



SINDMETAL

Jaguariúna, Pedreira, Amparo,
Serra Negra e Monte Alegre do Sul

24 anos de lutas e conquistas

Ano XXIV - nº 131

Julho/Agosto de 2012

UNIDADE & LUTA

Filiado à



Central dos Trabalhadores
e Trabalhadoras do Brasil



O JORNAL DOS TRABALHADORES

acesse estas e outras notícias em www.PORTALdosTRABALHADORES.com.br

COMEÇA UMA NOVA FASE

Mais de 3 mil trabalhadores prestigiam posse da nova Diretoria



Em frente a cerca de 3 mil trabalhadores e seus familiares, os 24 diretores eleitos nas últimas eleições do SindMetal foram empossados no cargo no último dia 18, em uma cerimônia que marca definitivamente uma nova era na história de um dos sindicatos mais combativos e atuantes do estado. **Págs. 03, 04 e 05**

GOOGLÉNOMIA

Motorola demite 220 mas Sindicato negocia 'pacote de compensação'



SINDMETAL AGIU ASSIM QUE TEVE NOTÍCIA SOBRE AS 4 MIL DEMISSÕES QUE OCORRERIAM NO MUNDO TODO. A LUTA FOI PARA MINIMIZAR OS DANOS AOS DEDITIDOS

Pág. 8

COMMSCOPE

665 mil reais divididos por 121 trabalhadores: mais uma vitória do SindMetal

Pág. 7

NOVOS CONVÊNIOS

PREVINA ODONTOLOGIA

em Pedreira - **40%** para associados e parcelamentos conforme seu bolso

CURSOS DE QUALIFICAÇÃO

Parceria com a **Atual Treinamentos** trará mais de 10 cursos variados em novembro.

Veja os cursos na **pág. 08**

EDITORIAL

SURGE UM NOVO SINDMETAL

Vivemos um momento especial na história do SindMetal. Estamos iniciando uma nova fase na luta dos trabalhadores metalúrgicos da região, simbolizada pela posse da nova Diretoria que estará à frente da entidade pelos próximos quatro anos com a missão de avançar nas demandas da categoria. A festa do último dia 18 foi espetacular e uma prova de nossa força e união.

Se hoje somos reconhecidos como um dos sindicatos mais combativos e atuantes do estado é graças principalmente ao trabalhador que está ao nosso lado, apoiando nossas ações e nos tornando cada vez mais fortes. Nossas lutas do dia a dia não são fáceis. Estamos diante de um sistema que visa o lucro a qualquer custo, na maioria das vezes explorando o suor do trabalhador. Portanto, não podemos nos deixar dominar. O Sindicato é o instrumento que

temos para lutar contra os abusos e o desrespeito aos direitos.

O SindMetal, hoje, tem esse compromisso acima de tudo. Prova disso são os recentes processos trabalhistas coletivos vencidos pelo Departamento Jurídico da entidade. A Justiça Trabalhista condenou duas empresas que já fecharam as portas a indenizar ex-empregados que tiveram seus direitos ignorados. Um deles, na antiga empresa Proaço, de Amparo, o processo se arrastava desde os anos 90, mas no último mês os ex-funcionários da empresa finalmente receberam a indenização. O mesmo aconteceu com 121 ex-trabalhadores da Commscope, que em 2008 fechou as portas em Jaguariúna. É o direito do trabalhador prevalecendo graças à atuação de seu Sindicato!

A importância de uma entidade forte que represente a categoria vai além. A Motorola acaba de realizar a demissão de 220 trabalhadores, seguindo uma "re-

struturação global". O Sindicato agiu de todas as maneiras para evitar os cortes, propôs um PDV - Plano de Demissão Voluntária -, no entanto, não houve jeito de reverter a decisão. A estratégia então foi negociar o máximo de condições para minimizar o drama desses trabalhadores. Resultado: um pacote de benefícios que ao menos garante alguma segurança aos ex-empregados durante este período difícil, até que possam ser recolocados no mercado de trabalho.

Esta é a nossa luta e é isso que o metalúrgico pode esperar de nós. Mais uma vez reafirmamos o compromisso com a construção de um Sindicato transparente, forte, sério e a serviço unicamente do trabalhador. Juntos certamente vamos conseguir. Parabéns a todos os amigos metalúrgicos!

