

acesse estas e outras notícias em www.PORTALdosTRABALHADORES.com.br



#### Proposta de PLR é aprovada na Freeart, Pharmalnox e Cutelaria Cimo



DIVERSAS PROPOSTAS FORAM APROVADAS. CONFIRA ESTAS E OUTRAS NEGOCIAÇÕES NA PÁGINA 03

Sindicato negocia pacote de benefícios a trabalhadores dispensados



Reunião com a Prefeitura de Amparo discute melhorias no Cerest





## Atenção, trabalhadores sindicalizados Para aproveitar o seu Clube, apartamentos na praia e os convênios, você precisa do seu

# UNIDADE & LUTA

**EDITORIAL** 

#### **JUNTOS E MOBILIZADOS PARA** A CAMPANHA SALARIAL 2013

Companheiros, estamos iniciando a Campanha Salarial 2013! No último dia 25, fizemos a entrega da pauta de reivindicações dos metalúrgicos aos setores patronais, na sede da Fiesp (Federação das Indústrias do Estado de SP). A partir de agora temos que intensificar a mobilização em cada fábrica pela conquista de um aumento real de salário digno, pela redução da jornada de trabalho para 40 horas semanais sem diminuição de salário, e pelos demais itens da nossa pauta, que incluem a ampliação dos direitos sociais e econômicos da Convenção Coletiva de Trabalho, o fim das terceirizações, valorização dos pisos salariais, mais dignidade e qualidade no ambiente de trabalho, entre outros.

A mobilização de todos os metalúrgicos e metalúrgicas com o Sindicato será mais uma vez fundamental para determinar o sucesso da nossa luta. A choradeira dos patrões vai ser grande, vão falar em crise e, como sempre, querer jogar suas lamentações no colo dos trabalhadores, como se fôssemos os culpados. Para neutralizar esse discurso pronto, a organização e a força dos trabalhadores junto com o Sindicato será, novamente, fundamental para atingirmos nossos objetivos nesta Campanha.

Vamos juntos fazer valer nossa forca e capacidade de luta. O desafio é grande, mas se cada trabalhador, em cada fábrica da base, se conscientizar do poder que temos quando lutamos unidos e organizados, então não há nada que nos segure e a vitória é certa!

Vamos caminhar juntos rumo às conquistas'

#### **R\$ 50 MENSAIS**

#### Trabalhador poderá pagar ingresso de cinema e shows com o vale-cultura



Empregado poderá usar os R\$ 50 para pagar atividades culturais

Os trabalhadores que receberem de suas empresas o vale-cultura poderão usar o benefício de R\$ 50 mensais para pagar a mensalidade de cursos de artes, dança, audiovisual, circo, fotografia, música, teatro e literatura. A autorização consta de uma instrução normativa, publicada no Diário Oficial da União no dia 6 de setembro, que define os procedimentos de funcionamento do Programa Vale-Cultura.

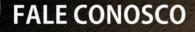
O empregado poderá usar os R\$ 50 para pagar cursos de artes, gastar o recurso para adquirir ingressos para cinemas, exposições, teatros, circos, festas populares e espetáculos musicais e de dança. O benefício também poderá ser gasto na compra de equipamentos e de instrumentos musicais, livros, peças de artesanato, esculturas, discos de CD e de DVD, bem como jornais e revistas em bancas e livrarias credenciadas ao programa. O vale mensal não tem prazo de validade e pode ser acumulado para gastos maiores.

#### Saiba quem tem direito ao vale-cultura

Os R\$ 50 serão concedidos a trabalhadores contratados pelo regime da CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) por empresas que aderirem voluntariamente ao programa em troca de descontos no IRPJ (Imposto sobre a Renda da Pessoa Jurídica). Deverão ser beneficiados preferencialmente os empregados que ganham até cinco salários mínimos (R\$ 3.390). Os que recebem salários acima do valor também poderão ser contemplados, desde que suas empresas já tenham garantido o benefício a todos os funcionários do grupo preferencial.

