



EDITORIAL

## Copa do Mundo, eleições e o futuro dos trabalhadores



2014 é um ano bastante peculiar. Para começar, a Copa do Mundo no Brasil, depois de 64 longos anos, vai monopolizar todas as atenções. Sejam aqueles que não veem a hora da bola rolar nos gramados dos agora modernos estádios brasileiros ou os que criticam e protestam contra a realização do maior evento esportivo do planeta num país com claras deficiências de infraestrutura, todos estarão mobilizados em torno da Copa durante boa parte do ano.

Além disso, em outubro teremos eleições. Voltaremos às urnas para eleger (ou reeleger) o (a) presidente do país, governador, deputados e senadores. Imediatamente após a Copa as atenções se voltam para a política e os holofotes estarão em cima daqueles que disputarão o

direito de nos representar nas principais instâncias de poder do país. É sabido que muitos de nós pouco se importam com esse assunto e, por obrigação, se limitam a comparecer à urna sem antes fazer qualquer exercício de avaliação sobre seu “escolhido”.

No entanto, é fundamental que todos saibam das consequências que o botão “Confirmar” traz para a vida de cada um de nós. É por causa de escolhas malfeitas na urna que hoje temos tantos deputados e senadores favoráveis à retirada de direitos dos trabalhadores no Congresso Nacional, tentando enfiar goela abaixo projetos como o da terceirização e impedindo o avanço de matérias tão importantes para o bem-estar da classe trabalhadora do país, como a redução da jornada de trabalho para 40

horas semanais e o fim do fator previdenciário, que tanto prejudica os aposentados.

Portanto, por menos que apreciemos a política e fiquemos indignados com os casos diários de corrupção que assistimos, precisamos ter a consciência do peso do ato de votar para o nosso próprio futuro. Historicamente a bancada de deputados ligados aos trabalhadores é infinitamente menor do que o número de representantes dos interesses dos empresários e patrões. E quem os elege, na maioria dos casos, somos nós, os trabalhadores. Ou seja, colocamos em Brasília e nas assembleias legislativas pessoas que vão trabalhar contra tudo aquilo que precisamos para melhorar de vida e ter mais dignidade. E você ainda acha que seu voto não vale nada?



Veja os ganhadores da promoção “Aniversariante do Mês” e faça como eles! Associe-se agora mesmo e concorra no mês de seu aniversário a um cupom no valor de R\$ 150,00 que você poderá gastar no Bar da Praia (Jaguariúna), na Peixada do Lago (Pedreira) ou na Churrascaria Glória (Amparo).

### Janeiro

CACILDA DE GODOY - CASP/Amparo



MARLI DOS SANTOS - Alumínios Santana/Pedreira



IVANILDO BENTO - MTE- THONSON /Jaguariúna (s/ foto)

NOVO BENEFÍCIO

## Maioria das adesões ao Vale-Cultura é formada por pequenas empresas

*O programa oferta um crédito mensal, cumulativo e sem vencimento, para ser utilizado em bens culturais*

As pequenas empresas são até agora as que mais aderiram ao Programa Vale-Cultura. De acordo com a ministra da Cultura, Marta Suplicy, entre as mais de 1,2 mil empresas cadastradas, elas representam 73% do total. “São oficinas mecânicas com 16 funcionários; creche em Tabatinga, com quatro; doceria em São Paulo, com seis”, disse. As pequenas empresas não contabilizam o benefício como sa-

lário, fazendo com que elas não tenham custos adicionais.

O programa oferta um crédito mensal, cumulativo e sem vencimento, para ser utilizado em bens culturais, como teatro, cinema, museus, espetáculos, shows, circo ou mesmo comprar CDs, DVDs, livros, revistas e jornais. O recurso também pode ser utilizado para custear cursos no âmbito cultural. A ministra destaca a liberdade de

escolha que os brasileiros terão para definir os produtos que desejam acessar.

Segundo estimativa do Ministério da Cultura, 42 milhões de brasileiros estão aptos a aderir à iniciativa, desde que o empregador tenha feito a adesão ao programa. O órgão estima que o potencial de investimentos na cadeira produtiva do setor cultural é de R\$ 25 bilhões. (Fonte: Agência Brasil)



### FALE CONOSCO



**UNIDADE & LUTA**  
O JORNAL DOS TRABALHADORES

#### Amparo

(19) 3807-2177

#### Pedreira

(19) 3852-1882

#### Jaguariúna

(19) 3837-8600

#### Serra Negra

(19) 3892-6039

Rua Horácio Quáglio, 36  
Jardim Adélia - CEP 13901-171  
Seg a Sex - 8h - 12h  
13h - 18h

Rua Sgto. Alcides de Oliveira, 12  
Vila Monte Alegre - CEP 13920-000  
Seg a Sex - 8h - 12h  
13h - 18h

Rua Alcides de O. Germano, 378  
Jardim Mauá II - CEP 13820-000  
Seg a Sex - 8h - 12h  
13h - 18h

Rua Duque de Caxias, 135 sala 01  
Centro - CEP 13830-000  
Quinta - 8h às 17h30

O Jornal Unidade & Luta é uma publicação mensal que objetiva informar o trabalhador metalúrgico nas cidades de Jaguariúna, Amparo, Pedreira, Serra Negra e Monte Alegre do Sul.

