

A UNIÃO NOS FAZ FORTES

FAÇA SUA FORÇA PREVALECER, ASSOCIE-SE AO SINDICATO!

Quem faz o Sindicato forte é o trabalhador. E essa força significa proteção dos direitos e avanço das conquistas

Nunca em nossa história recente foi tão fundamental haver a UNIÃO dos trabalhadores e trabalhadoras em torno de seu sindicato. Todos os dias estamos vendo e sentindo na pele os ataques em cima dos nossos direitos conquistados com tanta luta, dor e sacrifício ao longo dos anos. O único escudo contra tudo isso é um sindicato forte, representativo, combativo e atuante. Ou seja, o caminho certo para isso é um só: SINDICALIZAR-SE!

Além de fortalecer a luta constante do Sindicato para fechar bons acordos na Campanha Salarial e nas negociações da PLR, é importante saber que, ao se sindicalizar ao SINDMETAL, você estará garantindo uma série de benefícios e vantagens para si e seus familiares. Confira só alguns deles:

VASTA REDE DE CONVÊNIOS NA REGIÃO

Ao se associar, o trabalhador e a trabalhadora e seus familiares ganham o direito a descontos atrativos em dezenas de comércios, clínicas médicas e odontológicas, consultórios, laboratórios, farmácias, academias, salões de beleza, faculdades e uma série de estabelecimentos espalhados por toda a região.

APARTAMENTOS NA PRAIA

São 4 quitinetes na Praia Grande (SP), com capacidade para até 6 pessoas por apartamento, à disposição do associado e seus familiares a valores praticamente simbólicos. Além disso, o SINDMETAL firmou um convênio com o Sindicato dos Professores de Campinas e Região (SINPRO) que dá o direito aos metalúrgicos usufruírem com a família a Colônia de Férias dos Professores na praia de Caraguatatuba, litoral Norte de São Paulo.

GRATUIDADE NO CLUBE ATLÉTICO DE AMPARO

Os associados e seus dependentes podem frequentar gratuitamente o Clube Atlético de Amparo, apresentando somente a carteirinha do associado e dos dependentes, e assim aproveitar as piscinas, quadras, campo, bar e todas as opções de lazer disponíveis no Clube.

ASSISTÊNCIA JURÍDICA

O SindMetal disponibiliza aos sócios, na sede e nas subsedes, um departamento jurídico especializado em ações trabalhistas, cíveis e previdenciárias, sejam elas individuais ou coletivas. O associado garante o atendimento gratuito e todo o suporte necessário para que seu direito prevaleça e seja respeitado.

1º DE MAIO: CONFRATERNIZAÇÃO COM REFLEXÃO E LUTA

Confraternização dos metalúrgicos e metalúrgicas para marcar a reflexão e a luta dos trabalhadores simbolizada no dia 1º de Maio.

Campanha de Sindicalização 2021



**JUNTOS, TODOS GANHAMOS, CRESCEMOS E NOS FORTALECEMOS.
SEJA SÓCIO(A), SEJA FORTE!**

ATENÇÃO TRABALHADORES ASSOCIADOS

A diretoria do SindMetal realizou recentemente uma nova parceria exclusiva no setor de convênios para trabalhadores metalúrgicos. Com ela, você terá acesso a uma infinidade de descontos e promoções, além de outras ofertas. Para conferir os inúmeros estabelecimentos parceiros e seus descontos, basta acessar os sites abaixo!

Não perca tempo e comece hoje mesmo a economizar!

Acesse o site:

www.eficazparcerias.com.br/jaguariuna
www.eficazparcerias.com.br/amparo
www.eficazparcerias.com.br/pedreira

Etinha acesso a centenas de descontos!