Para os trabalhadores que ganham até cinco salários mínimos, os descontos sobre os R\$ 50 variam de 2% a 10%, conforme a faixa de ganhos. Já para os que, atualmente, recebem mais que R\$ 3.390, os percentuais de descontos serão maiores, de 20% a 90%. A expectativa das autoridades é que o vale-cultura beneficie até 42 milhões de trabalhadores celetistas, podendo injetar até R\$ 25 bilhões anuais no setor. (Fonte: UOL, com Agência Brasil)







**Amparo** (19) 3807-2177

Rua Horácio Quáglio, 36 Rua Sgto. Alcides de Oliveira, 12 Jardim Adélia - CEP 13901-171 Vila Monte Alegre - CEP 13920-000 Seg a Sex - 8h - 12h 13h - 18h

**Pedreira** (19) 3852-1882

Seg a Sex - 8h - 12h

13h - 18h

Jaguariúna (19) 3837-8600 Rua Alcides de O. Germano, 378

Seg a Sex - / 8h - 12h

Serra Negra (19) 3892-6039

Rua Duque de Caxias, 135 sala 0 Quinta - 8h às 17h30

O Jornal Unidade & Luta é uma publicação mensal que objetiva informar o trabalhador metalúrgico nas cidades de Jaguariúna, Amparo, Pedreira, Serra Negra e Monte Alegre do Sul.

Presidente: José Francisco Salvino - Buiú

Jornalista responsável: Bruno Felisbino

Edição, produção e layout: Sagitta Comunicação Integrada - ME

Fotos: Tiago Maestro

Tiragem: 9 mil exemplares Impressão: Gráfica Silvamarts

"O Jornal Unidade & Luta recebe cartas e artigos de colaboradores. Entretanto, reserva-se o direito de cortar, editar ou transcrever, em parte ou em todo, os artigos enviados para publicação"

#### **PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS**

### Trabalhadores da Freeart vão receber **PLR de R\$ 800**

Novos acordos de PLR são fechados em empresas da base



SINDICATO COBROU EMPRESA PARA SOLUCIONAR PROBLEMAS

Os trabalhadores da metalúrgica Freeart, de Jaguariúna, aprovaram a proposta de PLR negociada pelo Sindicato com a empresa para este ano. Após aprovação em assembleia realizada no último dia 27, eles vão receber R\$ 800,00 divididos em duas parcelas

iguais: a primeira será depositada no dia 14 de novembro e a segunda em 14 de março de 2014.

O Sindicato também está acompanhando de perto a regularização de outras questões dentro da empresa, como o registro imediato na unidade de Ja-

guariúna dos trabalhadores vindos da fábrica de Santo Antonio de Posse, a solução urgente para atrasos no pagamento do dia 5 e a regularização nos horários da jornada de trabalho. A empresa garantiu que irá solucionar todas as questões dentro de um curto prazo.

#### **VITÓRIA**

### Mobilização garante aumento expressivo da PLR na Pharmalnox



FOI MAIS UMA VITÓRIA DA UNIÃO DOS TRABALHADORES COM O SINDICATO

Os trabalhadores Pharmalnox, de Jaguariúna, aprovaram, no dia 17, a proposta negociada pelo Sindicato com a empresa e vão receber R\$ 700 de PLR, divididos em duas parcelas. Foi mais uma vitória da mobilização dos trabalhadores junto com o Sindicato. A primeira proposta da empresa - no valor de R\$ 450 - foi reprovada e levou o Sindicato a protocolar uma nova pauta reivindicando R\$ 700 e declarando estado de greve a partir daquele momento.

Percebendo a mobilização e a unidade dos trabalhadores com o Sindicato, a empresa cedeu e aceitou pagar o valor pedido. "A união e a organização dos trabalhadores fazem o Sindicato forte em qualquer negociação. Graças a isso, conseguimos um grande aumento na PLR em relação ao ano passado", destacou o presidente Buiú. O diretor do Sindicato Antonio Rodrigues da Silva, o Macalé, ressaltou a importância dos trabalhadores se associarem ao Sindicato, já que, além de aproveitarem uma rede de convênios na cidade e região, os trabalhadores têm direito à devolução do valor recolhido ao Sindicato referente à PLR, além de terem à disposição o departamento Jurídico da entidade e todos os serviços oferecidos pelo Sindicato.