Presidente: José Francisco Salvino - Buiú  
Jornalista responsável: Bruno Felisbino (Mtb 51.682)  
Edição/ layout: Sagitta Comunicação Integrada  
Fotos: Tiago Maestro/ Bruno Felisbino  
Tiragem: 9 mil exemplares  
Impressão: Gráfica Taíga

“O Jornal Unidade & Luta recebe cartas e artigos de colaboradores. Entretanto, reserva-se o direito de cortar, editar ou transcrever, em parte ou em todo, os artigos enviados para publicação”

## PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS

# Casp supera meta de lucro em 2013 e trabalhadores terão aumento na PLR

*Resultado foi alcançado graças ao esforço coletivo dos trabalhadores da empresa*

Depois de uma longa e difícil negociação entre o Sindicato e a Casp, de Amparo, em 2013, pela PLR - Participação nos Lucros e Resultados - em que a empresa ameaçou, inclusive, "substituir" o benefício por um abono no valor de R\$ 350,00 em vale-compras, os trabalhadores da empresa receberam, na semana passada, a notícia de que as metas estipuladas para o ano foram superadas e o valor a que eles terão direito será maior.

Ao invés do mínimo de R\$ 1.300,00 que cada um receberia se as metas fossem batidas, com o aumento nos lucros eles vão embolsar um total de R\$ 1.411,00. A primeira parcela foi paga em novembro do ano passado e a segunda, já com os resultados do ano apurados, foi ajustada para R\$ 761,00 e será depositada em maio.

A Casp anunciou um crescimento de 5,3% no faturamento operacional no ano passado, com um lucro total de R\$ 179 milhões - a meta estipulada para a PLR era de R\$ 167 milhões.

"Este resultado se deve ao esforço coletivo dos trabalhadores. Sem eles não haveria produção e muito menos lucro. Por ser a maior riqueza de uma fábrica, o trabalhador precisa ser sempre recompensado e valorizado à altura", afirma o presidente do SindMetal, José Francisco Salvino, o Buiú.

No ano passado, a negociação pela PLR na Casp exigiu a mobilização de todos os trabalhadores com o Sindicato, já que a empresa preferiu adotar uma postura intransigente, elegendo sua própria comissão de negociação, com o objetivo de enfraquecer a posição dos trabalhadores e



*Trabalhadores da Casp e Sindicato se mobilizaram em 2013 para garantir uma PLR justa*

do Sindicato.

Depois de muita pressão e algumas paralisações na porta da fábrica, a empresa recuou e apresentou uma proposta de R\$ 1.300,00, que foi aprovada em assembleia

pelos trabalhadores.

"Esta vitória mostra mais uma vez que sempre vale a pena lutar. Conseguimos superar todas as metas e vamos receber R\$ 111,00 a mais do que o valor negociado com a

empresa. Temos que continuar unidos este ano para que possamos aumentar nossas conquistas", comenta o diretor do SindMetal e funcionário da Casp, Robinson Melzani, o Binhão.

## CARNAVAL, COPA DO MUNDO E FERIADOS

## Trabalhadores da HTM Eletrônica aprovam compensação de dias de 2014

*Carnaval, feriados e jogos do Brasil na Copa exigem mudanças no calendário das empresas*



*Trabalhadores aprovam acordo que compensa os feriados, Carnaval e os dias dos jogos do Brasil na Copa*

Em assembleia realizada no dia 27 de janeiro, os trabalhadores da HTM Eletrônica, de Amparo, aprovaram o acordo proposto pela empresa para compensação de dias nos feriados, Carnaval e jogos da seleção brasileira durante a primeira fase da Copa do Mundo.

Com relação ao Carnaval, que acontece no início de março, os trabalhadores rejeitaram a proposta feita pela empresa e apresentaram uma contraproposta, avaliada e levada pelo Sindicato à direção da HTM, que, de pronto, concordou com a alteração.

O presidente do SindMetal, Buiú, elogiou a atitude dos

trabalhadores e trabalhadoras da empresa. "É gratificante quando os trabalhadores participam efetivamente das assembleias, apresentando suas sugestões e manifestando sua vontade. Esse posicionamento demonstra a confiança em nosso Sindicato", disse.