São centenas de estabelecimentos conveniados com descontos de 5 a 30% em formas de pagamentos, prazos e outros benefícios!



fale conosco	Sede	Subsede	Subsede	Posto de Atendimento
	Jaguariúna	Amparo	Pedreira	Serra Negra
	Rua Alcides de Oliveira Germano, 378 Jardim Mauá II CEP 13820-000 Horário de Atendimento 8h às 12h / 13h20 às 18h Fone: (19) 3837-8600	Rua Professor Horácio Quáglio, 36 Jardim Adélia CEP 13901-171 Horário de Atendimento 8h às 12h / 13h20 às 18h Fone: (19) 3807-2177	Rua Sargento Alcides de Oliveira, 12 Jardim Monte Alegre CEP 13920-000 Horário de Atendimento 8h às 12h / 13h20 às 18h Fone: (19) 3852-1882	Rua Duque de Caxias, 135 sala 1 Centro Horário de Atendimento QUINTA-FEIRA (ex. feriados) das 8h às 12h Fone: (19) 3892-6039

O Jornal Unidade & Luta é uma publicação mensal oficial do SindMetal que objetiva informar o trabalhador metalúrgico nas cidades de Jaguariúna, Amparo, Pedreira, Serra Negra e Monte Alegre do Sul. Presidente: José Francisco Salvino - Buiú / Jornalista responsável: Orlando Flexa (Mtb 42.334) / Textos: Bruno Felisbino/ Fotos: Tiago Maestro/ Edição/layout e publicidade: Sagitta Comunicação Integrada / Tiragem: 9 mil exemplares / Impressão: MHG Gráfica

entre no grupo do WHATSAPP! (19) 99549-6624 curta nossa Fan Page no Facebook [Sindmetalurgicos](https://www.facebook.com/Sindmetalurgicos) Confira nosso Insta [Sindmetalurgicos](https://www.instagram.com/Sindmetalurgicos) acesse nosso site no computador, celular ou tablet www.portaldotrabalhadores.com.br



SINDMETAL

Jaguariúna, Pedreira, Amparo,
Serra Negra e Monte Alegre do Sul

UNIDADE & LUTA

O jornal dos trabalhadores metalúrgicos de Jaguariúna e Região

Ano XXXIII - nº 176
Julho de 2021

UNIDADE, LUTA E MOBILIZAÇÃO

A Campanha Salarial vem aí... Precisamos estar mais unidos do que nunca!

Qual trabalhador não fica indignado atualmente quando entra em uma farmácia ou num supermercado e açougue? Aquele tradicional churrasquinho com a família e os amigos ou o sagrado almoço de domingo de uns tempos pra cá ficaram salgados e indigestos demais por conta da escalada de preços dos alimentos.

A inflação, que durante muito tempo esteve sob controle no país, voltou a ser um fantasma para assombrar o povo trabalhador, que vê sua renda estagnada ou reduzida enquanto os preços do arroz, óleo de soja, combustível, gás de cozinha, carne, remédios, alugueis, etc disparam desgraçadamente.

É um tormento que se soma à pandemia, à crise econômica e a um auxílio emergencial miserável imposto por esse (des)governo aos mais necessitados. A política econômica capitaneada pelo tal



Assembleia na Flextronics: mobilização em massa com distanciamento social.

“Posto Ipiranga” Paulo Guedes se mostrou um fracasso, com sua agenda anti-trabalhador e voltada para a exportação dos produtos básicos do país que tira o alimento da mesa do brasileiro para mandar aos ricos no exterior. A falta de estímulo à agricultura familiar, que realmente produz o “arroz com feijão”, tem levado ao estrangulamento da produção e ao aumento da miséria.

A inflação corre solta na vida do trabalha-

dor. O índice anual, o INPC, fornecido pelo IBGE, é aquele que estabelece o quanto ela doeu na nossa vida durante o ano anterior, para isso, se faz uma média da variação dos preços em estabelecimentos comerciais, na prestação de serviços, concessionárias de serviços públicos e internet, etc. Ao final aparece o tal índice do INPC, que é o número que teremos que lutar para conseguirmos a correção dos nossos salários diante

da perda de valor do nosso dinheiro.

Esta é a grande luta em cada Campanha Salarial, todos os anos. É uma enorme queda de braços com os patrões, que tentam sempre desvalorizar e rebaixar ainda mais nossos ganhos, alegando todo tipo de “historinha pra boi dormir”.