#### **Mais PLR**

#### **CUTELARIA CIMO**

A PLR também será paga aos trabalhadores e trabalhadoras da Cutelaria Cimo, de Amparo. A proposta foi aprovada no mês passado e eles vão receber o benefício em duas parcelas que serão depositadas nos dias 5 de novembro e 5 de dezembro. "É importante deixar claro que toda proposta que negociamos é levada para a assembleia para ser aprovada ou não pelos trabalhadores. Se o valor é rejeitado, voltamos a discutir com a empresa até chegarmos a um resultado que agrade aos trabalhadores. Para isso, a mobilização é determinante", explica Buiú.

#### **EM NEGOCIAÇÃO**

Após reprovarem PLR, trabalhadores da Marson reivindicam cesta básica e convênio



Em assembleia no dia 10 de setembro, os trabalhadores da Marson Metal, de Amparo, reprovaram a proposta de PLR apresentada pela empresa. Foi oferecido o valor de R\$ 360,00, porém a reivindicação dos trabalhadores e do Sindicato é de R\$ 500,00. Todos os trabalhadores votaram contra a proposta e o Sindicato imediatamente encaminhou uma nova pauta à empresa reivindicando, além da PLR, cesta básica e convênio médico aos funcionários. A empresa está analisando as propostas e deverá se reunir em breve com o Sindicato para dar uma resposta à pauta. Caso não haja avanços, os trabalhadores já estão preparados para iniciar um movimento de mobilização.

#### **NOVO CONVÊNIO**



20%

de desconto para Associado do SindMetal

Dr. Igor Borges de Campos e Fquipe Rua XV de Novembro, 878 - Fobreloja Centro Pedreira FP-Fone: 19 3852-1616

# UNIDADE & LUTA



PARA O SINDICATO, TRABALHO EFETIVO DO ÓRGÃO É FUNDAMENTAL NA PREVENÇÃO A ACIDENTES E DOENÇAS RELACIONADAS AO TRABALHO NA REGIÃO

presidente do SindMetal, José Francisco Salvino, o Buiú, se reuniu com a secretária de Saúde de Amparo, Michele Rosin, e com o secretário municipal de Assistência Social e Cidadania, João Augusto Alamino de Souza Campos, no último dia 11 de setembro, para tratar do planejamento de ações do Cerest - Centro de Referência em Saúde do Trabalhador - e alinhar uma ação conjunta de atuação.

O Sindicato entende como fundamental o papel efetivo do Cerest na prevenção e tratamento de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho. A entidade faz parte do controle social do órgão e tem trabalhado, ao longo dos anos, pela intensificação das ações de fiscalização às empresas da região no combate às más condições de trabalho.

"Temos muitas empresas na região que desrespeitam as normas de saúde e segurança no trabalho e colocam em risco a vida e a integridade de seus funcionários. Recentemente vimos acidentes fatais acontecendo em algumas delas. Queremos apoiar e reforçar o trabalho do Cerest para que isso não venha mais a ocorrer e o trabalhador possa cumprir sua jornada e voltar para sua família em segurança", explicou Buiú, ressaltando que a luta deve ser por todos os trabalhadores, independente de qual categoria ele pertença.

A secretária de Saúde de Amparo garantiu que a administração está empenhada em dar todo o suporte necessário para uma atuação efetiva do órgão, principalmente no trabalho de prevenção. "Quanto menos acidentes e doenças de trabalho acontecerem menos sobrecarregada ficará a rede pública de saúde. Nosso foco deve ser a prevenção", ressaltou Michele Rosin.

Também participaram da reunião ocorrida na Prefeitura de Amparo o diretor de Saúde do Sindicato, Tiago Maestro de Souza, o engenheiro de Saúde e Segurança do Trabalho da entidade, Eduardo Martinho Rodrigues, o assessor do Sind-Metal, Carlito Rodrigues, além do representante do Cerest, Luciano, e do supervisor geral de Saúde do município, José Eduardo Petri.

Na reunião ficou definido que serão realizados encontros mensais entre os órgãos participantes do Cerest com o objetivo de debater um plano de ação conjunto no órgão. A próxima reunião acontecerá no dia 9 de outubro.