A partir de agora, o Sindicato e a direção da HTM devem se reunir para abrir negociação sobre a PLR 2014. No ano passado, após muita choradeira, a empresa concordou em pagar a Participação nos Lucros e Resultados no valor de R\$ 450,00, em parcela única, depositada no dia 30 de setembro. A mobilização com o Sindicato será mais uma vez

determinante para a conquista de um reajuste que possa valorizar mais os funcionários da empresa.

"É importante pressionarmos para que a direção da HTM entenda a necessidade de melhorar o valor da PLR para 2014, como reconhecimento pelo empenho, dedicação e capacidade produtiva dos trabalhadores que, através da sua força de trabalho, geram altos lucros aos patrões", finaliza Buiú.

A HTM Eletrônica faz parte do Grupo 10 (eletrônicos e equipamentos médicos) e fabrica equipamentos de estética e eletroterapêuticos em Amparo desde 1999.

*VEJA AQUI:*

*Empresas que também já fecharam o acordo de trocas*

*FLEXTRONICS (Jaguariúna)*



*MTE-Thomson (Jaguariúna)*



NEGOCIAÇÕES EM ANDAMENTO

# SindMetal fecha acordos individuais com empresas do Grupo 2

*Sem definição com o sindicato patronal, direção tem feito negociações empresa por empresa para fechar a Campanha Salarial*

Sem ainda ter uma conclusão nas negociações com o Grupo 2, que representa as empresas de máquinas e eletroeletrônicos, o SindMetal tem feito negociações empresa por empresa para encerrar a Campanha Salarial na base metalúrgica da região.

Esta foi a saída encontrada pela direção do Sindicato depois de não chegar a um acordo com o grupo patronal no final do ano passado. O impasse se deu porque os patrões desejam retirar alguns direitos sociais importantes previstos na Convenção Coletiva de Trabalho, como a estabilidade do trabalhador acidentado ou com doença relacionada à função. O Sindicato não aceita, em hipótese alguma, a retirada de direitos tão caros aos trabalhadores.

Para impedir que os trabalhadores ficassem sem o reajuste neste início de ano, a entidade partiu para a negociação individual com as empresas deste ramo e vários acordos têm sido fechados nas últimas semanas.



*Trabalhadores da Laelc aprovam a proposta negociada com a empresa para reajuste de 8% no salário*

**Laelc**

Os trabalhadores da Laelc Reativos, de Jaguariúna, aprovaram, no dia 17 de janeiro, a proposta negociada pelo Sindicato com a empresa que prevê o reajuste salarial

de 8% retroativo a 1º de janeiro. O aumento foi incorporado ao pagamento do dia 5 de fevereiro e o abono referente aos últimos dois meses de 2013 será de 22% do salário, a ser pago em duas parcelas. O Sindicato cobrou a em-

presa sobre o não pagamento do décimo terceiro salário no final do ano. A direção da Laelc alegou que a empresa está passando por dificuldades financeiras, mas que iria regularizar a situação em breve e pagar a primei-

ra parcela. A segunda será depositada em fevereiro. O SindMetal irá aguardar que a empresa cumpra o prometido e, se isso não for feito, todas as providências necessárias serão tomadas.

AGENDA DA CLASSE TRABALHADORA

## Centrais convocam ato unitário em SP para o dia 9 de abril

*Representantes das centrais sindicais decidiram intensificar as mobilizações pela pauta trabalhista*



O dia 9 de abril foi a data escolhida pelas centrais sindicais para a realização uma grande manifestação de massa, em São Paulo, em defesa de avanços na Agenda da Classe Trabalhadora.

A decisão foi tomada no dia 27 de janeiro, em um encontro entre os representantes das centrais sindicais - CTB, CUT, CGTB, Força Sindical, Nova Central e UGT, que serviu principalmente para definir o formato da atividade, que também será realizada pelas centrais esta-

duais, nas principais capitais brasileiras, entre os dias 15 de março e 08 de abril.

**Agenda da Classe Trabalhadora**

Outra iniciativa do Fórum das Centrais é solicitar uma audiência com presidente Dilma Rousseff para entregar um documento unitário, contendo as principais bandeiras dos trabalhadores e trabalhadoras. Além de reforçar a defesa pelo fim do fator previdenciário e a redução da jornada de trabalho sem

redução de salário, o documento vai propor mudanças na política econômica adotada pelo governo federal, que, na opinião dos sindicalistas, é totalmente equivocada e privilegia o mercado externo.

“As centrais devem centrar fogo na mudança da política econômica, seguida pela defesa do fim do fator previdenciário e da política do salário mínimo, que é a base de tudo e que passou a ser alvo”, destaca Adilson Araújo, presidente da CTB.

