



SINDMETAL

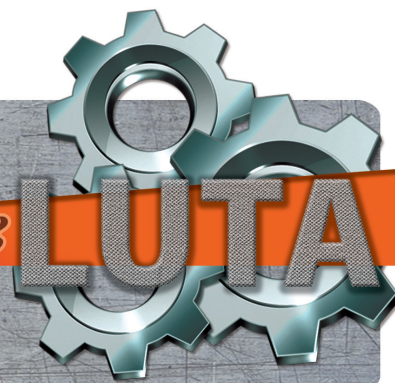
Jaguariúna, Amparo, Pedreira,
Serra Negra e Monte Alegre do Sul

UNIDADE & LUTA

O jornal dos trabalhadores metalúrgicos de Jaguariúna e Região

BOLETIM ESPECIAL

Dezembro - 2022



CAMPANHA SALARIAL - Sindfup

ACORDO ASSINADO COM O GRUPO SIESCOMET, CONFIRA OS DETALHES



O SINDMETAL concluiu as negociações da Campanha Salarial 2022 com o grupo SINDFUP (Sindicato das Indústrias de Funilaria e Pintura de SP). Neste boletim informaremos os principais detalhes do acordo com relação ao aumento salarial, pagamento do abono e o piso salarial dentro da empresa.

É a organização e a luta do Sindicato junto com todos vocês mais uma vez fazendo a diferença para que tenhamos um final de ano positivo e com avanços importantes tanto nos ganhos financeiros quanto na renovação por mais dois anos das cláusulas sociais da convenção coletiva de trabalho.

CLÁUSULAS SOCIAIS SÃO RENOVADAS POR MAIS 2 ANOS

Tais cláusulas são extremamente importantes para garantir o direito à dignidade, saúde e proteção a todos.

Estes direitos estão além do que exige a CLT - Consolidação das Leis do Trabalho, e só foram garantidos graças a uma atuação contundente do seu Sindicato. A renovação válida para o próximo biênio é bastante positiva, pois na próxima data-base, em 2023, as negociações terão foco exclusivamente sobre os itens econômicos e na ampliação das conquistas sociais. Mais uma conquista do Sindicato em união com os trabalhadores!



JAGUARIÚNA
(19) 3837-8600

entre no grupo do WHATSAPP!
(19) 99549-6634



curta nossa Fan Page no Facebook
Sindmetalurgicos

AMPARO
(19) 3807-2177



acesse nosso site no computador, celular ou tablet
www.portaldostrabalhadores.com.br

PEDREIRA
(19) 3852-1882

CAMPANHA SALARIAL - Sindfup



Reajuste de **6,46%** e Abono de **15%**

* A partir de

1º de janeiro de 2023

Aplicar 6,46% (INPC)

Abono para os funcionários

Para salários até R\$10.223,69

até 09/12/22 - **7,5%**

até 29/12/22 - **7,5%**

15%

PLR - Participação nos Lucros e Resultados

Empresas com até 50 funcionários (se atingida a meta)

R\$ 1.350,00

1ª parcela até 05/03/23 **(R\$675,00)**

2ª parcela até 05/09/23 **(R\$675,00)**

Novo Piso Salarial

Empresas com até 20 funcionários

R\$ 1.590,00

Empresas com mais de 20 funcionários

R\$ 1.741,68

!!! Importante

* O reajuste salarial de **6,46%** repõe as perdas com a inflação medida pelo índice oficial (INPC) **nos últimos 12 meses**. Se a empresa não aplicar o reajuste retroativamente a **1º de novembro**, deverá pagar aos funcionários, **neste mês de dezembro**, um **abono de 15%** nos salários.

Caso a empresa deseje aplicar o aumento salarial já em **1º/11/22**, estará automaticamente **isenta do ABONO ESPECIAL**

CONTRIBUIR VALE A PENA!

NOSSA UNIÃO É O QUE NOS FAZ FORTES E VITORIOSOS

Conforme aprovado na assembleia realizada em 1º de dezembro, na sede do Sindicato, o acordo também estabelece uma contribuição assistencial dos trabalhadores beneficiados pelo acordo a ser utilizada na luta do Sindicato na manutenção dos serviços e negociação coletiva em favor da categoria.

As empresas devem descontar do trabalhador R\$ 35,00 em cada uma das parcelas do abono ou nos pagamentos de novembro e dezembro, caso venha a aplicar o reajuste salarial na data-base. Os(as) associados(as) do Sindicato es-

tão isentos deste pagamento, pois já contribuem o ano todo e caso haja o desconto o mesmo será devolvido.

O trabalhador pode se opor a esse desconto, tendo para isso um prazo de quatro dias (de 6 a 9/12/22) em que deve comparecer pessoalmente à sede do Sindicato (Rua Alcides Germano de Oliveira, 378 - Bairro José J.O. Germano - Jaguariúna), nos horários das 8:30 às 11:50 e das 13:30 às 17:30, para protocolar e entregar uma declaração escrita a próprio punho explicando os motivos de não querer contribuir.

A negociação da Campanha Salarial é feita pelo Sindicato em defesa da categoria. A contribuição de assistência na negociação coletiva e a participação de todos nas atividades do Sindicato fortalecem a entidade para a luta e possibilitam as conquistas da categoria.