Companheiros, não existe outro caminho que não seja através da luta, da unidade e da mobilização de todos nós em conjunto

com o Sindicato para fazer frente ao poder daqueles que detêm o capital. Nada vem de graça. Nossa força é do tamanho da nossa união, portanto, no próximo mês de setembro daremos início a uma nova Campanha Salarial (nossa data-base é 1º de novembro) na base metalúrgica e os avanços nos direitos e conquistas dependerá de cada um de nós.

**JUNTOS SEMPRE
SEREMOS
MAIS FORTES!**



SINDMETAL

Jaguariúna, Pedreira, Amparo,
Serra Negra e Monte Alegre do Sul

desde **1988**
até **2021**

São **33 anos** cuidando de você e **sua família** com muita **luta** e **dedicação**.

Obrigado a todos aqueles que **participaram** dessa história!



JURÍDICO EM AÇÃO

AÇÃO DE REVISÃO DO FGTS – INFORMAÇÕES IMPORTANTES

JULGAMENTO DA AÇÃO NO STF

O Supremo Tribunal Federal ainda não definiu nova data para julgar a Ação Direta de Inconstitucionalidade nº 5090, que trata do índice para atualização dos valores das contas vinculadas ao FGTS. A decisão do STF terá repercussão geral para todas as ações que pleiteiam a substituição da TR pelo IPCA ou pelo INPC para corrigir os valores do FGTS de cada trabalhador.

AÇÃO PARA TODOS OS METALÚRGICOS DA BASE

O SINDMETAL Jaguariúna e Região ingressou com esta ação contra a Caixa Econômica Federal de forma que ela beneficiará todos os metalúrgicos da base territorial da entidade, incluídos nas empresas dos municípios de Jaguariúna, Pedreira, Amparo, Serra Negra e Monte Alegre do Sul.

AÇÃO DA DEFENSORIA PÚBLICA

A Defensoria Pública da União também ingressou com uma Ação Civil Pública, que beneficia a todos os trabalhadores, de qualquer categoria e com qualquer nível de renda.

AÇÕES INDIVIDUAIS DESNECESSÁRIAS

Os trabalhadores não precisam ingressar com ações individuais para serem beneficiados por eventual decisão favorável do Supremo Tribunal Federal. Caso o STF considere inconstitucional a TR, esta ação refletirá na ação de nosso Sindicato que, sendo julgada procedente, beneficiará a todos os metalúrgicos da nossa base. O mesmo acontecerá na ação da Defensoria Pública da União.

GESTANTES DEVEM SER AFASTADAS DO TRABALHO PRESENCIAL SEM PREJUÍZO DA REMUNERAÇÃO

- Desde o dia 13 de maio de 2021, *todas as trabalhadoras gestantes devem ser afastadas de seus trabalhos presenciais*, sem prejuízo da remuneração.
- A trabalhadora gestante afastada do serviço *poderá exercer as atividades em seu domicílio*, por meio de teletrabalho, trabalho remoto ou outra forma de trabalho à distância.
- *Se não for possível exercer as funções na residência, o afastamento do trabalho deve ocorrer da mesma forma.*
- O direito ao afastamento do trabalho presencial para as gestantes está assegurado na *Lei nº 14.151/2021 e permanecerá enquanto perdurar a pandemia de Covid-19.*
- Para solicitar o direito ao afastamento do trabalho presencial sem prejuízo de remuneração, a trabalhadora deverá apresentar ao empregador comprovação de que está grávida.

Caso você tenha dúvida ou alguma dificuldade em fazer valer os seus direitos, procure o SindMetal (veja a seção Fale Conosco na contracapa)

NEGACIONISMO FATAL

Sob um governo **GENOCIDA**, Brasil passa de **MEIO MILHÃO** de vítimas da Covid-19 e da **irresponsabilidade**



José Francisco Salvino - Buiú
Presidente do SindMetal

Passado pouco mais de um ano desde as primeiras vítimas do vírus assassino, em junho ultrapassamos o fatídico número de 500 mil mortes em decorrência da Covid-19 no Brasil.

Esta pandemia foi tratada desde o início com desdém, irresponsabilidade e ironia pelo presidente da República e seus fanáticos seguidores, que ainda hoje têm a coragem de repetir na cara dos brasileiros que “é só uma gripezinha”, “doença de fracos”, “pra escapar vá para debaixo da cama”, entre outros absurdos inacreditáveis e repul-

sivos.

