

■ AMPARO

Trabalhadores da HTM aprovam compensação de horas

O SindMetal realizou, no último dia 26, uma assembleia na empresa HTM. A empresa entregou uma proposta que foi avaliada pela diretoria do Sindicato e que foi apresentada aos trabalhadores. Carnaval e Natal estão entre as datas da proposta que foi aprovada pela maioria dos funcionários. A HTM é uma empresa que produz aparelhos para eletroterapia e estética e está situada no município de Amparo.



CAMPANHA DE SINDICALIZAÇÃO 2014

Cerca de 15 prêmios foram sorteados no último dia 12 de dezembro, data que marcou o encerramento da Campanha de Sindicalização 2014. Diversos prêmios como bateadeira, aparelho de som e até televisor moderno de LED foram sorteados. Para concorrer, bastava ser associado do SindMetal.

Veja a lista de prêmios e ganhadores além de muitas fotos em nosso Portal! www.portaldostribalhadadores.com.br

Portal dos Trabalhadores
SindMetal Jaguariúna - Amparo - Pedreira Serra Negra e Monte Alegre do Sul

OPORTUNIDADE! OBRAS ACELERADAS

SOBRADO

AMERICAN HOUSE

2 DORMS CONDOMÍNIO FECHADO

The Palms
JAGUARIÚNA

Village 1

PLANTÃO DE VENDAS AV. RINALDI, 624 • 3867.3869

INTERMEDIÇÃO IMOBILIÁRIA FINANCIAMENTO REALIZAÇÃO

hbrasil BANCO DO BRASIL hm

Condomínio Residencial The Palms Jaguariúna Village 1 - Incorporadora: HM Engenharia e Construções S.A. Rua 16, nº 1027 - Barretos/SP - Incorporação imobiliária registrada sob 9102 da Matrícula nº 9.025 de 20/09/2014 pelo Oficial de Registro de Imóveis de Jaguariúna/SP nos termos da lei nº 4.501/64. Todas as fotos e perspectivas são meramente ilustrativas. A vegetação será entregue conforme especificado no projeto executivo de paisagismo, sendo suas imagens a representação da fase adulta das espécies. Os móveis e utensílios são propostas de decoração, não fazendo parte integrante das unidades habitacionais. As áreas comuns do empreendimento serão entregues mobiliadas e decoradas conforme memorial descritivo e projeto de decoração. Os materiais de acabamento serão entregues conforme o memorial descritivo. Fev/2015.

UNIDADE & LUTA

SINDMETAL Ano XXVII - nº 154 - Janeiro/2015
Jaguariúna, Pedreira, Amparo, Serra Negra e Monte Alegre do Sul
acesse estas e outras notícias em www.portaldostribalhadadores.com.br
O jornal dos trabalhadores metalúrgicos

■ ESTAMOS DE OLHO

Trabalhadores da INBRASC formam comissão de PLR

Foram escolhidos 3 membros do primeiro turno e 2 membros do segundo turno



No dia 27 de janeiro o SindMetal esteve realizando assembleia na portaria da INBRASC para escolher representantes dos trabalhadores. Foram escolhidos 3 membros do primeiro turno e 2 membros do segundo turno. Os escolhidos representam setores diferentes da empresa e demonstraram ser compromissados com o Sindicato e os trabalhadores. O intuito era formar uma comissão para a negociação da Participação nos Lucros e Resultados - PLR e outros assuntos pendentes com a empresa. A escolha da comissão de trabalhadores foi uma indicação que surgiu a partir de uma mesa redonda no dia 16 de dezembro de 2014, no

Ministério do Trabalho, entre o Sindicato e a INBRASC. Nesta reunião, ficou acordado que o SindMetal deveria realizar assembleia na portaria da empresa para se escolher uma comissão legítima dos trabalhadores. Por outro lado, a empresa também delegou uma comissão de sua própria escolha. Conforme explica o presidente José Francisco Salvino - Buiú, além da empresa estar praticando a negociação de PLR de forma irregular, existem ainda inúmeros problemas a serem solucionados na empresa. "Excesso de calor no setor produtivo, cozinha não adequada para as refeições, entre outros pontos que necessitam de melhoria e, principalmente, da mobilização dos trabalhadores".

NOVÊNIO

Yes Cosmetics

30% para associados

Maquiagem, perfumes, cuidado para pele.

Rua Julia Bueno, 317, Centro, Jaguariúna (19) 3837-1540

Praça Pádua Sales, 31, Centro, Amparo (19) 3808-3166

CAMPANHA SALARIAL 2014

A Campanha Salarial 2014 chegou ao fim com muitas vantagens para o trabalhador. Confira no nosso Portal as informações mais atualizadas de todos os grupos.

ATENÇÃO GRUPO 2

Se os patrões não entregarem a Convenção assinada conforme acordo **IREMOS NOS MOBILIZAR**

SINDMETAL CADA VEZ MAIOR, CADA VEZ MAIS FORTE

Acompanhe em **Portal dos Trabalhadores**

SindMetal Jaguariúna - Amparo - Pedreira Serra Negra e Monte Alegre do Sul

O Jornal Unidade & Luta mudou!