José Francisco Salvino - Buiú
e Diretoria

ATENÇÃO

COMUNICADO AOS
TRABALHADORES
METALÚRGICOS

A Diretoria do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Jaguariúna e Região torna pública a decisão judicial referente ao processo de nº 0001912-19-19.2011.5.15.0094. O referido processo foi instaurado pelo ex-associado desta entidade, o Sr. Edison Cardoso de Sá, em função de ter a Assembleia Geral de associados realizada em 10 de dezembro de 2011 votado pela sua destituição da Diretoria e exclusão do quadro associativo.

O Poder Judiciário analisou os argumentos de ambas as partes e deu razão aos trabalhadores, mantendo a decisão tomada na Assembleia.

Relembramos que o motivo principal pelo qual os trabalhadores decidiram pela expulsão foi devido ao tumulto provocado pelo ex-associado durante a Assembleia de Prestação de Contas, em 18/06/2011, quando ele, escoltado por seguranças, agrediu funcionários e tentou intimidar os membros da Diretoria.

Uma comissão de sindicância foi instaurada e concluiu pela responsabilidade do Sr. Edison no caso, além de tê-lo considerado protagonista de uma série de outros desmandos e infrações estatutárias. O próprio admitiu textualmente e documentalmente que teve a intenção deliberada de impedir a realização da Assembleia. Entretanto, assegurado seu direito a ampla defesa, seus argumentos não convenceram.

Desta maneira, a justiça finalmente foi feita e, graças a ela, a entidade reafirma mais uma vez seu compromisso com a ética, a transparência e a obediência rigorosa aos preceitos do Estatuto que rege o SindMetal. Esta Diretoria JAMAIS aceitará desmandos, truculências ou se omitirá em relação a quaisquer formas de coerção e intimidação que desonrem uma história reconhecidamente digna de luta e dedicação aos trabalhadores metalúrgicos.

Vamos seguir neste caminho de lutas e conquistas, respeitando as leis, os valores e princípios que nos trouxeram até aqui e que hoje asseguram um sindicato forte, ativo e independente para servir aos trabalhadores e suas lutas. Parabéns por mais esta vitória, metalúrgicos!

EXPEDIENTE

O Jornal Unidade & Luta é uma publicação quinzenal que objetiva informar o trabalhador metalúrgico nas cidades de Jaguariúna, Amparo, Pedreira, Serra Negra e Monte Alegre do Sul.

Presidente: José Francisco Salvino - Buiú

Jornalista responsável: Orlando Flexa (Mtb 42334)

Edição, layout e reportagens: Bruno Felisbino e Orlando Flexa

Fotos: Tiago Maestro/ Cerimônia de Posse - Reginaldo Leme

Tiragem: 10 mil exemplares - Impressão: Gráfica Silvamarts

"O Jornal Unidade & Luta recebe cartas e artigos de colaboradores. Entretanto, reserva-se o direito de cortar, editar ou transcrever, em parte ou em todo, os artigos enviados para publicação"

FALE CONOSCO



Amparo
(19) 3807-2177



Rua Horácio Quáglio, 36
Jardim Adélia - CEP 13901-171
Seg a Sex - 8h - 12h
13h - 18h



imprensa@portaldostrabalhadores.com.br

Pedreira
(19) 3852-1882

Rua Sgto. Alcides de Oliveira, 12
Vila Monte Alegre - CEP 13920-000
Seg a Sex - 8h - 12h
13h - 18h

Jaguariúna
(19) 3837-8600

Rua Alcides de O. Germano, 378
Jardim Mauá II - CEP 13820-000
Seg a Sex - 8h - 12h
13h - 18h

MINHA CURA
pode estar em VOCÊ

GILBERTO ainda aguarda
doador de MEDULA ÓSSEA

VOCÊ pode salvar a vida dele e
a de milhares de pessoas!

Se você tem interesse em se cadastrar mas não tiver disponibilidade de tempo ou locomoção para ir ao Hemocentro de Campinas, entre em contato com a família de Gilberto pelos fones:

(19) 9227-7409 - Cida/ (19) 9739-2306/ (19) 9705-3735 Luciana

Para se cadastrar é necessário ter entre 18 e 55 anos de idade e estar em bom estado de saúde.