(Fonte: Portal CTB)

PRECARIZAÇÃO DE DIREITOS

## Fique de olho nos projetos contra a classe trabalhadora no Congresso

*Trabalhadores devem estar atentos a um forte movimento pela precarização das relações trabalhistas em Brasília*



O Departamento Intersindical de Assessoria Parlamentar (Diap) divulgou artigo denunciando vários projetos em tramitação no Congresso que arrancam direitos da classe trabalhadora. Joilson Cardoso, vice-presidente da CTB, cita, por exemplo, o Projeto de Lei 4330/2004 que “escancara a terceirização, deixando os trabalhadores sem nenhum amparo legal”. Além disso, revive a Emenda 3 que “precariza as relações de trabalho, ignorando todas as conquistas da classe trabalhadora e as leis trabalhistas e permite a transformação do empregado em pessoa jurídica, tirando toda a obrigação patronal para com seu funcionário”. Para Joilson, “é a institucionalização da informalidade”.

Ele cita ainda a PEC 252/2000, que “exclui o princípio da unicidade sindical e a contribuição sindical compulsória” e a PEC 247/2000 que proíbe a instituição de qualquer

contribuição para os não filiados a sindicato, assim como o desconto em folha de pagamento de qualquer contribuição devida quando não autorizada pelo empregado. “São formas de liquidar com o movimento sindical e deixar o trabalho à mercê do capital totalmente”, afirma Joilson.

“É um conjunto de projetos de um Congresso com baixíssima representatividade da classe trabalhadora. Por isso, a CTB permanece atenta para denunciar e impedir todo tipo de retrocesso na legislação trabalhista. Nossa luta é para ampliar nossos direitos”.

Desde a posse de Dilma, as entidades sindicais aguardam uma sinalização da presidente em relação a três pontos que os trabalhadores consideram essenciais: 1) Redução da jornada de trabalho, 2) Proteção contra a demissão imotivada e 3) Fim do fator previdenciário”. (Fonte: Portal CTB)

# CAMPANHA de 2014 Sindicalização

## Sindicato vai sortear prêmios para quem se associar durante o ano

Várias promoções serão realizadas para premiar os associados em 2014

**A** Campanha de Sindicalização 2014 vem com novidades. Os trabalhadores que se tornarem sócios do Sindicato ao longo do ano vão receber um cupom para concorrer a diversos prêmios no final do ano (veja a lista na ilustração).

Em breve os diretores do SindMetal vão visitar as fábricas da região. Aproveite a chance e converse com eles, tire suas dúvidas, informe-se sobre todos os benefícios e vantagens e retire a Guia do Associado, com todos os detalhes e informações importantes para o sócio.

Basta preencher a Ficha de Sindicalização e entregar ao diretor ou então na sede e subseções do Sindicato. Com apenas 1% de seu salário descontado em folha você garante uma infinidade de vantagens!

Confira algumas delas:



### CONVÊNIOS de até 70%

#### AMPARO:

ÓTICAS CAROL - KARIM DESPACHANTE - POLICLÍNICA AMPARO - ACADEMIA MAIS SAÚDE - POPI CLEAN CAR LAVA RÁPIDO - PAPELARIA OFÍCIO - MICROLINS - CLÍNICA VETERINÁRIA E PET SHOP BICHOLÂNDIA - ODONTOCLINIC - QUIROPRAXIA - A FARMACÉUTICA - CAMPNEUS - SINHA MOÇA - UNIFIA - UNIP - MILLENIUM INFORMÁTICA

#### PEDREIRA:

ÓTICAS MARISA - PAPELARIA DELTA - FARMÁCIA SALUTE - CEMESP - CLINICA VETERINÁRIA IVAN ZUNKELLER - ACADEMIA FORTE - STRANIERI ODONTOLOGIA - RECARGA DE CARTUCHOS JR PRINT - MICROLINS - SPAÇO DA BELEZA

#### JAGUARIÚNA:

INOVAÇÃO SOLUÇÕES E INFORMÁTICA - CLÍNICA MÉDICA PRÓ-VIDA - ALADDIN CARTUCHOS - TRUCK CAR LAVA RÁPIDO - FARMA FLORA - ÓPTICAS IPANEMA - PAPELARIA DOM QUIXOTE - VIP CURSOS DE IDIOMAS - ACADEMIA BODY FITNESS - VET CLINIC COMPLEXO VETERINÁRIO - ODONTOCLINIC - SELTEN CONSULTÓRIO PSICOLÓGICO - UNIP

#### SERRA NEGRA E MONTE ALEGRE DO SUL:

COMPANHIA DOS BICHOS - AUTOMECÂNICA WAGNER - UNISAM ODONTOLOGIA - LABORATÓRIO SÃO FRANCISCO - MACAQUINHOS TURISMO - PHARMAKO - CHALÉ DA MOINTANHA - ÓTICA NOSSA SENHORA APARECIDA - PRINT MASTER RECARGA DE CARTUCHOS

### ACESSO LIVRE

Veja regulamento abaixo



### ATENDIMENTO JURÍDICO



Com um departamento jurídico sólido e competente, aqui o trabalhador nunca fica desamparado!



