



SINDMETAL

Jaguariúna, Pedreira, Amparo,
Serra Negra e Monte Alegre do Sul

23 anos ao lado do trabalhador

Ano XXIII - nº 117

2ª quinzena de maio de 2011

UNIDADE & LUTA

O JORNAL DOS TRABALHADORES

Filiado à



Central dos Trabalhadores
e Trabalhadoras do Brasil

acesse estas e outras notícias em www.PORTALdosTRABALHADORES.com.br

UM DIA ESPECIAL

FESTA DOS TRABALHADORES É SUCESSO COM CERCA DE 2 MIL PESSOAS EM PEDREIRA

A maior festa já realizada pelo Sindicato para os associados fez a alegria dos trabalhadores e de suas famílias. Diversos sorteios durante todo o dia deram aos trabalhadores uma moto, duas bicicletas, e mais de uma dezena de prêmios. Confira tudo o que rolou na festa nesta edição.



A festa contou com a presença de cerca de 2 mil pessoas entre trabalhadores e familiares

BOMBA

MOTOROLA ARROMBA ARMÁRIOS E GERA CONFUSÃO



Os trabalhadores foram surpreendidos no último dia 16 quando se depararam com seus pertences atirados em sacolas de lixo e seus armários arrombados.

A em presa alegou que havia alertado os funcionários e que somente os que não haviam se recadastrado é que tiveram seus cadeados rompidos, mas não foi isso que disseram os trabalhadores nas 3 assembleias que o Sind-Metal realizou.

O SindMetal afirma que a Motorola responderá na justiça sobre o abuso cometido contra os trabalhadores.

3

PLR



8

* TRABALHADORES DA DELPHI E MAGNETI-MARELLI APROVAM ACORDO

* ENCERRADA A CAMPANHA NA MOTOROLA

* IBRAMED PAGA PLR AOS SEUS FUNCIONÁRIOS PELA PRIMEIRA VEZ

* COMEÇAM NEGOCIAÇÕES NA AG, JOFRAMA E ANDAIMES TRIUNFO

* EM BREVE: TRANS-FORM, BISPHARMA E FORMINOX



Nesta edição + 3 selos para completar sua cartela. Está quase acabando, na edição 118 (próxima) você encontrará os últimos selos e já pode correr pra pegar o seu kit. Não perca tempo!

9

Jurídico atuante: mais processos conquistados na Justiça





R\$ 150,00

Ganhadores da promoção "Aniversariantes do Mês"

Veja os três ganhadores da promoção "Aniversariantes do Mês" de maio. Você que ainda não é sindicalizado, não perca tempo. Sindicalize-se agora mesmo e concorra a esse e muitos outros prêmios que o Sindicato está oferecendo a seus sócios. Basta estar em dia com as contribuições. O sorteado é avisado na primeira semana de cada mês e deverá agendar a retirada do cupom que tem validade até o fim do mês vigente.

MAIO/2011



Celio José Malaquias, da GEA Technologies (Jaguariúna)



Ademar Antonio Silvestre, da Magneti Marelli (Amparo)



Walter Gobatti, da Joframa Industrial (Pedreira)

EDITORIAL

Motivação não se conquista com benefícios adquiridos por lei



A desmotivação no trabalho é uma preocupação do nosso Sindicato. E, para falar de motivação, temos de rever alguns princípios básicos.

Sabemos que em algumas empresas da nossa região os funcionários estão passando por conflitos internos devido à pressão que elas exercem sobre eles. O argumento patronal ajuda a confundir a cabeça do trabalhador com a alegação de que a empresa dá boas condições, quando, na realidade, só está pagando e cumprindo benefícios que são lei. Ou seja, não estão fazendo nada mais que a obrigação. Férias, horas extras, planos de saúde, folgas, tudo isto são benefícios que não são beneméritos, já que a empresa é obrigada a pagar, e não porque é simpática aos seus funcionários.

Para algumas empresas, o trabalhador nada mais é do que um número de estatística, e estes encargos, muitas vezes, são encarados como despesa. O funcionário depende da empresa para coexistir, mas a empresa depende do funcionário para existir! Ou seja, devemos

deixar claro para a empresa que trabalhador sem empresa ainda é trabalhador. Mas e a empresa sem trabalhador, continua sendo empresa?

O bem mais precioso de uma empresa é o trabalhador. Sem ele, a empresa não produz, não vende, não rende nada, e não passa de um amontoado de pedras e papéis. Então, como espera a empresa produzir sem que os empregados tenham motivos para querer fabricar?