No Hemocentro, serão coletados 10 ml de sangue e será realizado um cadastro com seus dados e o resultado do exame. Caso seja compatível, você poderá ser doador.

Através de punções (não é operação) você doa parte de sua medula óssea e em 15 dias ela está completamente recuperada.

"Um pequeno gesto capaz de salvar uma vida"

MOMENTO HISTÓRICO

Diretores tomam posse e iniciam nova era no SindMetal

Em frente a cerca de 3 mil trabalhadores e seus familiares, os 24 diretores eleitos nas últimas eleições do SindMetal foram empossados no cargo no último dia 18, em uma cerimônia que marca definitivamente uma nova era na história de um dos sindicatos mais combativos e atuantes do estado.

A festa da posse, realizada no ginásio do Amparo Atlético Clube, em Amparo, foi mais um grande momento na história da categoria metalúrgica da região. O trabalhador associado da entidade mais uma vez compareceu com seus familiares, curtiu todas as atrações da festa e prestigiou uma diretoria escolhida para mudar a cara da entidade e aprofundar as conquistas que os trabalhadores vêm alcançando nos últimos anos.

Como se viu na cerimônia, a diretoria empossada conta com todo o respaldo de seus associados e do movimento sindical, tendo à frente a CTB - Central dos Tra-

balhadores e Trabalhadoras do Brasil - na qual o SindMetal é filiado. Dirigentes de várias partes do Brasil fizeram questão de cumprimentar pessoalmente a nova diretoria e manifestar total apoio ao mandato do presidente José Francisco Salvini, o Buiú, e dos demais dirigentes.

Após a diplomação dos 24 diretores, Buiú saudou e agradeceu a todos os presentes e fez questão de ressaltar o momento histórico vivido pela categoria metalúrgica da região, que terá a seu lado uma entidade cada vez mais forte, transparente, democrática e próxima do trabalhador.

“Nossa luta é para construir um sindicato próximo do trabalhador e que lute sempre pelos seus interesses, sem ter rabo preso com ninguém. Avançamos bastante, mas sabemos dos desafios que temos pela frente. Há muitas demandas e desafios para serem conquistados. Nossa luta será sempre por mais e melhores empregos e condições dignas de trabalho para toda a cate-



**CERIMÔNIA DE POSSE DOS 24 DIRIGENTES
ELEITOS DA ENTIDADE MARCA NOVA
FASE NA LUTA DOS METALÚRGICOS**

goria”, afirma Buiú.

SUCESSO

A Festa, como sempre, teve comida farta, bebida à vontade e um grande show com a dupla Edu & Nando, sucesso nas casas noturnas da região. Os trabalhadores saíram satisfeitos com mais um grande evento e com a certeza de que o seu Sindicato está, finalmente, em boas mãos.



**VEJA MAIS FOTOS
DO EVENTO NAS
PRÓXIMAS PÁGINAS E NO**

www.portaldotrabalhadores.com.br



“Nossa luta é para construir um sindicato próximo do trabalhador e que lute sempre pelos seus interesses, sem ter rabo preso com ninguém”, diz Buiú



AOS NOSSOS TRABALHADORES

“Agradecemos a presença de mais de 3 mil pessoas na Cerimônia de Posse da 8ª Diretoria do SindMetal. Sem vocês o SindMetal não existiria e não teríamos tantas histórias de lutas e conquistas para contar. Mais uma vez, nosso **MUITO OBRIGADO!**”