#### **PRESSÃO SINDICAL**

# CTB cobra responsabilidade social e rejeição ao projeto da terceirização

A CTB e as demais centrais sindicais estiveram em Brasília para pressionar contra o PL 4330

ão ao projeto que ameaça os direitos trabalhistas, que precariza as relações de trabalho e que reduz salários foram algumas das palavras de ordem que predominaram no debate sobre o Projeto de Lei 4330, de 2004, que trata da terceirização, realizado no dia 18, na Câmara dos Deputados. A CTB e as demais centrais sindicais tiveram forte participação dentro e fora do plenário da Casa.

O secretário-geral da CTB, Wagner Gomes, cobrou de todos os segmentos responsabilidade social ao analisar o projeto. "Como é que uma lei pode ser boa para os trabalhadores se ela abre a possibilidade de



baixar salários, de retirar direitos? A responsabilidade deste Congresso é garantir que os que já estão terceirizados tenham um tratamento decente e não ampliar a terceirização para todo mundo", disse Gomes.

O deputado Sandro Mabel (PMDB-GO), autor do projeto, justifica que o texto protege o trabalhador terceirizado. O dirigente cetebista rebateu afirmando que a terceirização foi criada e está sendo usada para rebaixar os salários dos trabalhadores e para retirar direitos. Pedimos que o Congresso Nacional não avalize esse crime contra a classe trabalhadora". (Fonte: Portal CTB)

#### **MAIS SALÁRIO E CONQUISTAS**

## Metalúrgicos dão início à CAMPANHA SALARIAL 2013

Pauta foi entregue aos patrões no dia 25. Mobilização será decisiva para a vitória

ompanheiros: foi dada a largada para a Campanha Salarial dos Metalúrgicos 2013. A pauta de reivindicações foi entregue pelo SindMetal aos grupos patronais na sede da Federação das Indústrias do Estado de São Paulo (Fiesp), no último dia 25. As negociações serão realizadas em conjunto com o Sindicato dos Metalúrgicos de Itatiba e Região e Sindicato dos Metalúrgicos de Birigui. A data-base da categoria é 1° de novembro.

As principais bandeiras de luta da Campanha Salarial deste ano são: aumento real de salário, jornada de trabalho de 40 horas semanais sem redução de salário, melhoria e manutenção das cláusulas sociais da Convenção Coletiva de Trabalho, fim das terceirizações, valorização dos pisos salariais, garantias de mais dignidade e qualidade no ambiente de trabalho, entre outros.

Para o presidente do SindMetal, Buiú, a mobilização de todos os metalúrgicos e metalúrgicas com o Sindicato será novamente fundamental para determinar a extensão da conquista. "Já vimos que a choradeira dos patrões vai ser grande, por isso somente a organização e a unidade dos trabalhadores nos levarão a uma Campanha Salarial forte e vitoriosa, com ganhos reais e a conquista de

**DINHEIRO EM CAIXA** Empresas brasileiras não tinham caixa tão cheio desde 2008

mais direitos", afirma. "Mais uma vez, a categoria metalúrgica fará valer sua força para ter o que merece. Não há argumento de crise que nos convença a abrir mão do que é nosso. O metalúrgico historicamente é um trabalhador que luta até o fim pelos seus direitos e mais uma vez estará unido com o Sindicato para ampliar nossas conquistas", reforça o diretor do SindMetal Laercio Teodoro.

brasileiras de capital aberto alcançou o maior valor desde janeiro de 2008: 275,4 bilhões de reais. Os dados são da Economatica. Os números surpreendem, se levados em conta fenômenos como a desaceleração do crescimento, o dólar alto e a inflação. Ao que tudo

indica, apesar da crise, as empresas brasileiras têm gordura para queimar. (Fonte: Exame.com)

Em junho, a soma do caixa das 262 companhias

ARTIGO

#### AS POLÍTICAS DE SAÚDE DO TRABALHADOR

empresas pela persistência de ambientes insalubres, nos perguntamos: quais seriam as alternativas para incrementar a atuação do Ministério da Saúde (MS), Ministério da Previdência Social (MPS) e do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) - que são de fato os atores institucionais envolvidos em fiscalizações - com o objetivo de reduzir a exposição de trabalhadores a ambientes nocivos?