### QUITINETES NA PRAIA

O trabalhador sindicalizado tem a sua disposição 4 quitinetes na praia (Praia Grande/ Baixada Santista) com precinho prá lá de barato...

São apartamentos completos para você aproveitar o melhor da Praia com sua família e amigos!



### CARTÃO DO ASSOCIADO

Após se sindicalizar, você recebe seu Cartão do Associado, que garante ao trabalhador sindicalizado e seus dependentes uma ampla gama de benefícios, que vão desde descontos em estabelecimentos comerciais até o uso **gratuito** do Amparo Atlético Club. Para se recadastrar e receber a sua nova carteirinha com direito a dezenas de serviços, procure a sede ou subseções do SINDMETAL em horário comercial. Ah! Lembre-se que para cadastrar os dependentes é necessária a presença deles para que possa ser registrada a foto que irá compor o **Cartão do Associado SindMetal**. \* **Não serão emitidas declarações para acesso ao clube e, após o cadastro ou recadastro do associado, o Cartão do Associado SindMetal demora cerca de 30 dias para ser entregue.**

**ATENÇÃO:** Dependentes maiores de 6 anos necessitam da carteirinha para entrar no clube e aproveitar os descontos.



SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

# SindMetal vai retomar ações de fiscalização nas metalúrgicas da região

Objetivo é acompanhar de perto o cumprimento de todas as normas relacionadas à saúde e segurança no ambiente de trabalho

O Departamento de Saúde e Segurança do Trabalhador do SindMetal vai intensificar, já neste início de ano, as ações de vistoria e fiscalização às empresas metalúrgicas da região. O objetivo é acompanhar de perto e cobrar o cumprimento de todas as normas voltadas à preservação da integridade física e mental do metalúrgico no ambiente de trabalho.

O secretário de Saúde e Segurança do SindMetal, Tiago Maestro de Souza, e o engenheiro de segurança do trabalho do Sindicato, Eduardo Martinho Rodrigues, se reuniram no dia 27 de janeiro para definir as principais ações da pasta no primeiro semestre. Entre as prioridades está a retomada das visitas às empresas da base - Jaguariúna, Pedreira, Amparo, Serra Negra e Monte Alegre do Sul - para orientar sobre os pontos alterados na revisão da Norma Regulamentadora (NR) 13, que trata sobre as atividades envolvendo caldeiras e vasos de pressão e vai exigir



Tiago Maestro e o engenheiro Eduardo Rodrigues são representantes da bancada dos trabalhadores nos debates sobre a revisão da NR-13

das empresas gestão integrada com os sindicatos.

“O objetivo é oferecer capacitação para a base metalúrgica e até para outras categorias de trabalhadores, já que a norma contém novidades e exigências que até en-

tão não eram seguidas pelas empresas”, explica o secretário Tiago, que ao lado do engenheiro Rodrigues participa ativamente dos debates sobre a revisão das normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho, representando a

Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil (CTB) na Comissão Tripartite que reúne trabalhadores, empresários e governo.

O departamento também pretende capacitar novos cipeiros a atuar em prol da

saúde e segurança no ambiente de trabalho das fábricas. Além disso, um dos objetivos do SindMetal este ano é reforçar a atuação do Cerest - Centro de Referência em Saúde do Trabalhador - órgão que atua na prevenção e tratamento de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho. O SindMetal faz parte do controle social do órgão e tem trabalhado, ao longo dos anos, pela intensificação das ações de fiscalização às empresas da região no combate às más condições de trabalho.

“Contamos com a participação de todos os trabalhadores para que possamos continuar desempenhando nosso papel de garantir condições de trabalho seguras e saudáveis para todos. O patrão que desrespeitar a lei terá de arcar com as consequências, por isso, denuncie ao Sindicato se algo errado estiver acontecendo na fábrica onde você trabalha”, orienta o secretário Tiago Maestro.