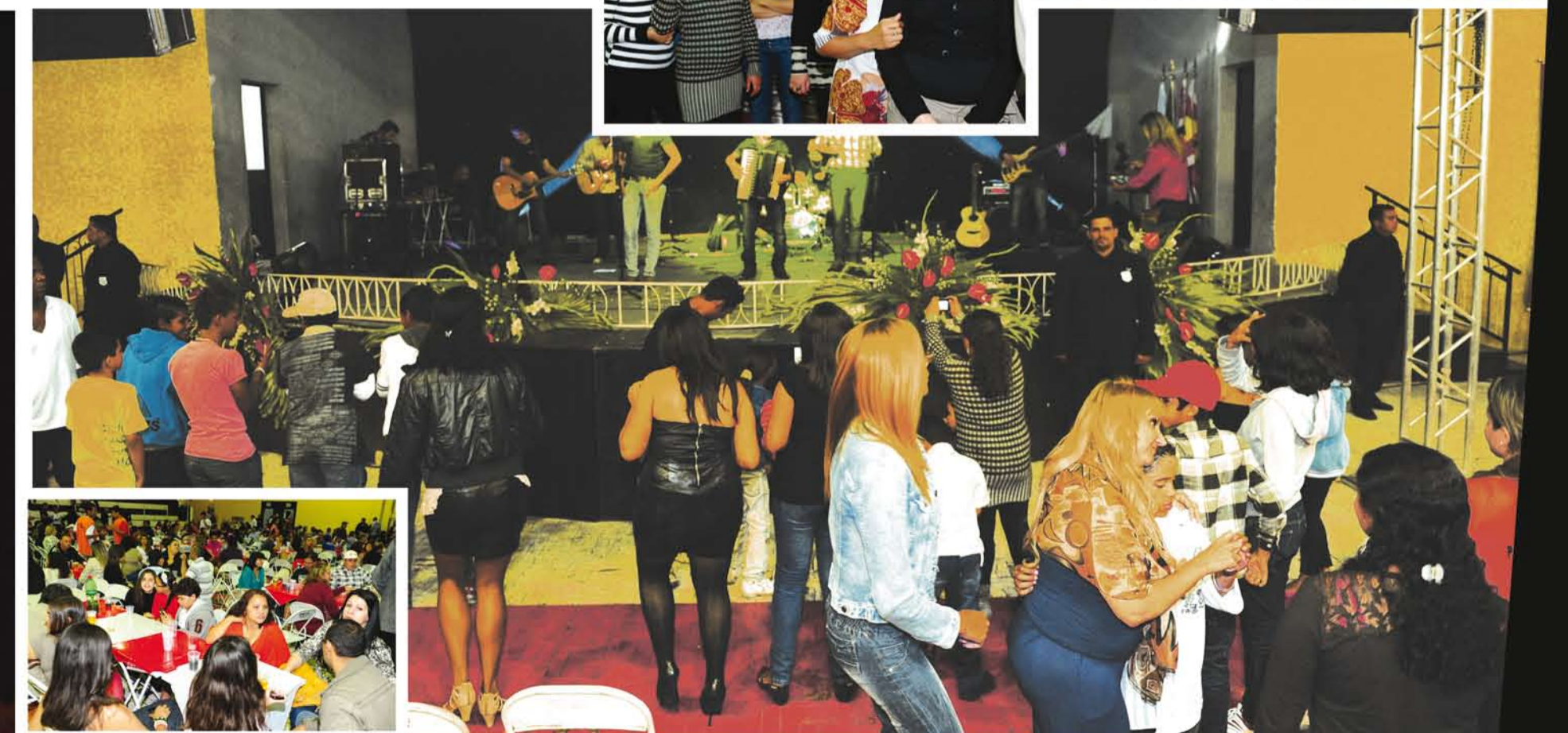




DIRETORIA ELEITA PARA O QUADRIÊNIO 2012-2016



...a mais luta e por uma categoria cada vez mais **forte, respeitada e valorizada**...



REVISÃO DA NR-13

SindMetal debate **revisão da legislação** sobre caldeiras e vasos de pressão

O SindMetal esteve presente no encontro sobre a revisão da Norma Regulamentadora nº 13 do Ministério do Trabalho, organizado pelo Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Petroquímicas do Rio Grande do Sul (Sindipolo) e pela Superintendência Regional do Trabalho e Emprego (SRTE), que ocorreu no dia 8 de agosto, em Porto Alegre (RS).

Estiveram presentes o presidente do Sindicato, José Francisco Salvino, o Buiú, o secretário-geral Tiago Maestro, o diretor de Saúde e Segurança da entidade, Antonio Rodrigues da Silva (Macalé), e o engenheiro de Saúde e Segurança do Trabalho

do SindMetal, Eduardo Martinho Rodrigues.

O encontro debateu os desafios na implementação e o processo de revisão da NR-13, que é a Norma Regulamentadora do Ministério do Trabalho que trata de caldeiras e vasos de pressão, e que está inalterada desde sua emissão inicial em 1978. Segundo o engenheiro Eduardo Rodrigues, a revisão da legislação é urgente para garantir maior segurança ao trabalhador em relação a esses equipamentos nas linhas de produção.