Para facilitar ao leitor, vamos analisar em separado. Primeiramente temos o MTE. que embora conte com um valoroso quadro funcional, reconhece estar fragilizado pelo número insuficiente de auditores fiscais. No dia 18, foi assinado um protocolo de cooperação técnica entre o Tribunal Superior do Trabalho (TST), o Conselho Superior da Justica do Trabalho (CSJT) e o Ministério do Trabalho com o objetivo de coibir casos de insalubridade por parte das empresas reincidentes. Quando o juiz constatar a presença de agentes insalubres em locais de trabalho. por intermédio de prova pericial, deverá encaminhar ao Ministério do Trabalho cópia da sentença ou do acórdão que condenou ao pagamento do adicional. O Ministério, por sua vez, compromete-se a planeiar a ação fiscal através dos auditores fiscais.

Mas, para que a fiscalização seja efetiva, o MTE deverá contar com a colaboração de sindicatos atuantes, que também precisam estar informados para determinar quais medidas de proteção a saúde do trabalhador devem ser adotadas pelas empresas que

Diante das demandas existentes nas mais expõem seus empregados a agentes nocivos no ambiente de trabalho.

> Por outro lado, no âmbito municipal, o Ministério da Saúde continua com ações desarticuladas e com baixo poder de intervenção diante do poder sem limite das empresas que inibem a fiscalização. Os Sindicatos precisam exercer seu poder de controle social para lutar contra o desmonte de órgãos como o CEREST - Centro de Referência em Saúde do Trabalhador, que atende pessoas com problemas de saúde causados ou agra vados pelo trabalho (acidentes ou adoeci-

> Por sua vez, o Ministério da Previdência Social (MPS) não demonstra avanços em relação aos trabalhadores envolvidos em acidentes de trabalho e vítimas de doenças profissionais. O INSS insiste na prática de manter trabalhadores incapacitados em programas de suporte de renda sem lhes oferecer de fato a possibilidade de superação de suas desvantagens através de programas de reabilitação profissional.

> Assim como as práticas atuais da fiscalização pública e os mecanismos de controle são desconhecidos da maioria da populacão, entendemos ser necessário traduzir o atual quadro, que requer acões integradas dos Sindicatos de Trabalhadores, Ambientes nocivos abrigam contextos sociais que não devem ser tratados de forma isolada, quando se tem como objetivo a precedência de ações de promoção, proteção e prevenção em ambientes de trabalho insalubres.



# UNIDADE & LUTA

#### **FECHOU AS PORTAS**

# Sindicato garante pacote de benefícios para trabalhadores da Avnet

#### 👍 Funcionários dispensados terão salários extras e extensão de benefícios

A Avnet encerrou suas atividades em Jaguariúna no último dia 30 de setembro. A empresa era uma das terceirizadas que abasteciam a Motorola, para quem destinava cerca de 65% de toda sua produção, funcionando, inclusive, dentro da planta da empresa vendida para a Flextronics. Com o fim da prestação do serviço para sua maior cliente, a unidade optou por fechar as portas.

Em reunião com um representante da empresa, o SindMetal foi comunicado da decisão e iniciou uma negociação para compensar os 9 trabalhadores que seriam dispensados. O pacote negociado garante o pagamento de meio salário nominal por cada ano tra-



PACOTE DE COMPENSAÇÃO PELA DISPENSA FOI APROVADO PELOS TRABALHADORES NO DIA 27

balhado, com um limite de 2 salários e meio para quem ficou acima de 5 anos na empresa. O convênio médico será mantido por mais 4 meses, o vale-compras no valor de R\$ 72,00 mensais será pago por mais 6 meses junto com as verbas rescisórias, e todos receberão o valor integral da PLR deste ano, de R\$ 500,00.

As condições negociadas para compensar os trabalhadores dispensados foram aprovadas em assembleia, no dia 27. "A perda do emprego é sempre um momento delicado para o trabalhador. Fizemos o possível para amenizar esta situação e garantir um bom acordo até que todos se recoloquem no mercado de trabalho", ressaltou Buiú.

#### 23 DE SETEMBRO

# Para Depto. da Mulher do SindMetal, o **Dia Contra a Exploração Sexual** deve servir para reflexão



Vários estados brasileiros promoveram ações de mobilização para prevenção à exploração sexual e o tráfico de pessoas

dia 23 de setembro é marcado internacionalmente pelo enfrentamento da exploração sexual e do tráfico de mulheres e crianças, graves violações de direitos humanos que refletem profundas contradições históricas e sociais. A prática criminosa do tráfico de pessoas, em especial de mulheres, crianças e adolescentes, para fins sexuais, é considerada uma forma moderna de escravidão.