- ✓ Mais prático
- ✓ Mais objetivo
- ✓ Mais dinâmico

Confira nesta edição

PLRs do mês - Compensação de horas - Eleições de CIPA - Tradicional evento das mulheres - e muito mais

EDITORIAL

Salário mínimo de 2015 é de 780, o maior aumento real desde 1983

Desde 1º de janeiro de 2015 o valor do salário mínimo passou a ser 780 reais, conforme decreto presidencial publicado no Diário Oficial da União em 30 de dezembro. O reajuste representa 8,84% sobre os 724 reais em vigor durante 2014. Este valor corresponde à variação do Produto Interno Bruto (PIB) de 2013, no valor de 2,5%, e à variação anual do Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC), calculado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) em 2014 no valor de 6,19%. O novo valor também atende às regras da política de valorização de longo prazo do salário mínimo, definida na Lei 12.382, de 25 de fevereiro de 2011, caso o INPC de dezembro.

Política de Valorização do Salário Mínimo

Em 2004 as Centrais Sindicais lançaram a campanha pela valorização do salário mínimo. Nesta campanha foram realizadas três marchas conjuntas em Brasília com o objetivo de pressionar e, ao mesmo tempo, fortalecer a opinião dos poderes Executivo e Legislativo sobre a importância social e econômica da proposta de valorização do salário mínimo.

Como resultado dessas marchas, o salário mínimo em maio de 2004 passou de 260 reais para 300 reais. No mês de abril de 2006 foi elevado para 350 reais e, em abril de 2007, corrigido para 380 reais. Já para março de 2008, o salário mínimo foi alterado para 415 reais e, em fevereiro de 2009, o valor foi fixado em 465 reais. Em janeiro de 2010, o piso salarial do país passou a 510 reais, resultando em um aumento real de 6,02%. Também como resultado dessas negociações, foi acordado em 2007 uma política permanente de valorização do salário mínimo até 2023. Essa política tem como critérios o repasse da inflação do período entre as correções, o aumento real pela variação do PIB, além da antecipação da data-base de revisão – a cada ano – até ser fixada em janeiro, o que aconteceu em 2010. Esta sistemática se mostra eficiente na recuperação do valor do salário mínimo e é reconhecida como um dos fatores mais importantes no aumento da renda da população mais pobre.

Considerando a série histórica do salário mínimo e trazendo os valores médios anuais para reais de 1º de janeiro de 2015 (deflacionados por projeção do ICV- estrato inferior), o valor de 780 reais em 1º de janeiro de 2015 é o maior valor real da série das médias anuais desde 1983. Enquanto militante do movimento sindical considero a Política de Valorização do Salário Mínimo legítima conquista dos trabalhadores mais pobres. Vejo também, a exemplo de outras ações sociais, a política como uma forma legítima de distribuição de renda e que tem contribuído na melhoria da qualidade de vida de boa parte dos trabalhadores e trabalhadoras ao lado de suas famílias. Mas, apesar dos avanços alcançados nos últimos 11 anos, há muito ainda para se conquistar.

Fonte: Portal dos Trabalhadores www.portaldos-trabalhadores.com.br

ARTIGO

A revisão das Normas Regulamentadoras

A comissão tripartite - governo, patrões e trabalhadores, tem acelerado o processo de revisão das normas regulamentadoras - NRs do MTE.



Eduardo Martinho Rodrigues, engenheiro de Saúde e Segurança do SindMetal

Quais são os interesses dos trabalhadores que estão em jogo?

A comissão tripartite - governo, patrões e trabalhadores, tem acelerado o processo de revisão das normas regulamentadoras - NRs do MTE. Quais são os interesses dos trabalhadores que estão em jogo?

Na revisão das NRs, a pedagogia da dominação utilizada e instituída pelo governo federal nos últimos anos aplicável ao sistema tripartite preconizado pela OIT, define-se, salvo melhor juízo, em um processo de transformar os trabalhadores em bons colaboradores e instruí-los em condição subserviente ao entendimento daquilo que é possível aos interesses econômicos do empresariado, e, portanto, tornam as Centrais de trabalhadores, como sendo de apoio às demandas das Centrais de empregadores.

Assim, converte-se a mediação que deveria existir pelo MTE, em mero objeto de retórica alienada, para validar o que podemos chamar de 'tripartismo aparente', ou seja, um processo calculado empregado como biombo do real modelo bipartite.

Impõem-se à classe trabalhadora a revisão das Normas Regula-

mentadoras de forma arbitrária e despótica, conceitos que tornam, se aceitos sem intenso debate, 'legítimos', no qual o governo condiciona-se em submissão aos interesses do capital, acentuando-se um caráter de epistemicídio, significando a exclusão de outras formas de conhecimento que não as estabelecidas, relegando os saberes dos trabalhadores a um segundo plano.