ECONOMIA

## Brasil cria total de 1,1 milhão de empregos em 2013

O total de admissões no ano foi de 22,1 milhões, e o total de desligamentos foi de 21 milhões

O país criou 1,1 milhão de empregos com carteira assinada em 2013, segundo dados do Caged (Cadastro Geral de Empregos) divulgados em janeiro pelo Ministério do Trabalho. A quantidade de novas vagas foi 14,8% inferior em relação ao resultado do ano passado, quando foram criadas 1,3 milhão de vagas. O total de admissões no ano foi de 22,1 milhões, e o total de desligamentos divulgado pelo Ministério foi de 21 milhões. Todos os oito setores avaliados pelo governo elevaram o nível de emprego. O setor de serviços teve o melhor

desempenho, gerando 547 mil novos postos, um crescimento de 3,37%.

Em dezembro de 2013, houve um saldo negativo de 449,5 mil postos de emprego, resultado melhor do que dezembro de 2012, quando houve um decréscimo de 497 mil vagas formais de trabalho.

CARTEIRA ASSINADA SOBE

No segundo trimestre de 2013, 76,4% dos empregados do setor privado tinham carteira de trabalho assinada. O resultado representa uma elevação de 0,9 ponto percentual na comparação com o mesmo período do ano anterior, quando ficou em 75,5% e de 0,3 ponto percentual em relação ao trimestre anterior. (Fonte: Folha.com e Agência Brasil)



FECHAMENTO DE VAGAS

## Emprego na indústria de SP encerra o ano com 36,5 mil vagas a menos

Em dezembro, indústria paulista demitiu 60,5 mil funcionários, segundo pesquisa de emprego da Fiesp e do Ciesp



A indústria paulista demitiu 36,5 mil funcionários em 2013, refletindo uma frustração da expectativa do empresariado com condições econômicas melhores no ano passado. Apesar de negativo, o resultado é melhor que a perda apurada em 2012, com o fechamento de 54,6 mil vagas de trabalho, avaliou o gerente de Economia

da Federação e do Centro das Indústrias do Estado de São Paulo (Fiesp e Ciesp), Guilherme Moreira.

As entidades previam a demissão de 15 mil empregados da indústria. “Fechou mais negativo que isso, mas ainda é um resultado melhor que 2012”, reiterou Moreira. Somente em dezembro, a indústria paulista demitiu 60,5

mil funcionários. No campo dos ganhos, a indústria de Máquinas e Equipamentos se destacou ao contratar 6.174 novos funcionários durante o ano, puxada principalmente por fabricantes de maquinários agrícolas. O segmento de Produtos Farmoquímicos e Farmacêuticos abriu 2.114 novas vagas em 2013. (Fonte: Fiesp/Ciesp)

■ **Fique por dentro:**

# Entenda a ação de revisão do FGTS

*A revisão é um "recálculo" do saldo do seu FGTS com um índice de atualização monetária mais favorável (INPC ou IPCA)*

Há alguns meses as redes sociais, o rádio e a televisão estão veiculando notícias sobre a revisão do FGTS (Fundo de Garantia do Tempo de Serviço) e, nesse cenário de notícias aleatórias e outras até equivocadas, algumas pessoas ainda têm dúvidas sobre o que se trata o assunto e se elas têm direito à correção. Entenda melhor através das dez perguntas e respostas a seguir:

**1. O que é a ação de revisão do FGTS?**

Trata-se de um procedimento judicial (processo) pelo qual o cidadão buscará o "recálculo" do saldo do seu FGTS com um índice de atualização monetária mais favorável (INPC ou IPCA). Desde o ano de 1999 o critério de atualização (TR) não reflete mais a realidade da inflação do país. Por isso, a justiça entende que o saldo do FGTS precisa ter a sua correção monetária recalculada.

**2. Quem tem direito?**

Qualquer pessoa que trabalha ou tenha trabalhado com carteira assinada, entre os anos de 1999 e 2013.

**3. Como faço para receber?**

É preciso constituir um advogado e propor uma ação na justiça federal (ver o procedimento que o Sindicato irá adotar). Se o interessado não tiver meios ou condições de contratar um profissional, poderá procurar a Defensoria Pública da União (Sindicato também??).

**4. Para receber, eu terei que processar a empresa em que trabalho (ou trabalhei)?**

Não. O interessado irá propor a ação contra a Caixa Econômica Federal e não contra o empregador, salvo se o beneficiário for empre-



gado da Caixa.

**5. Eu já saquei meu FGTS. Tenho direito mesmo assim?**

Tem direito mesmo assim. Nesse caso, alguns julgados estão determinando que a diferença da correção monetária (o dinheiro que o interessado irá receber) deverá ser pago imediatamente em favor do beneficiário, que receberá através de alvará.

**6. Utilizei meu FGTS para aquisição da casa própria. Tenho direito mesmo assim?**

Sim. Mesmo nessa hipótese o interessado tem direito a ter o saldo da época recalculado.