O funcionário é o fôlego da

"O funcionário é o fôlego da organização. Enquanto o operário estiver ali trabalhando, tudo vai bem. Agora, se ele parar, falta ar à empresa e ela estará fadada a morrer asfixiada"

organização. Enquanto o operário estiver ali trabalhando, tudo vai bem. Agora, se ele parar, falta ar à empresa e ela estará fadada a morrer asfixiada.

Este é um artigo para ambos pensarem. Tanto os trabalhadores quanto os empresários devem dar o devido valor a quem de fato é o responsável pelo bom andamento

da empresa. Não é gritando, obrigando, humilhando, e depois oferecendo benefícios como se fossem um atrativo, quando na verdade eles não passam de obrigação. O trabalhador deve ser visto com cuidado e respeito. Deve-se dar ao trabalhador a esperança de levantar na manhã seguinte com sua dignidade e disposição para mais um dia produtivo.

Supervisores educados, benefícios em acordo com a Convenção, cumprimento das normas de segurança, tudo isso é o mínimo que esperamos de uma empresa, ou então ela é que não serve para nós. E a concorrência está aí, cada dia mais acirrada. Em um futuro próximo, empresas com este perfil desastroso tendem a perder seus melhores funcionários para outras que possam tratá-los melhor. E sem seus funcionários, ela deixará de existir rapidamente, em um piscar de olhos.

Jorge Matias da Costa é funcionário da empresa Pacetta, em Amparo, e conselheiro fiscal do SindMetal

FALE CONOSCO

Amparo

(19) 3807-2177



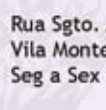
Rua Horácio Quáglio, 36
Jardim Adélia - CEP 13901-171
Seg a Sex - 8h - 12h
13h - 18h



Pedreira

(19) 3852-1882

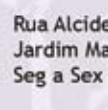
Rua Sgto. Alcides de Oliveira, 12
Vila Monte Alegre - CEP 13920-000
Seg a Sex - 8h - 12h
13h - 18h



Jaguariúna

(19) 3867-5162

Rua Alcides de O. Germano, 378
Jardim Mauá II - CEP 13820-000
Seg a Sex - 8h - 12h
13h - 18h



imprensa@portaldotrabalhadores.com.br

EXPEDIENTE

O Jornal Unidade & Luta é uma publicação quinzenal que objetiva informar o trabalhador metalúrgico nas cidades de Jaguariúna, Amparo, Pedreira, Serra Negra e Monte Alegre do Sul.

Presidente: José Francisco Salvino

Jornalista responsável: Orlando Flexa (Mtb 42334)

Edição, layout e reportagens: Bruno Felisbino e Orlando Flexa

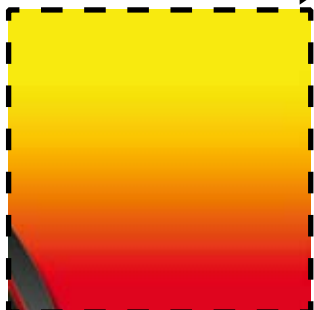
Fotos: Tiago Maestro

Tiragem: 11 mil exemplares - Gráfica: O Liberal

"O Jornal Unidade & Luta recebe cartas e artigos de colaborados. Entretanto, reserva-se o direito de cortar, editar ou transcrever, em parte ou em todo, os artigos enviados para publicação"

Mais 3 selos para a sua coleção. Na próxima edição (primeira quinzena de junho) você receberá os restantes. Falta pouco para você completar sua coleção e ganhar um kit exclusivo do SindMetal!

Selo 4A



Selo 2A



Selo 4b



ARBITRARIEDADE

Motorola vai responder na Justiça por arrombar armários de funcionários

Empresa viola direito à privacidade dos trabalhadores e sofrerá ação coletiva por dano moral

A Motorola de Jaguariúna protagonizou este mês uma atitude de total desrespeito aos seus funcionários, gerando uma onda de indignação e revolta dos trabalhadores e uma resposta imediata do SindMetal. Numa ação arbitrária e completamente desnecessária, a empresa autorizou o arrombamento dos armários privativos dos trabalhadores e a retirada, sem sua presença e consentimento, dos pertences pessoais de cada um. Um fato lamentável de violação da privacidade do trabalhador que será respondido através de uma ação coletiva na Justiça por dano moral.

e que o trabalhador não deixa de ser cidadão quando entra numa empresa para trabalhar. “O que ocorreu foi um claro abuso de poder patronal e o cometimento de um ato ilícito pela empresa, passível de indenização em decorrência do dano moral ocorrido”, informa.