Ao longo do dia foram coletadas informações sobre a revisão da Norma e apresentadas sugestões e propostas a serem

ENCONTRO EM PORTO ALEGRE DEBATEU OS DESAFIOS NA IMPLEMENTAÇÃO E O PROCESSO DE REVISÃO DA NR-13



O SINDICATO PARTICIPOU DAS DISCUSSÕES QUE VISAM ATUALIZAR E APRIMORAR A NORMA REGULAMENTADORA Nº 13 DO MINISTÉRIO DO TRABALHO

tratadas na Comissão Tripartite do Ministério do Trabalho que discute o tema e da qual o SindMetal faz parte como membro representante dos trabalhadores.

A NR 13 estabelece os procedimentos obrigatórios nos locais onde se situam as caldeiras de qualquer fonte de energia, projeto, acompanhamento de operação e

manutenção, inspeção e supervisão de inspeção de caldeiras e vasos de pressão, em conformidade com a regulamentação profissional vigente no País.

FISCALIZAÇÕES

SINDICATO RETORNA A EMPRESAS DE AMPARO PARA VERIFICAR MELHORIAS

O Departamento de Saúde e Segurança do Trabalhador do SindMetal segue trabalhando firme para garantir condições adequadas no ambiente de trabalho das fábricas da base. No dia 19 de julho, o diretor Antonio Rodrigues da Silva (Macalé) e o engenheiro de segurança do Trabalho do Sindicato, Eduardo Martinho Rodrigues, voltaram às empresas C.M. Usinagem e M.M.T.C. Instalações Elétricas, ambas da cidade de Amparo, para verificar o cumprimento de adequações solicitadas em vistorias anteriores.

Os representantes do Sindicato asseguraram que ambas procuraram atender às normas determinadas pelo Ministério do Trabalho e Emprego, mas ainda precisam corrigir alguns pontos que permanecem pendentes.

Na CM, foi encaminhada a solicitação para o treinamento completo

dos trabalhadores, conforme atualmente estipulado pela NR 23 - Proteção contra Incêndios, além de buscar informações mais completas de algumas substâncias químicas. Já na MMTC, que agora conta com técnica em Segurança do Trabalho em tempo integral, será necessário complementar as Ordens de Serviço nos termos da NR 01 por função, elaborar os Mapas de Risco no ambiente interno e no trabalho de campo junto das empresas clientes, entre outros pontos.

Segundo o engº Eduardo Rodrigues, as empresas visitadas estão entendendo que o trabalho preventivo faz parte do bom andamento do negócio. Os representantes do SindMetal definiram as prioridades para o atendimento aos pontos apresentados para as empresas e deverão retornar até o final do ano para conferir as soluções alcançadas.

HOMOLOGAÇÃO

Deputado apresenta medida para auxiliar trabalhador demitido

PROPOSTA VISA A AJUDAR O TRABALHADOR EM MOMENTO DE VULNERABILIDADE SOCIAL

O deputado federal Assis Melo (PCdoB-RS) apresentou Projeto de Lei que estipula prazo para a homologação da rescisão do contrato de trabalho. A proposta quer impedir medidas protelatórias que dificultam o acesso do trabalhador às guias para recebimento do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS) e do seguro-desemprego.

Para Assis Melo, a proposta ajuda o trabalhador no momento de vulnerabilidade social. "A matéria surge para diminuir a situação angustiante por que passa o trabalhador no momento em que se veem, ao mesmo tempo, desempregados e na luta por um novo emprego", argumenta.

A matéria altera a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), visando estabelecer que o atual prazo para pagamento das parcelas constantes do instrumento de



Assis Melo é deputado federal e foi presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Caxias do Sul (RS) por muitos anos, elevando a qualidade de vida dos trabalhadores daquela cidade

rescisão também seja o mesmo para a homologação, sendo ele o primeiro dia útil imediato ao término do contrato ou, ainda, até o 10º dia, contado da data da notificação da demissão.