Para tanto, no atual momento transforma-se a norma NR 1 para prevenção em segurança em saúde do trabalho, com prazo de envio de propostas até o dia 23 de Janeiro de 2015 - que procura harmonização conceitual em condição mais tecnicista do que a atual, concentrando-se todo o esforço na exploração e defesa dos meios de produção, em detrimento à saúde e segurança do trabalho, em que o controle social e o saber operário sequer são considerados, e nesta perspectiva, podemos concluir que querem perpetuar a condição de sermos herdeiros de uma história, cujos alicerces são profundamente de base autoritária e alheia aos interesses da coletividade trabalhadora.

DELPHI JAGUARIÚNA

SindMetal quer regularização de horas do 3º turno

“Não podemos permitir que a empresa prejudique os trabalhadores, por isso não concordamos com a mudança de horário do 3º turno”, afirma o presidente José Francisco Salvino - Buiú.

No dia 16 de janeiro o SindMetal enviou uma nova pauta para a empresa Delphi - Jaguariúna exigindo que a empresa regularize a jornada de trabalho do 3º turno. Hoje, os funcionários deste horário estão trabalhando 54 minutos a mais por dia. Além disso, o Sindicato quer o pagamento retroativo das horas já trabalhadas a mais em forma de horas-extras.

“Não podemos permitir que a empresa prejudique os trabalhadores, por isso não concordamos também com a mudança de horário do 1º e 2º turnos, que a empresa já tentou propor”, afirma o presidente José Francisco Salvino - Buiú. “E contamos com a mobilização de todos os trabalhadores da Delphi para resolver esta pendência”, encerra.



Sindicato cobra ajuste na carga horária dos trabalhadores da Delphi

CARNIVAL, NATAL E REVEILLON

Trabalhadores da Pacetta aprovam compensação de feriados



A proposta foi aprovada por mais de 70% dos trabalhadores presentes

Depois de diversas reivindicações dos trabalhadores da metalúrgica Pacetta (Amparo), no dia 19 de janeiro o SindMetal realizou uma assembleia para atender a solicitação.

O motivo maior de preocupação dos trabalhadores era a compensação de horas para alguns feriados deste ano, como o carnaval, que acontece no

próximo mês e as festas de final de ano.

Foi aprovada em assembleia a proposta de compensação de 2 dias para o carnaval (16 e 17 de fevereiro) e de meio período no dia de Natal (24 de dezembro) e na passagem de ano (31 de dezembro). As compensações serão realizadas em outros feriados do ano de 2015.

JÁ TÁ NO BOLSO

Assembleia com trabalhadores define PLR para a LETRIKA



Empresa realizou o pagamento em única parcela no dia 30

Em janeiro o sindicato realizou assembleia com os trabalhadores da empresa LETRIKA. Foi apresentada aos trabalhadores uma proposta de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) de 2014 que o Sindicato negociou com a empresa.

Segundo informa o presidente José Francisco Salvino - Buiú, as propostas realizadas pela empresa e sindicato são sempre avaliadas pelos traba-

lhadores. “Nós negociamos, tentamos arrancar o melhor dos patrões e depois apresentamos a todos os trabalhadores em assembleia. Se eles não aceitam, nós voltamos a negociar com a empresa e, em alguns casos, nos mobilizamos para conquistar mais”, conta.

Com 8 trabalhadores na empresa que fica em Jaguariúna, o valor negociado foi de 540 reais que foram pagos em única parcela no dia 30 de janeiro.

ELEIÇÃO DA CIPA



ERCA ALUMÍNIOS
PEDREIRA

INSCRIÇÕES: 26/01 a 11/02
ELEIÇÃO: 20/02

INSCREVA-SE!

Vem aí!



Palestras, sorteio de brindes, e muito mais!

O evento será realizado no dia 6 de março de 2015, na sede do SindMetal. Rua Alcides de Oliveira Germano, 378, Jardim Mauá II, Jaguariúna. Informações: (19) 3837-8600

Fale conosco

O Jornal Unidade & Luta é uma publicação mensal que objetiva informar o trabalhador metalúrgico nas cidades de Jaguariúna, Amparo, Pedreira, Serra Negra e Monte Alegre do Sul. Presidente: José Francisco Salvino - Buiú / Jornalista responsável: Orlando Flexa (Mtb 42.334) / Fotos: Tiago Maestro/ Bruno Felisbino / Edição/layout e publicidade: Sagitta Comunicação Integrada / Tiragem: 10 mil exemplares / Impressão: Gráfica Taiga

Jaguariúna
(19) 3837-8600

Rua Alcides de O. Germano, 378
Jardim Mauá II - CEP 13820-000
Segunda a Sexta, das 8h às 12h
e das 13h às 18h

Pedreira
(19) 3852-1882

Rua Sgo. Alcides de Oliveira, 12
Vila Monte Alegre - CEP 13920-000
Segunda a Sexta, das 8h às 12h
e das 13h às 18h

Amparo
(19) 3807-2177

Rua Horácio Quáglio, 36
Jardim Adélia - CEP 13901-171
Segunda a Sexta, das 8h às 12h
e das 13h às 18h

Serra Negra
(19) 3892-6039

Rua Duque de Caxias, 135
Sala 1 - Centro
CEP 13930-000
Quinta, das 8h às 17h30