Assim que soube da situação, o SindMetal agiu de imediato. No dia 17, funcionários dos três turnos da fábrica cruzaram os braços por cerca de uma hora em repúdio ao ato da empresa. Muitos reclamavam o sumiço de objetos como carteiras, relógios, óculos e, inclusive, dinheiro. “Ninguém é obrigado a aceitar esse tipo de coisa. A empresa precisa responder por isso. Não vou ficar quieta diante de uma atitude grave como essa. Temos que ser tratados com respeito”, revoltou-se a trabalhadora do setor de manufatura A.V., que trabalha há quatro meses na empresa e registrou um Boletim de Ocorrência, atitude repetida por outras dezenas de trabalhadores.

“A Motorola extrapolou seu poder diretivo. Não poderia, de maneira alguma, ter violado os armários de seus empregados e retirado os pertences da forma como fez”, explica o advogado de causas coletivas do SindMetal, Dr. Edson Luiz Netto. Ele esclarece que a Constituição Federal garante a inviolabilidade da intimidade e da vida privada do cidadão



O diretor Cesar conversa com os trabalhadores. Acima, saco de lixo, cadeado e armários arrombados. Abaixo: recortes dos principais jornais da região veiculando a notícia divulgada pelo SindMetal

Violação de armários revolta funcionários

Norma esquisita
Trabalhadores de 3 turnos da empresa Motorola, em Jaguariúna, tiveram seus objetos pessoais retirados e ensacados; teve gente que até fez BO

Armários abertos na marra dão rolo

Motorola surpreende funcionários com atitude arbitrária

Objetos foram parar em sacos

A operadora de produção Alessandra de Andrade Veloso, 39 anos, disse que no dia 17, funcionários viram os armários abertos e os objetos pessoais em sacos plásticos e dentro de uma caixa. “Cada um tinha que procurar a pertença. Estava um fila enorme, as pessoas rogavam o sacos, passavam por cima, uma loucura!”

EMPRESA CONFIRMA AÇÃO
A Motorola confirmou a abertura dos armários sem a presença dos funcionários e disse que eles foram informados por 15 dias seguidos sobre a necessidade de recadastramento.

Fato é notícia na mídia e empresa se desculpa

O fato gerou grande repercussão em toda a mídia regional e a empresa, pressionada pelo SindMetal, se reuniu com os diretores do Sindicato e admitiu o excesso cometido contra seus próprios funcionários. Além do pedido de desculpas, a Motorola se comprometeu a ressarcir os prejuízos causados pelo desaparecimento de pertences dos trabalhadores, além de abonar a falta ao trabalho por conta do ocorrido.

A empresa alegou que, por 15 dias consecutivos, comunicou os funcionários, por meio dos gestores, a necessidade do recadastramento dos armários a fim de liberar espaço para os recém-chegados. Os diretores do SindMetal que trabalham na empresa há mais de 10 anos contestam o argumento dizendo que o procedimento nunca foi feito desta forma.

“A empresa pode resolver a situação material, mas a questão da moral e do respeito aos funcionários está completamente abalada. Não podemos deixar passar em branco algo que fere a dignidade do ser humano”, afirmou o diretor Cesar Cardoso da Silva.

O vice-presidente do SindMetal e também funcionário da Motorola, Sandro Rovariz, frisou que este acontecimento é mais um passo atrás na relação da empresa com os trabalhadores. “Esta é mais uma das consequências negativas de todo esse processo de terceirização que a empresa faz. A dignidade do trabalhador deve ser sempre preservada e o Sindicato está aqui para resguardar isso”, disse ele durante o ato de protesto.

“Temos que cumprir com o nosso papel. Isso foi um dano moral e não dá para o sindicato ficar de braços cruzados. Nosso papel é proteger e apoiar os trabalhadores”, frisou o presidente do SindMetal, José Francisco Salvino, o Buiú.

