador Guimarães, 137

Desconto de 20% nas consultas

Dr. Tiago Zanelato - Dermatologista

Rua Julio Frank, 1200

Desconto de 25% nas consultas

Consultório Médico Dra Marcia Leonardi Piccoloto

Rua Luiz Pedro Godoy Moreira, 268 - Pedreira

Desconto de 45% nas consultas

Quiropraxia

Rua José Geraldo Alves, 356 - Amparo

Desconto de 25% nos tratamentos

ENTREVISTA

Delphi: é justo querer economizar às custas dos benefícios dos trabalhadores?

Trabalhadores reclamam de problemas no convênio médico e queda na qualidade de benefícios na fábrica

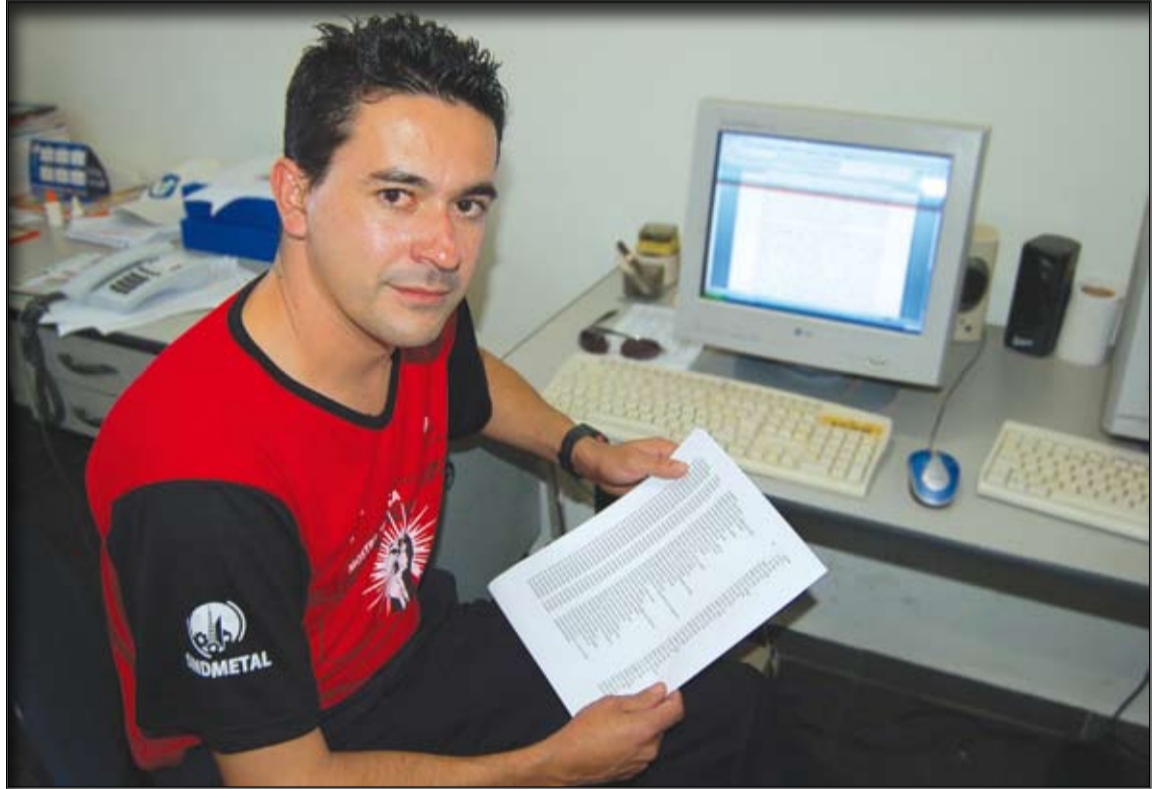
O que está acontecendo com a Delphi? Esta pergunta tem sido cada vez mais comum entre os trabalhadores da empresa, que não entendem e muito menos aceitam a queda na qualidade dos benefícios concedidos a eles. Difícil entender que, ao invés de buscar melhorá-los para manter seu funcionário sempre motivado e produtivo, a empresa tem feito o caminho contrário e piorado serviços como plano de saúde e alimentação.

O trabalhador se pergunta, com toda a razão: para fazer corte de custos e redução de despesas a empresa precisa atingir justamente quem já tem tão pouco, retirando o mínimo de dignidade e qualidade de vida no trabalho? Por essas e outras, a insatisfação só cresce...

PLANO DE SAÚDE

Há alguns meses, o Sindicato notificou a empresa sobre as queixas dos trabalhadores com relação ao convênio médico da Unimed, que tem prestado um serviço de baixa qualidade, apesar do desconto de 2,3% no holerite dos funcionários e do alto valor cobrado nas consultas e exames. Além disso, há restrição de médicos, exames e cirurgias que não são cobertos pelo plano atual.

“Antes tínhamos dois planos, o da Unimed e o da Sulamerica, e agora só existe um. Somos obrigados a pagar



FLAVIO ANALISA AS QUEIXAS DOS TRABALHADORES DA DELPHI

um percentual pelos exames, cirurgias e uma taxa por consulta. Sei de companheiros gastando mais de R\$ 200,00 por mês com despesas médicas. Do jeito que está, vai ser melhor a empresa providenciar um plano funerário para os trabalhadores”, revolta-se o funcionário da Delphi e diretor eleito do Sindicato, Flávio Assunção Santos.

BENEFÍCIOS PERDIDOS

Flávio relata ainda uma série de situações que têm provocado a indignação dos trabalhadores. A última cesta de Natal veio com qualidade inferior e sem o tradicional chester, e a empresa ainda acabou com o almoço, o jantar e a ceia especial de Natal e Ano Novo. A lista de reclamações inclui ainda café e suco de baixa qualidade servidos aos trabalhadores e o fim de ações de agrado aos funcionários em datas comemorativas como Dia das Mães, das Mulheres, do Trabalho, Páscoa, quando a empresa oferecia almoço especial e presenteava os trabalhadores com lembranças.

O presidente do SindMetal, José Francisco Salvino, o Buiú, garante que, no que depender do Sindicato, a situação não vai ficar assim. “Ao que parece a empresa está querendo economizar às custas do mínimo de bem estar que o trabalhador possui. Não vamos aceitar isso de forma alguma e a empresa será convocada para resolver todas estas reclamações. Existem outros problemas ainda, como em relação aos atestados médicos, que também terão de ser solucionados. Precisamos da união dos trabalhadores junto com o Sindicato para fortalecer esta luta e conseguirmos reverter esta situação”.



DIRETOR EM EVENTO DOS TRABALHADORES, NA CAPITAL

Campanha do Agasalho SindMetal 2012

Quem pode,
ajuda!



Quem precisa,
agradece!

Abrace você também esta causa!



Diretor Laércio entrega agasalhos para a Campanha

Sede Jaguariúna

Rua Alcides de O. Germano, 378
Jardim Mauá II
Jaguariúna-SP

Subsede Amparo

Rua Prof. Horácio Quáglio, 36
Jardim Adélia
Amparo-SP

Subsede Pedreira

Rua Sgto. Alcides de Oliveira, 12
Vila Monte Alegre
Pedreira-SP