**7. Eu não saquei o meu FGTS e nem utilizei na aquisição da casa própria. Quando irei receber o dinheiro?**

De acordo com as recentes

decisões da justiça, nesse caso, o valor da diferença da correção monetária deverá ser depositado na conta vinculada do FGTS. Ou seja, o beneficiário apenas receberá quando ocorrer uma das hipóteses autorizadas do saque do FGTS, tais como demissão sem justa causa, grave doença, morte do trabalhador, aposentadoria, etc.

**8. Quais são os documentos necessários?**

O interessado terá que constituir um advogado e lhe entregar cópias do RG, CPF, Carteira de Trabalho, comprovante de residência (conta de água, energia, telefone etc.) e do extrato do FGTS.

**9. Onde eu retiro o extrato do FGTS?**

O extrato do FGTS pode ser solicitado nas agências da Caixa

Econômica Federal ou pela internet, através do site da instituição ([www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br)).

**10. Poderei ficar rico (a) se a ação for julgada procedente?**

Bem, considerando que o FGTS representa o percentual de 8% do salário do empregado depositado mês a mês numa conta semelhante a uma poupança, se você sempre teve um supersalário desde 1999 até o ano de 2013, talvez sim. Lembre-se que o que se busca é a diferença da atualização monetária dos valores que o beneficiário tinha ou tem depositado na conta vinculada do FGTS. Exemplo: suponhamos que você tem R\$ 340,47 reais referentes a atualização monetária do seu FGTS. Suponhamos que a justiça manda recalculá-lo e encontra um valor de R\$ 1.586,44 reais (só de correção monetária). Nesse caso, a diferença será de R\$ 1.245,97. Este é o valor que o beneficiário fará jus. Ou seja, depende de quanto se ganhava ou se ganha. Não é por que a ação é movida contra a Caixa Econômica Federal que iremos confundir a revisão do FGTS com prêmio da Loteria... Boa sorte!

Fonte: Hebert V. Durães, do site JusBrasil

**FAVORÁVEL A TRABALHADOR****Justiça de Minas condena Caixa a corrigir FGTS de correntista pela inflação**

A Justiça Federal de Minas Gerais condenou a Caixa Econômica Federal a recalculá-lo a correção do FGTS (Fundo de Garantia por Tempo de Serviço) de um correntista desde 1999. A CEF disse que vai recorrer da decisão. O magistrado condenou a CEF a recalculá-lo a correção do FGTS, a partir de junho de 1999, substituindo a atualização da TR

(Taxa Referencial) mais 3% pelo INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor) mais 3%. Condenou ainda a Caixa a pagar as diferenças com juros moratórios de 1% ao mês. A sentença foi proferida pelo juiz federal Márcio José de Aguiar Barbosa, da 1ª Vara da Subseção Judiciária de Pouso Alegre (MG), no dia 17 de janeiro. (Fonte: UOL)

■ **ACORDO COLETIVO**

## Saiba quando a empresa tem de oferecer auxílio-creche à funcionária

*O valor do benefício e a duração do seu pagamento dependem da convenção coletiva de cada categoria profissional.*

A CLT (Consolidação das Leis Trabalhistas) determina que empresas com mais de 30 funcionárias com idade superior a 16 anos ofereçam local adequado para amamentar bebês de até seis meses. O advogado trabalhista

Luri Melo Barros, do escritório RaefranyBrugioni Advogados, diz que uma portaria de 1986 permitiu que as empresas enquadradas nessa obrigação trocassem o local de amamentação pelo auxílio-creche.

"Como é muito custoso

manter uma creche, a maioria das empresas acaba oferecendo o auxílio-creche. Manter uma creche obriga a empresa a ter funcionários treinados no local, além da responsabilidade sobre o que acontece lá", afirma

Barros. Segundo ele, o valor do benefício e a duração do seu pagamento dependem da convenção coletiva de cada categoria profissional. "Não existe uma legislação específica sobre isso. Tudo isso é negociado no acordo coletivo."

Para saber o que diz a Convenção Coletiva do grupo a que pertence a empresa onde você trabalha sobre o auxílio-creche, entre em contato com o Sindicato e faça valer seus direitos. (Com informações da Folha.com)

**Advogado diz que empresas preferem pagar auxílio-creche para funcionárias**

NOVOS ARES

**64% dos profissionais querem mudar de emprego em 2014, diz pesquisa**

*Salário, ambiente e chefe motivam procura por novas oportunidades*

A mudança de emprego ainda é um dos principais desejos dos profissionais para 2014. Pesquisa do site Trabalhando.com mostrou que 64% dos trabalhadores desejam mudar de ambiente de trabalho neste ano. O levantamento foi feito com mais de 200 profissionais, sendo 53% homens e 47% mulheres.