LAELC-EDITAL

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAIS ELÉTRICOS DE JAGUARIUNA, AMPARO, PEDREIRA, SERRA NEGRA E MONTE ALEGRE DO SUL

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

O SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAL ELÉTRICO DE JAGUARIUNA, AMPARO, PEDREIRA, SERRA NEGRA E MONTE ALEGRE DO SUL, entidade sindical de primeiro grau, por seu diretor-presidente, José Francisco Salvino, CONVOCA todos os trabalhadores da empresa LAELC REATIVOS LTDA., que trabalham entre os meses de agosto de 2000 a fevereiro de 2001, para participar de Assembleia Geral Extraordinária a ser realizada no dia 31 de maio de 2011, às 17:30 horas, na sede do Sindicato, localizada na Rua Alcides de Oliveira Germano, n. 378, Jardim Mauá, em Jaguariúna-SP, para deliberação sobre a proposta apresentada pela empresa para pagamento dos valores devidos no proc. n. 1.928/01 - 3.ª VI/Campinas, relativos aos descontos indevidos realizados a título de Convênio Médico no período acima mencionado.

Jaguariúna-SP, 24 de maio de 2011

José Francisco Salvino
presidente



6^a FESTA DOS TRABALHADORES PEDREIRA - SP



SINDMETAL INOVA COM DIA ESPECIAL DEDICADO AO TRABALHADOR METALÚRGICO

Um dia especial para o trabalhador e sua família. A 6ª Festa dos Trabalhadores organizada pelo SindMetal no dia 15 de maio teve como principal objetivo proporcionar um dia divertido, alegre e cheio de boas lembranças para o trabalhador metalúrgico e seus familiares. Quase 2 mil pessoas estiveram no Canoa Buffet, local da festa, em Pedreira, e, com muita animação, garantiram o sucesso do evento. O comentário geral entre os trabalhadores foi de congratulações à diretoria do Sindicato pela qualidade da festa e da organização.

Logo na entrada já era possível sentir o clima de descontração que se estendeu ao longo do dia. Palhaços e jovens fantasiados e com o rosto pintado recebiam quem chegava com muita animação e carinho, principalmente as crianças. Em troca recebiam abraços e um olhar admirado dos pequenos.

Ao entrar na festa o trabalhador e a família se deparavam com uma estrutura preparada para oferecer todo o conforto e diversão. O salão de festas ficou tomado e nas

mesas não faltavam comida e bebida. Todos puderam se deliciar à vontade com o banquete de carnes e o chope gelado que fizeram a alegria dos presentes.

Destaque especial para as crianças. Foi um dia inesquecível para muitas delas, que, além de aproveitar um cardápio de guloseimas como algodão doce, cachorro-quente e pipoca, também puderam se divertir nos brinquedos infláveis montados na parte externa, como tobogã, cama elástica, piscina de bolinha, entre outros. Outras atrações foram a pintura de rosto e desenhos e a modelagem de bichos com bexigas.

PRÊMIOS

A festa não seria completa sem a entrega de prêmios para os associados do SindMetal, que são os grandes responsáveis pela força de atuação da entidade. Foram muitos deles, durante todo o dia. Cada sindicalizado concorreu com um cupom, que dava direito a participar do sorteio de prêmios como netbook, apa-

relho de som, TV, bicicleta, celulares, eletrodomésticos e utensílios diversos e muitos outros brindes. O prêmio mais cobiçado foi uma moto Daфра OKM.

NOVO MOMENTO

Toda a diretoria do SindMetal esteve presente na festa, recebendo e cumprimentando os trabalhadores e seus familiares. Os diretores destacaram o novo momento pelo qual o SindMetal passa desde a saída do ex-presidente e a entrada de José Francisco Salvinho, o Buiú, no comando da entidade.

“Esta diretoria decidiu que os trabalhadores metalúrgicos associados ao Sindicato teriam uma festa dedicada exclusivamente para eles este ano, diferente do que acontecia anteriormente. Procuramos proporcionar a melhor estrutura possível para o trabalhador curtir um dia agradável junto de seus familiares e companheiros de trabalho e de luta. Esta foi uma forma de prestigiar aqueles que são a verdadeira razão de ser do Sindicato”, frisou Buiú.



O diretor Valdir dá seu recado aos associados e suas famílias no maior evento voltado ao sindicalizado já realizado pelo SindMetal



HOMENAGEADOS



Cerca de 2 mil pessoas puderam aproveitar todas as atrações da Festa exclusiva deste ano