Mesmo diante de todas as evidências e tantas mortes, muitos ainda se recusam a aceitar as medidas de proteção e seguem o exemplo mórbido de seu líder ignorando as determinações científicas para evitar a proliferação da doença.

O que dizer de um (des)governo que recusou a oferta inicial de compra de vacinas e só foi fazê-la depois que governadores se rebelaram e decidiram adquirir por conta própria os imunizantes? Quantas vidas teriam sido poupadas se a vacinação tivesse começado antes e as

doses estivessem sendo ofertadas adequadamente à população?

Por mais que os defensores do indefensável fiquem indignados com o termo que passou a vir colado ao nome de Jair Bolsonaro, não há outro melhor para classificar um governante que em nome da tal “imunidade de rebanho” optou deliberadamente por sacrificar milhares e milhares de vidas de brasileiros e brasileiras que poderiam estar aqui conosco neste momento, não fosse pela ação, omissão e completa irresponsabilidade de um presidente GENOCIDA!

MOBILIZAÇÃO FAZ DIFERENÇA!

Vitória na Inbrasc:
Sindicato e trabalhadores vencem resistência da empresa e conquistam PLR



União e mobilização dos trabalhadores foram decisivas na negociação

O SINDMETAL Jaguariúna e Região em conjunto com os trabalhadores e trabalhadoras vêm travando uma intensa batalha na Inbrasc de Jaguariúna devido a irregularidades que estão acontecendo na empresa, como o excesso de banco de horas praticado na produção. O Sindicato exige que seja interrompida a pressão por horas extra, lembrando que a lei permite no máximo duas horas por dia desde que o trabalhador aceite por vontade própria, jamais obrigado pelos patrões. Além disso, é obrigatório registrar o ponto para contagem nas férias, FGTS aposentadoria, etc.

A outra luta foi pela abertura das negociações pela PLR - Participação nos Lucros e Resultados. Após muito insistir e pressionar, os dirigentes do SINDMETAL conseguiram se reunir nesta quarta-feira (7) com a empresa para conversar sobre o pagamento desse direito aos trabalhadores.

A empresa ofereceu inicialmente R\$ 750,00, proposta prontamente recusada pelo Sindicato, que apresentou a contraproposta até que o valor subiu para R\$ 1.100,00. Nesta quinta-feira (8), o valor negociado foi levado aos trabalhadores e trabalhadoras dos dois turnos e o acordo foi aprovado praticamente pela totalidade dos funcionários.

Com isso, cada trabalhador receberá R\$ 1.100,00 divididos em duas parcelas, a primeira será paga no final do mês de julho e a outra metade no final de dezembro deste ano.

“Fizemos assembleia na empresa recentemente, distribuimos panfletos e mobilizamos os trabalhadores em torno das pautas pela PLR e pelo fim das horas extras abusivas. Essa é a única maneira de resistirmos às pressões, impedirmos retrocessos e avançarmos nas conquistas: lutando juntos, unidos e mostrando a força que só conseguimos ter quando os trabalhadores fecham com o Sindicato”, pondera o presidente José Francisco Salvino - Buiú.



IBRAMED (AMPARO)

No dia 13 de julho foram encerradas as negociações com a empresa IBRAMED, de Amparo, após aprovação de acordo em assembleia. Cada trabalhador e trabalhadora recebe o valor de R\$ 750,00 ainda no mês de julho.

AVANÇOS

Negociações de PLR são conquistas do Sindicato impulsionadas pela mobilização dos trabalhadores



Apesar do momento econômico e político turbulento, SINDMETAL conseguiu fechar negociações importantes na base neste 1º semestre

Muitas empresas da base metalúrgica, por pressão dos trabalhadores, concedem anualmente o programa de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) aos trabalhadores, que diz respeito, como o nome já diz, à participação nos lucros e resultados da produção.