Para marcar a data, vários estados brasileiros promove-

ram ações de mobilização para prevenção à exploração sexual e o tráfico de pessoas.

O SindMetal, através do departamento que cuida dos assuntos da Mulher, tem buscado chamar a atenção da sociedade para que este tipo de data provoque uma reflexão nas pessoas. O objetivo é motivar e incentivar iniciativas nessa luta, para que a vida efetivamente defendida, garantida e protegida.

O tráfico de mulheres não

era considerado um problema relevante no Brasil, até que pesquisas incluíram o país nas rotas internacionais de tráficos de seres humanos e exploração sexual, evidenciando também a existência de rotas nacionais por todo território. Desde então, o país vem adotando uma postura de enfrentamento ao problema, mas ainda há muito por fazer. A pobreza é um dos principais fatores para a vulnerabilidade a qualquer tipo de exploração.

#### FORMAÇÃO TÉCNICA

### Centro Paula Souza abre inscrições para Vestibulinho em Jaguariúna



O Centro Paula Souza está com as inscrições abertas para o processo seletivo (Vestibulinho) dos cursos de Técnico em Segurança do Trabalho e Técnico em Logística, em Jaguariúna. Os interessados têm até às 15 horas do dia 24 de outubro para realizar sua inscrição, que pode ser feita pelo site www.vestibulinhoetec.com.br ou pessoalmente na Escola Municipal Amâncio Bueno (Rua Bahia, 140 - Jardim São João) ou na AEAAJ - Associação de Engenheiros, Arquitetos e Agrônomos Jaguariúna (Rua José Alves Guedes, 1317 - Jardim Sonia). O candidato deve levar o CPF e o RG (ou CNH e RNE). A taxa de inscrição é de R\$ 25,00.

O Centro Paula Souza, mantido através de convênio com a Prefeitura de Jaguariúna, visa atender a demanda por mão de obra qualificada para atuar na área industrial da região. Para o SindMetal, o esforço da Prefeitura de Jaguariúna em ampliar os cursos profissionalizantes na cidade é uma grande notícia para os trabalhadores.

"É uma grande oportunidade que a comunidade de Jaguariúna e região tem para ingressar no ensino técnico em uma instituição reconhecida como é o Centro Paula Souza", afirma o coordenador do curso de Técnico de Segurança, Prof° Eduardo Martinho Rodrigues.

#### COMPROMISSO

# Problemas na Indelt terão solução breve, garante empresa

...após pressão do Sindicato e mobilização dos trabalhadores

O Sindicato agiu com firmeza, mobilizou os trabalhadores e a direção da Indelt, de Jaguariúna, se comprometeu a resolver uma série de problemas que vêm ocorrendo na empresa. Situações como o não depósito do FGTS dos trabalhadores e o desconto abusivo no valor da cesta básica terão uma solução favorável aos empregados, conforme garantiu a empresa ao Sindi-

A empresa deixará de descontar o valor de R\$ 23,00 de cada trabalhador pelo vale-alimentação; a quantia descontada passa a ser de R\$ 5,00 por mês. Além disso, o trabalhador que precisar faltar e justificar a ausência não perderá o direito ao benefício, como vinha acontecendo. Já sobre a questão do FGTS, a empresa comunicou ao Sindicato que está realizando o parcelamento da dívida com



TRABALHADORES E SINDICATO PRESSIONARAM EMPRESA A RESOLVER SÉRIE DE PROBLEMAS

a Caixa Econômica Federal para regularizar os débitos e deixar os depósitos em dia.

Outra reclamação recorrente dos trabalhadores é sobre um possível assédio

moral que tem sido pra- um treinamento para prepaticado por um gerente da empresa contra os funcionários. A empresa se comprometeu a tomar providências e informou que irá buscar

rar os funcionários a não cometer este tipo de prática. O Sindicato irá a partir de agora negociar PLR para os trabalhadores da empresa.

Em assembleia, foram eleitos os membros da comissão de fábrica que serão responsáveis por participar das negociações com a empresa junto com o Sindicato.