Ganhadores dos Prêmios

ASSOCIADO	EMPRESA	PRÊMIO
Djalma Pereira Dias	InBrasc	Moto Dafra
Paulo H. B. da Silva	Forminox	Netbook
Joaquim A. Oliveira	Bispharma	TV 21"
Carlos Moreira Policarpo	Niquelplast	Bicicleta
Guilherme de O. Freire	Santa Clara	Bicicleta
Iraci Fernandes da Silva	MCA/FCF	Ap. de Som
Aluisio R. das Virgens	Bispharma	DVD
Simone Lima de Souza	Erca	Microondas
José Carlos Andrade	Joframa	Asp. de Pó
Carlos Pedroso de Moraes	JPM	Batedeira
José Luis Bernardo	Erca	Batedeira
Mônica Ap. de Moraes	MCA/FCF	Liquidificador
Luis Moreira Lacerda	CASP	Liquidificador
Edimar Soares da Silva	Freeart	Sanduicheira
Ediovane José Mariano	InBrasc	Sanduicheira
Gilmar Natal F. de Lima	JPM	Churrasqueira
Leonice B. da Silva	Sta Mônica	Churrasqueira
Tatiane Bombonato	JAP	Fondue
Fábio C. do Nascimento	2001	Secador
Antenor R. de Castro	InBrasc	Secador
Carlos F. Guerino	Erca	Alisador
Eva Aparecida de Moraes	Erca	Alisador
Zildo da Silva	Niquelplast	Celular
Paulo Henrique I. Pepi	Erca	Celular
David V. do Nascimento	Maxi-Dobras	Celular
Odair Fermino Soares	Bispharma	Celular
Marçal Rosa dos Santos	Joframa	Celular
Roseli Carni A. R. Godoy	Forminox	Celular

José Vicente de Moura (destaque) - um dos diretores mais antigos, ajudou na construção do SindMetal. Vicente, como é chamado, é trabalhador da Magneti-Marelli, em Amparo, e conselheiro fiscal do SindMetal

Sueli Passos Moreira - administradora da entidade, passou por quase todos os altos e baixos do SindMetal nos 18 anos em que trabalha com empenho e dedicação.

Laércio Teodoro - o Negão, como todos o conhecem, é o secretário de Finanças do SindMetal e funcionário da Pacetta (Amparo). Ao lado do atual presidente, foi um dos líderes do movimento que gerou as mudanças de 2011 no SindMetal.

José Francisco Salvino - todos o chamam de Buiú, um apelido dado ao presidente que ficou mais marcado que seu próprio nome. Buiú liderou o processo de reestruturação da diretoria do SindMetal, assim como o relacionamento da entidade com as empresas, devolvendo à categoria a dignidade e o compromisso exclusivo com a luta dos direitos dos trabalhadores.





PLR

TRABALHADORES DA MAGNETI-MARELLI APROVAM ACORDO DE R\$ 2,5 MIL

Buiú: "Para conseguir mais seria preciso disposição para ir à e luta pressionar a empresa a aumentar a proposta"

A negociação pela Participação no Programa de Resultados (PPR) na manufatura de escapamentos da Fiat, Magneti Marelli, de Amparo, chegou ao final no último dia 19. Os trabalhadores dos três turnos aprovaram a proposta da empresa no valor de R\$ 2,5 mil que serão pagos em duas parcelas: a primeira em 30 de maio e a segunda em 30 de dezembro de 2011, de acordo com a obtenção das metas.

O valor ficou aquém do pleito dos trabalhadores (acima de R\$ 3 mil) e das possibilidades da empresa, que vive um momento de aquecimento a reboque de todo o setor automobilístico. No entanto, nas primeiras negociações, a empresa oferecia um valor ainda menor, que só aumentou com a pressão dos diretores do SindMetal e da comissão de trabalhadores que se reuniu com a empresa.

O valor aprovado pelos trabalhadores é 13,64% maior que o acordo de 2010. Mesmo assim, o presidente do SindMetal, José Francisco Salvino, o Buiú, acredita que

o resultado poderia ter sido melhor, caso houvesse uma ação mais aguerrida de mobilização. "O valor alcançado foi o máximo que foi possível chegar nas negociações com a empresa. Para conseguir mais do que isso seria preciso que os trabalhadores estivessem dispostos a ir à luta para pressionar a empresa a aumentar a proposta. Como isso não aconteceu, ficamos nos R\$ 2,5 mil", frisou Buiú.

HORAS-EXTRAS

O Sindicato esteve presente, também, na Metalúrgica Pacetta, em Amparo, para falar com os trabalhadores a respeito de algumas denúncias feitas à entidade. Segundo estas informações, existem trabalhadores fazendo hora-extra sob pressão. Buiú reiterou a importância em se procurar o Sindicato para relatar os abusos, para que as providências possam ser tomadas. "Ninguém é obrigado a trabalhar além do período contratado. Vamos investigar quem está dando estas ordens e procurar a empresa para resolver este problema".