VITÓRIA NA JUSTIÇA

Sindicato vence ação coletiva e Commscope paga indenização a 121 ex-empregados

EMPRESA, QUE FECHOU A UNIDADE DE JAGUARIÚNA EM 2008, DEPOSITOU A QUANTIA DE R\$ 665 MIL AOS TRABALHADORES

No início do mês de agosto a empresa Commscope Cabos do Brasil, que manteve uma unidade em Jaguariúna até o ano de 2008, pagou a indenização de R\$ 665 mil para 121 ex-empregados que trabalharam submetidos a jornada de trabalho no regime 2 x 2 (dois dias de trabalho por dois dias de descanso).

Este pagamento foi o resultado de uma ação coletiva proposta pelo SindMetal contra a Commscope anos atrás pleiteando o pagamento de diferenças de horas extras em razão do reconhecimento pela Justiça do Trabalho da invalidade do acordo coletivo firmado entre a empresa e o Sintetel - Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações no



Dr. Edson Luiz Netto, advogado de ações coletivas;

Departamento Jurídico do SindMetal conquista mais uma importante vitória pelos direitos dos trabalhadores metalúrgicos

Estado de São Paulo, sindicato não representativo da categoria dos metalúrgicos. Como a Justiça do Trabalho entendeu que o acordo coletivo era inválido, a empresa apresentou proposta de pagamento

em parcela única dos valores devidos. A proposta patronal foi submetida aos trabalhadores interessados, sendo aprovada em assembleia geral.

Durante sua permanência em Jaguariúna,

a Commscope não reconheceu o SindMetal como representante sindical de seus empregados e promoveu negociações coletivas com o Sintetel. “Estes acordos, além de ilegítimos, nem sempre

atendiam aos interesses dos trabalhadores”, explica o advogado de ações coletivas do SindMetal, Dr. Edson Luiz Netto.

Em 2007, após diversas tentativas de negociações frustradas para que a Commscope reconhecesse o SindMetal como representante de seus empregados, o Sindicato ingressou com ação na Justiça do Trabalho, que acabou reconhecendo a legitimidade da representação.

“Esta é mais uma importante vitória do SindMetal e de seu Departamento Jurídico, na luta pela garantia dos direitos e interesses individuais e coletivos dos trabalhadores metalúrgicos de nossa região”, ressalta o advogado.

FIQUE ATENTO E PROCURE SEU JURÍDICO

Advogada do SindMetal alerta aposentados e pensionistas do INSS para golpes e fraudes

ATENÇÃO PARA OS FALSOS SERVIÇOS OFERECIDOS E GOLPES QUE ESTÃO SE TORNANDO COMUNS!

Dra. Tatiana Veiga Ozaki Bocabella é advogada de assuntos individuais do SindMetal Jaguariúna e Região

Muitos aposentados e pensionistas do INSS estão recebendo cartas de escritórios de advocacia e de outros locais oferecendo serviços de revisão de benefício, cobrança de diferenças de valores, entre outros serviços. Contudo, alertamos para que tenham cautela quanto aos procedimentos a serem adotados.

Primeiramente, ressaltamos que NÃO são todos os aposentados e pensionistas que têm direito à revisão de bene-

fício, logo, não são todos os que terão valores a receber do INSS.

Segundo, que as quantias informadas nas cartas nem sempre condizem com a verdade, uma vez que cada caso deve ser analisado individualmente, posto que os cálculos variam de acordo com a data de início do benefício, os valores recebidos, os índices de correção aplicados, etc.

Alertamos, também, para o risco de fraude e de estelionato, uma vez

que muitos se apoderam dos dados pessoais e acabam por fazer empréstimos consignados, finan-

ciamentos, entre outras dívidas em nome dos beneficiários.

Por fim, informamos

que estamos à disposição em nosso plantão jurídico para eventuais esclarecimentos.



Veja os horários de atendimento do Departamento Jurídico do SindMetal:

Segundas: 09h30 às 11h30 na sede de Jaguariúna
Segundas: 13h às 15h na subsede de Pedreira
Terças: 09h30 às 11h00 na subsede de Amparo
Quintas: 13h30 às 17h30 em Serra Negra

220 DISPENSAS

Sindicato age e trabalhadores dispensados da Motorola terão 'pacote de compensação'

Tão logo tomou conhecimento da notícia de que a Motorola Mobility iria demitir 4.000 trabalhadores ao redor do mundo, no último dia 13, o SindMetal começou a agir para se colocar a par da situação na planta de Jaguariúna e trabalhar para preservar o emprego dos trabalhadores da unidade.