#### **ARTIGO**

## Dignidade nas relações humanas: Assédio moral no trabalho

Vivemos na era da tecnologia e da informação, em que é indiscutível a inclusão social disseminada pela mídia virtual, assim como a rapidez com que as notícias são veiculadas. Entretanto, mesmo com tantas facilidades, algumas relações ainda são pautadas pelos conceitos de épocas arcaicas, nos remetendo a períodos de completo desrespeito com os direitos dos seres humanos, como a dignidade e a honra.

Mesmo nos dias atuais algumas relações de trabalho são pautadas por tratamento degradante e atroz, contaminadas pela prática de atos lesivos aos empregados, seja por parte de empregadores, seja por seus prepostos (outros funcionários) que exercem cargo de supervisão e chefia. Há pessoas que se submetem a tratamento indigno nas relações de trabalho, motivadas pela necessidade de manter seus empregos, desconhecendo um modo de fazer cessar a agressão psicológica praticada por certos "patrões" que acreditam viver, ainda, no feudalismo. Esses trabalhadores não podem ser de todo recriminados, pois vivem situação de verdadeira opressão.

Quando o empregado sofre abusos e arbitrariedades por parte do empregador, que se vale de sua posição de superioridade,

verifica-se evidente afronta ao direito de personalidade, que é protegido pela Constituição Federal como direito fundamental, caracterizando o Assédio Moral no Trabalho. Esta conduta, praticada pelo empregador ou superior hierárquico, acontece quando o trabalhador é exposto a situações humilhantes e constrangedoras, repetitivas e duradouras, durante o exercício profissional. Quando a conduta lesiva é praticada com um grupo de funcionários, caracteriza-se o assédio moral organizacional.

É importante conscientizar a classe trabalhadora, educando e demonstrando que a hierarquia existe apenas quanto à estrutura organizacional do trabalho, não podendo qualquer das partes desta relação jurídica aproveitar a proximidade peculiar do ambiente de trabalho para praticar atos que ofendam a dignidade, a honra e a imagem dos trabalhadores. As relações de trabalho devem pautar-se pelo respeito mútuo, não podendo os patrões e prepostos imprimirem padrões de tratamento inadequados ao relacionamento com funcioná-

O aviltamento do direito à dignidade, honra e integridade física e psicológica enseja o dever de reparar a lesão civilmente, por meio de indenização por dano moral, decorrente do assédio moral praticado no ambiente de trabalho. Essa espécie de dano, no mais das vezes, enseja reflexos nocivos na vida do trabalhador, num círculo vicioso que prejudica outros aspectos da vida social, familiar e laboral. Considerando que

trabalho seja saudável, não o fazendo, atrai para si a responsabilidade pela lesão impingida ao trabalhador, respondendo pela indenização por dano moral, que tem caráter compensatório, considerando a gravidade do dano, a condição econômica do empregador e o caráter pedagógico da penalização.

Não deixe que sua dignidade seja usurpada, pois seu salário, seja o quanto for, não paga por ela. Denuncie! Procure seus di-

Dra. Rosany Cordeiro, advogada de ações individuais do SindMetal



**FORMAÇÃO PARA A LUTA** 

## Diretoria busca qualificar atuação sindical com cursos de formação

irigir uma entidade sindical exige de seus diretores, assessores e funcionários mais do que boa vontade. É preciso formação para alcançar, com democracia, competência e eficácia, os objetivos classistas do movimento sindical. Foi com este objetivo que os diretores do SindMetal participaram, neste mês de setembro, de dois cursos voltados para a qualificação da formação e melhoria da gestão da entidade.

Nos dias 20 a 22, a Direção Executiva do Sindicato participou do curso de Gestão Sindical, promovido pelo Centro Nacional de Estudos Sindicais e do Trabalho (CES), em Campinas. Temas como a importância do planejamento estratégico, a organização por local de trabalho, oratória e formação sindical foram tratados durante o curso.