Trabalhadores do segundo turno aprovam os valores propostos pela empresa

Você quer PLR em sua fábrica?
Você acha que o valor não foi justo?
Você quer rever as metas impostas?

**ENTÃO, MOBILIZE-SE
COM O SEU SINDICATO!**
Somente com mobilização é que atingimos as conquistas



DELPHI E MOTOROLA ENCERRAM NEGOCIAÇÃO

Ibramed procura Sindicato e oferece PLR pela primeira vez aos seus trabalhadores



Buiu em assembleia na Delphi (Jaguariúna)

DELPHI

Após várias rodadas de negociação dos trabalhadores da Delphi e do Sindicato com os dirigentes da empresa, foi fechado no dia 13 de maio o acordo sobre o pagamento da Participação nos Lucros e Resultados da empresa este ano. Os valores aprovados pelos funcionários da fábrica nas assembleias realizadas pelo SindMetal são os seguintes: aumento de 13,74% na PLR inicial (R\$ 2,4 mil), 11,11% na PLR central (R\$ 2,5 mil) e 10,63% na PLR superior (R\$ 2,6 mil).

MOTOROLA

A expectativa é que a Participação no Programa de Resultados da empresa este ano fique entre R\$ 1,9 mil e R\$ 2,2 mil. Nas 5 primeiras faixas (que compreendem menos de 5% a 12,99% de superação de metas), os trabalhadores poderão receber 15% acima do valor do ano passado (R\$ 1,8 mil) e 9% para as demais faixas, dependendo do alcance das metas estipuladas no acordo.

IBRAMED

A IBRAMED (Amparo) chamou o Sindicato para negociar o pagamento de PLR aos seus funcionários neste último trimestre. É a primeira vez que a empresa paga o benefício aos seus trabalhadores. Agora ela se soma ao crescente quadro de empresas que negociam a participação para seus funcionários.

EM BREVE

O SindMetal já está negociando com as empresas de Pedreira **Joframa**, **AG** e **Andaimes Triunfo**, e em breve estará nas empresas **Trans-Form**, **Bispharma** e **Forminox**. Não perca a assembleia, participe. Somente com a mobilização é que atingimos melhores e significativos resultados.



Representantes da área de Saúde do SindMetal se reuniram com o Cerest e a vice-prefeita de Amparo

SINDMETAL QUER CRIAR CONSELHO DE SINDICATOS PARA ATUAR COM CEREST

Sindicato quer aumentar parceria com órgão e ter mais poder de atuação sobre as empresas

Uma nova reunião na Prefeitura de Amparo foi realizada na segunda-feira, 23, visando aprofundar a integração entre os órgãos que cuidam da saúde e segurança do trabalhador na Região. Os representantes da área de saúde do trabalhador do SindMetal, Marcio José da Costa e Eduardo Martinho Rodrigues, se reuniram com as representantes do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador de Amparo (Cerest). A reunião teve a participação da vice-prefeita de Amparo, Anna Luzia de Castro.

O Sindicato vem buscando fortalecer a atuação do órgão, responsável por atender o trabalhador que é encaminhado pelas unidades de saúde ou sindicatos com problemas de saúde que possam ser

causados ou agravados pelo trabalho.

Hoje este trabalho esbarra em algumas dificuldades como a pouca efetividade das vigilâncias sanitárias nos municípios, a escassez de fiscais do Ministério do Trabalho e a equipe de profissionais insuficiente para atender toda a demanda que chega ao órgão.

O Sindicato quer ampliar a parceria com o Cerest nas fiscalizações feitas nas fábricas da região, de forma a aumentar a pressão em cima das empresas que desrespeitam as normas básicas de saúde e segurança no ambiente de trabalho e colocam o trabalhador em risco. Um dos graves problemas que acontece hoje é a omissão de acidentes ocorridos, o que o Sindicato quer resolver através da adoção de um sistema implanta-

do em Piracicaba em que os órgãos de segurança são comunicados instantaneamente tão logo é aberta a CAT.

Durante a reunião os representantes do SindMetal pediram para a vice-prefeita de Amparo a contratação de mais um técnico de segurança do trabalho para o Cerest e sugeriram a criação de um conselho de entidades sindicais para agir em parceria com o órgão.

“Sabemos que existem dificuldades porque a demanda é grande e não há gente suficiente. Por isso estamos tentando ampliar essa união, chamar mais sindicatos e ter mais força de pressão sobre as empresas para que elas respeitem as normas de saúde e segurança”, disse o secretário de Saúde do SindMetal, Marcio José da Costa.