Imediatamente o Sindicato se reuniu com a empresa e foi informado de que seriam realizadas 220 demissões na fábrica, todos trabalhadores do setor administrativo, de engenharia e supervisão.

Diante da decisão irreversível por parte da empresa, o Sindicato passou a agir visando garantir um "pacote de benefícios" para minimizar os prejuízos dos dispensados. Sugeriu, inclusive, a criação de um Plano de Demissão Voluntária (PDV) na unidade, porém a proposta não avançou porque os representantes da empresa alegaram que a decisão dos cortes era uma ordem da operação global da companhia.

A empresa garantiu que não há planos, até o momento, de dispensas no setor produtivo da fábrica. Se isso acontecer, terá de se reunir imediatamente com o Sindicato para negociar.

O Google concluiu a compra da divisão de celulares da Motorola, por US\$ 12,5 bilhões, em maio deste ano. Com o negócio, o gigante de buscas adquiriu 17 mil patentes que fortaleceram seu portfólio na luta contra Apple e Samsung pelo domínio do mercado de smartphones.



EMPRESA JÁ INICIOU A DEMISSÃO DE 220 EMPREGADOS EM JAGUARIÚNA; SINDICATO NEGOCIOU MEDIDAS PARA COMPENSAR OS DISPENSADOS

PACOTE DE RESCISÃO

O acordo coletivo negociado pelo Sindicato com a empresa prevê aos funcionários efetivos da Motorola que forem dispensados sem justa causa entre os dias 15 de agosto e 14 de setembro um pacote especial de rescisão que se somará às verbas legais que o trabalhador tem direito a

receber ao ser demitido. O plano inclui indenização correspondente a 50% do salário-base por cada ano completo trabalhado, com teto de cinco salários. A proposta inicial da empresa era pagar 20% do salário por ano trabalhado, com limite de três pagamentos. Por exemplo: se o trabalhador foi contratado

pela empresa em julho de 2008, ele terá direito a receber uma indenização de quatro parcelas de metade do seu último salário (uma por cada ano trabalhado), perfazendo um total de dois salários integrais.

Outro item conquistado é a manutenção da cobertura do plano médico pelo período de quatro meses

contados a partir da data da demissão. O convênio permanece válido para o titular do plano e seus dependentes diretos (cônjuge e filhos). Também será estendida pelo mesmo prazo a manutenção do programa interno "Harmonia", que oferece orientação jurídica e assistência psicológica aos trabalhadores.

A empresa se comprometeu também a dar suporte aos ex-empregados na preparação para o processo de recolocação profissional, por meio de consultoria externa. Durante o processo de reestruturação vigente no acordo, a Motorola irá encaminhar semanalmente ao Sindicato a relação com os nomes dos empregados demitidos.

O presidente do SindMetal, José Francisco Salvo, o Buiú, lamenta o corte de tantos trabalhadores, que, segundo ele, acabam sendo a principal vítima das crises e reestruturações nas empresas, quando deveriam ser protegidos e valorizados. "É sempre uma situação difícil quando temos que negociar demissões. É injusto com o trabalhador que sempre paga o pato nos momentos de dificuldade e mudanças. Mesmo assim, buscamos fazer o máximo possível para minimizar os danos que as demissões vão causar em suas vidas e na de suas famílias", ressalta Buiú.



CURSOS DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

realização


ATUAL

 Treinamento e Consultoria
Empresarial Ltda.

apoio


SINDMETAL

- ✓ Auxiliar de Farmácia
- ✓ Drenagem Linfática e Estética Corporal/Facial
- ✓ Massoterapia
- ✓ Manicure (Desenhos Artísticos) e Depilação
- ✓ Rotinas Administrativas
- ✓ Inspetor/Analista de Qualidade
- ✓ Formação de Soldador

- ✓ Elétrica Residencial e Predial
- ✓ Operador de Retro-Escavadeira e Pá Carregadeira
- ✓ Operador de Empilhadeira
- ✓ Instalação de Som, Alarme, Trava e Vidro Elétrico e aplicação de Insul-film
- ✓ Liderança e Chefia

Cursos apostilados e com Certificado válidos em todo o território Nacional

Informações
(19) 3867-3436
Início: 10 de novembro
Aulas aos sábados