Já nos dias 13 e 14, o SindMetal sediou o Curso de Formação Sindical, promovido pela Federação Interestadual dos Metalúrgicos e Metalúrgicas do Brasil (Fitmetal) em parceria com o CES. O professor Augusto Petta, sociólogo e coordenador técnico do CES, e a secretária de formação da CTB, Celina Alves Arêas, ministraram o curso, que abordou um panorama sobre a origem e o papel dos sindicatos, a história do movimento sindical brasileiro, concepções sindicais, transformações no mundo do trabalho e fez uma análise da conjuntura política nacional e internacional, enfatizando a importância do envolvimento dos trabalhadores e dos líderes sindicais nas

Atuação em defesa dos trabalhadores exige atualização constante dos dirigentes sindicais



CURSOS DESTACARAM A IMPORTÂNCIA DO PAPEL DOS DIRIGENTES NA LUTA SINDICAL.

lutas sociais e políticas.

Para o secretário de Formação do SindMetal, Valdir Pereira Silva, é fundamental para o sindicalista buscar um constante aprimoramento de seus conhecimentos.

"Só a experiência do dia a dia não é suficiente, pois o mundo do trabalho é muito dinâmico e, para estar à altura de representar bem os trabalhadores, precisamos de uma formação intelectual constante.

Pessoas bem informadas ficam menos dependentes das outras, sem contar que a troca de experiências e a integração com os companheiros de outras cidades ajudam a enriquecer nossa luta", afirma.

#### **QUER UM CLUBE + PRAIA + CONVÊNIOS?**

ÓTICAS CAROL - KARIM DESPACHANTE - POLICLÍNICA AMPARO - ACADEMIA MAIS SAÚDE - POPI CLEAN CAR LAVA RÁPIDO - PAPELARIA OFÍCIO - MICROLINS - CLÍNICA VETERINÁRIA E PET SHOP BICHOLÂNDIA -ODONTOCLINIC -QUIROPRAXIA -A FARMACÊUTICA - CAMPNEUS - SINHÁ MOÇA - UNIFIA - UNIP - MILLENIUM INFORMÁTICA

ÓTICAS MARISA - PAPELARIA DELTA - FARMÁCIA SALUTE - CEMESP - CLINICA VETERINÁRIA IVAN ZUNKELLER - ACADEMIA FORTE - STRANIERI ODONTOLOGIA - RECARGA DE CARTUCHOS JR PRINT - MICROLINS - SPAÇO DA BELEZA

> inovação soluções e informática - clínica médica pró-vida - aladdin cartuchos - truck car lava JAGUARIÚNA: RÁPIDO - FARMA FLORA - ÓPTICAS IPANEMA - PAPELARIA DOM QUIXOTE - VIP CURSOS DE IDIOMAS - ACADEMIA BOD FITNESS - VET CLINIC COMPLEXO VETERINÁRIO - ODONTOCLINIC - SELTEN CONSULTÓRIO PSICOLÓGICO - UNIP

> > **EMPRESA**

SERRA NEGRA E

**DADOS PESSOAIS** 

COMPANHIA DOS BICHOS - AUTOMECÂNICA WAGNER - UNISAM ODONTOLOGIA - LABORATÓRIO SÃO FRANCISCO - MACAQUINHOS TURISMO - PHARMAKO - CHALÉ DA MOINTANHA - ÓTICA NOSSA SENHORA MONTE ALEGRE DO SUL: APARECIDA - PRINT MASTER RECARGA DE CARTUCHOS

DATA DE NASCIMENTO RO DE SINDICALIZAÇÃO DATA MATR **PARENTESCO PARENTESCO PARENTESCO PARENTESCO PARENTESC PARENTESC** CTPS Jaguariúna, Amparo, Pedreira, Serra Negra e Monte Alegre do Sul CEP ensalidade Socia PF NÃO CIDADE DATA DE NASCIMENTO DATA DE ADMISSÃO BOLETO BANCÁRIO SIM ASSINATURA ENDERECO **EMPRESA** LOCAL

**DEPENDENTES** 

AGENDA DA SINDICALIZAÇÃO

#### FREEART

14, 15 e 16/10 das 11h15 às 13h30

#### MTE-Thomson

15, 16 e 17/10 das 12h às 13h

#### **GEA**

21 e 22/10 das 11h30 às 12h30





VIA P/ DESCONTO

recorte e preencha a ficha ao lado e entregue para algum diretor em sua ou na sede ou sibsedes do SindMetal (endereçõs na página 02)

.