FISCALIZAÇÃO

Sindicato retorna à JAP Telecom para cobrar solução de problemas

Em nova atuação do Departamento de Saúde e Segurança do Trabalho do SindMetal, no dia 9 de maio, foram verificadas as condições no ambiente de trabalho da empresa Jap Indústria de Materiais para Telefonias, de Pedreira. A fábrica possui cerca de 50 funcionários e produz módulos para o setor de telecomunicações.

A ação dos representantes do SindMetal teve o objetivo de verificar se as inconformidades encontradas na primeira fiscalização, em agosto do ano passado, foram sanadas pela direção da empresa.

Segundo o secretário de Saúde, Marcio José da Costa, e o engenheiro de Saúde e Segurança do SindMetal, Eduardo Martinho Rodrigues, algumas melhorias foram realizadas pela empresa, no entanto, várias pendências permanecem.

Os técnicos do Sindicato verificaram as adequações solicitadas no setor de estamparia da fábrica, que apresentou avanços como o sistema de exaustão para utilização dos dispositivos de soldagem de fios e a realização de hemograma completo para avaliação da audição dos trabalhadores. Porém, ainda não foram resolvidos problemas como a realização de avaliação de calor e de agentes químicos, FISPQs de

produtos químicos, ordem de serviço de segurança por função e uso de calçados de segurança pelos funcionários do setor.

Outras melhorias vieram da revisão do PPR (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais), com cronograma de ações e prazos de execução, implantação da CIPA e treinamento de cipeiros, construção do mapa de riscos e capacitação em ordem de serviço de segurança. Em relação à segurança, a fábrica cumpriu o compromisso de providenciar o prontuário dos vasos de pressão conforme especificado na NR 13 para compressores, e evidenciou as recomendações determinadas pelo relatório de inspeção de compressores.

Restam ainda adequações na parte de ergonomia, como laudo ergonômico sobre as atividades exercidas na produção, reavaliar condições de iluminação do setor de fabricação de alça plástica e capacitar os trabalhadores com ordem de serviço de segurança.

Os representantes do SindMetal retornam à empresa em até seis meses para verificar novamente se os compromissos serão cumpridos. O proprietário da empresa se comprometeu a resolver todas as inadequações dentro do prazo estipulado.

MEDIAÇÃO

ACORDOS DE CONCILIAÇÃO AGILIZAM CONCLUSÃO DE PROCESSOS

Jurídico do SindMetal finaliza 14 processos através de acordo entre as partes

O Departamento Jurídico do SindMetal está em plena atividade para garantir os direitos dos trabalhadores que de alguma forma foram lesados durante sua atividade profissional.

Desde o início do ano, 14 processos foram solucionados através de conciliação entre as partes, sendo que, destes, 10 são da Metalúrgica Pacetta, de Amparo, e 4 são de outras empresas pertencentes à categoria dos metalúrgicos. Outros trabalhadores

da Pacetta interessados em fazer acordo com a empresa podem procurar os advogados do SindMetal para mediar a conclusão do processo.

Além desses, diversos outros casos foram solucionados extrajudicialmente, possibilitando ao trabalhador sanar mais rapidamente os conflitos trabalhistas através da mediação do Depto. Jurídico junto à empresa.

Foi o caso de um trabalhador da Metalúrgica MCA, de Pedreira, que

entrou na Justiça com uma ação indenizatória em razão de doença do trabalho (perda auditiva induzida por ruído). O laudo pericial foi positivo, afirmando que a doença, embora tenha sido ocasionada por uma infecção nos ouvidos, foi agravada pelo trabalho, em decorrência de ambiente com níveis de ruído acima dos limites de tolerância.

Em razão do laudo positivo e da provável condenação, a empresa se dispôs a fazer



Diretor entrega valor a ex-funcionária da Metalcabo

um acordo, pagando os danos morais sofridos pelo trabalhador, no valor de R\$ 15.000,00. O

trabalhador aceitou a proposta a fim de sanar mais rapidamente o litígio.



REDUÇÃO

Bandeiras defendidas: - Fim do Fator Previdenciário; - Redução da Jornada de Trabalho para 40h semanais sem redução salarial; - Fim das práticas antissindiais; - Regulamentação das regras da terceirização; - Regulamentação e agilidade nos trâmites da Convenção 151 da OIT;

SINDMETAL VAI À BRASÍLIA PEDIR URGÊNCIA NA VOTAÇÃO DAS 40 HORAS

Três diretores do Sindicato participaram do ato unificado das centrais sindicais

Três diretores do SindMetal estiveram em Brasília na quarta-feira, 25, para participar do ato unificado das centrais sindicais que pede a votação de matérias importantes para os trabalhadores, principalmente a redução da jornada de trabalho para 40 horas semanais. Fato inédito, os representantes dos trabalhadores foram recebidos no tapete vermelho do Salão Negro do Congresso Nacional.