Salário, clima no ambiente de

trabalho, relacionamento com o chefe, se sentir sobrecarregado e até falta de reconhecimento estão entre as razões que motivam os profissionais a buscarem novas oportunidades. Mesmo querendo mudar de emprego, 60% dos entrevistados afirmaram que estão contentes com os resultados apresentados em 2013.

Dos demais, 24% querem continuar onde estão, porém 18% que-

rem ser promovidos de cargo e 6% querem apenas um aumento salarial. Outros 12% querem mudar totalmente o rumo da carreira e pretendem trocar de área de atuação, dentro ou fora da empresa, em 2014. Segundo Caio Infante, diretor-geral da Trabalhando.com, é importante que os profissionais avaliem o mercado antes de pedir demissão, já que sair por impulso não é uma boa ideia. (Fonte: G1)

QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

**Pronatec amplia oferta de cursos técnicos gratuitos a moradores da região**

*A formação é gratuita e abrange várias áreas. Aulas acontecem na Faculdade de Jaguariúna.*

Jovens e adultos que concluíram o ensino médio podem encontrar boas opções de cursos de qualificação profissional através do Programa Nacional de Acesso ao Ensino Técnico e Emprego (Pronatec), do Ministério da Educação. A formação, que é gratuita, abrange várias áreas - da saúde à informática, do agronegócio à biotecnolo-

gia, do turismo à gastronomia.

Os moradores da região encontram em Jaguariúna a oportunidade de formação profissional oferecida pelo Programa. Desenvolvido pela Faculdade de Jaguariúna em parceria com o Governo Federal e a Prefeitura Municipal, o Programa está ampliando a oferta de cursos técnicos este ano, abrindo

novas oportunidades educacionais para a população por meio da qualificação para o trabalho em diversas áreas.

Para se inscrever é necessário que o interessado tenha concluído o ensino médio. As aulas são realizadas nas instalações da FAJ. Há opções nos períodos da manhã, tarde e noite. Os interes-

sados devem entrar no site [www.faj.br/pronatec](http://www.faj.br/pronatec) e preencher uma pesquisa de interesse, informando seus dados pessoais e o curso de preferência. Através dos dados informados, assim que as inscrições para 2014 forem abertas, a FAJ entrará em contato com os interessados e orientará sobre o que fazer para se inscrever.



Promoção

**2+!**

**FAÇA 2 NOVOS SÓCIOS E GANHE UMA BOLSA EXCLUSIVA E UM KIT DE BRINDES**

Ei! Você já é sindicalizado? Participe desta promoção. Você pode ganhar uma bolsa exclusiva do SindMetal e um kit de brindes. Apresente dois novos sócios para o Sindicato e retire o seu!



8 de Março  
**Dia Internacional da Mulher**

O SindMetal mais uma vez promove um dia de reflexão e celebração das conquistas femininas para marcar o Dia Internacional da Mulher. Graças ao sucesso de público dos últimos anos, pela primeira vez a "Festa das Mulheres" será realizada no Teatro Municipal de Jaguariúna, com várias atrações gratuitas.

- Palestras
- Apresentação Musical
- Sorteio de prêmios
- Coquetel

Participe deste momento especial de comemoração, luta e valorização do papel da mulher em nossa sociedade. Vamos juntos fazer uma grande e merecida homenagem a essas guerreiras!

**Dia:** 07/03  
**Onde:** Teatro Municipal de Jaguariúna "Dona Zenaide"  
Rua Alfredo Bueno, 1151, Centro  
**Horário:** 19 horas

"Para mais informações, entre em contato com o Sindicato ou acesse [www.portaldotrabalhadores.com.br](http://www.portaldotrabalhadores.com.br).

**EI! VOCÊ JÁ VIU ESSE BICHO POR AÍ??**

**"O BICHO PELEGO"**

Labels in the cartoon:

- ORELHAS COM PARABÓLICAS ADAPTADAS, PARA ESCUTAR O QUE FALAM OS COLEGAS
- CARRAPATOS AMESTRADOS, PARA SUGAR O SANGUE ALHEIO.
- RABO PRESO
- PATAS COM MOLAS PARA DAR COICE NOS COLEGAS E PULAR MUROS DURANTE A GREVE
- POCHETE PARA GUARDAR O FRUTO DAS CONQUISTAS ALHEIAS
- LINGUA DE LAMBE-SOLA
- MÃOS EXTRAS, PARA PUXAR SACO E CONTAR DINHEIRO
- DEDO-DURO
- COLEIRA CONECTADA AO CHEFE
- UM OLHO NO PEIXE (CHEFE) E OUTRO NO GATO (\$\$\$)