Os valores, que crescem valor considerável a renda dos trabalhadores(as), são conquistados após a negociação entre o Sindicato e a empresa. Após as negociações, a proposta é avaliada e votada pelos trabalhadores, que dão a palavra final. A mobilização de todos

junto com o Sindicato é o fator fundamental em todo esse processo. Sendo aprovado em assembleia pela maioria, o acordo é assinado e os valores são liberados aos funcionários.

“A participação do Sindicato nestas negociações é fundamental para garantir o acordo

mais vantajoso e justo possível aos trabalhadores”, afirma o presidente do SINDMETAL, José Francisco Salvino, o Buiú, que completa:

“Apesar dos momentos de incerteza que atravessamos no Brasil e em nossa região, o Sindicato tem se empenhado para continuar

negociando a PLR mais benéfica possível aos trabalhadores. Nosso dinheiro perde valor de compra dia após dia, por isso, mais do que nunca precisamos lutar para que os trabalhadores recebam uma PLR digna que lhes dê algum suporte financeiro”, afirma o presidente.

CONFIRA ALGUMAS PLRS FECHADAS NA BASE EM 2021

BISPHARMA (PEDREIRA)

Na Bispharma de Pedreira, os três turnos da fábrica aprovaram a proposta negociada pelo Sindicato com a empresa e os trabalhadores vão receber um valor total de R\$ 1.204,00 parcelado em dois pagamentos: o primeiro já no dia 15 deste mês de julho e o segundo em janeiro de 2022. Lembrando que o valor cheio somente será pago aos trabalhadores e trabalhadoras que já completaram 1 ano ou mais de empresa, sendo proporcional ao tempo de serviço para quem tem menos que 1 ano de trabalho.



DELAVAL (JAGUARIÚNA)

R\$ 1.926,00 - primeira faixa e R\$ 2.360,00 - última faixa.
*Negociação válida para os anos de 2022 e 2023 (neste caso com acréscimo do índice de inflação do período mais 2% de aumento real).

KLD (AMPARO)

A PLR 2021 na KLD Amparo será de R\$ 1.000,00, com metade paga neste mês de julho e a outra metade em agosto deste ano. A proposta foi aprovada por 100% dos trabalhadores e trabalhadoras.

LUXO LUSTRE (AMPARO)

No dia 13 de julho, o Sindicato realizou assembleia com os trabalhadores da empresa Luxo Lustre, de Amparo, em que foi aprovada a proposta negociada no valor de R\$ 1.000,00, divididos em duas parcelas, com a primeira parte sendo paga neste mês de julho e a segunda metade em janeiro de 2022.

MAHLE (JAGUARIÚNA)

R\$ 3.400,00 em duas parcelas:
R\$ 1.700,00 em julho/21 e
R\$ 1.700,00 em 14 de janeiro/22, condicionada ao alcance das metas.



MAGNETI-MARELLI (AMPARO)

R\$ 3.550,00 divididos em duas parcelas - R\$ 2.000,00 em maio/2021 e R\$ 1.550,00 em 30 de dezembro/21, de acordo com o alcance das metas.



JOFRAMA (PEDREIRA)

R\$ 1.500,00 divididos em duas parcelas, junho e julho.



STEULA (PEDREIRA)

Já na Steula de Pedreira os funcionários concordaram com os termos negociados e vão receber em parcela única, neste mês de julho, a quantia de R\$ 672,53 cada um.



CONTE SEMPRE CONOSCO!

“Nunca é demais repetir, a única maneira de fortalecer a luta para avançarmos nas negociações da PLR e outros benefícios é com o Sindicato e os trabalhadores unidos” - afirma Buiú

A LUTA NÃO PODE PARAR

“Estamos lutando bastante e em cada empresa negociando a proposta mais vantajosa possível aos trabalhadores. A luta é árdua mas com o apoio e a união de cada companheiro e companheira vamos conseguindo avançar e garantir nossos direitos e conquistas”, ressalta o presidente do SINDMETAL Jaguariúna e Região, José Francisco Salvino, o Buiú. “Nunca é demais repetir, a única maneira de fortalecer a luta para avançarmos nas negociações da PLR e outros benefícios é com o Sindicato e os trabalhadores unidos. Não podemos retroceder jamais, vamos em frente sempre com UNIDADE e LUTA!”, encerra Buiú.