O secretário-geral do SindMetal, Tiago Maestro, o secretário de Formação, Cesar Cardoso da Silva, e o diretor José Vicente de Moura fizeram coro com os representantes da CTB, CGTB, CUT, Força Sindical, NCST e UGT. “Depois de 16 anos tentando aprovar o projeto das 40 horas está mais do que na hora da redução da jornada ser votada e se tornar uma realidade na vida dos trabalhadores.



“Este é o ano das 40 horas”, diz o secretário-geral do SindMetal, Tiago Maestro

Este tem que ser o ano das 40 horas semanais”, confia o secretário Tiago. A consequência direta disso será a criação de milhões de empregos e mais qualidade de vida para o trabalhador, que terá mais tempo para ficar com a família, dedicar ao lazer e ao estudo.

A proposta de Emenda à Constituição (PEC) 231/95, que reduz a carga horária máxima semanal de 44 para 40 horas e aumenta o valor da hora extra de 50% do valor normal para 75%, teve o compromisso do deputado Marco Maia (PT), presidente da Câmara dos Deputados, em criar uma comissão de gestão para discutir ainda este ano a votação da PEC. Os trabalhadores esperam que Maia, que também foi metalúrgico, entre para a história como o presidente da Câmara que aprovou a redução da jornada de trabalho.

20/05/1988 - Nascia o SindMetal, na cidade de Amparo, para iniciar um processo de embate direto com as empresas na reconquista de direitos suprimidos.
23 anos depois - nasce um novo sindicato, apoiado na luta, na ética e no trabalho sério. Com mais de duas décadas, é sustentado em um só compromisso: melhorar a qualidade de vida de quem é o responsável pela riqueza e produção do País.
Você, trabalhador!

23 anos

ANIVERSÁRIO

SindMetal completa 23 anos

Entidade elevou a qualidade de vida dos trabalhadores nestas mais de duas décadas de existência



Antiga sede de Jaguariúna em foto de 1995

O SindMetal completou no último dia 20 de maio 23 anos de existência. O começo dessa história se deu em Amparo, no dia 20 de maio de 1988, como uma pequena associação de trabalhadores dispostos a se unir para lutar pelos seus direitos. Apesar de todo o fervor do movimento sindical no início dos anos 80, principalmente na capital e no ABC paulista, a realidade do sindicato em uma pequena cidade do interior - conservadora e distante da ebulição dos grandes centros - não era nada favorável para a classe trabalhadora.

Diante do coronelismo patronal, direito do trabalhador era algo que só existia no papel e distante das fábricas da região. Muitos trabalhadores tinham empregos análogos à escravidão. E, para piorar, a falta de informação e de organização destes trabalhadores só colaborava para que os donos de empresas pudessem aumentar seus lucros - muitas vezes às custas da saúde e até da vida dos trabalhadores.

Com o descontentamento cada vez maior da classe operária amparense, não tardou a aparecer alguma mobilização que reivindicasse seus direitos. E é neste momento que traba-

lhadores corajosos e conscientes iniciaram a história do que viria a se tornar o SindMetal Jaguariúna e Região.

Desde então, o Sindicato vem a cada ano aumentando sua estrutura, conquistando a confiança da classe trabalhadora e o respeito da classe patronal. No início de 2011, o SindMetal passou por mais uma grande mudança e iniciou uma nova fase nas mãos do presidente José Francisco Salvini (Buiú), da diretoria executiva (Sandro Rovariz, Laércio Teodoro, Tiago Maestro, Valdir Pereira Silva, Cesar Cardoso da Silva e Marcio José da Costa), com o suporte de mais 11 diretores de base.

Toda a equipe e diretoria parabenizam você, trabalhador, pois todo esse esforço, todos esses anos de luta e compromisso por melhor qualidade de trabalho, mais estrutura, enfim, tudo o que o sindicato representa, não faria sentido sem você, que é a força-motriz do crescimento de nosso País. Através de suas mãos é que o Brasil e suas empresas produzem as riquezas, e sem você nada disto seria possível.

Parabéns, trabalhadores, e que venham muitos anos pela frente de muitas lutas, mobilizações e conquistas!