



**SINDMETAL**

Jaguariúna, Pedreira, Amparo,  
Serra Negra e Monte Alegre do Sul

23 anos ao lado do trabalhador

Ano XXIII - nº 118

Junho

# UNIDADE & LUTA

**O JORNAL DOS TRABALHADORES**

Filiado à



Central dos Trabalhadores  
e Trabalhadoras do Brasil

acesse estas e outras notícias em [www.PORTALdosTRABALHADORES.com.br](http://www.PORTALdosTRABALHADORES.com.br)

**ELEIÇÕES 2011**

## SINDICALIZADOS DEVEM IR ÀS URNAS NOS DIAS 14 E 15 DE JULHO

### Diretoria realiza balanço sobre mudanças implantadas em 2011



O destaque é a ampliação das negociações de PLR nas empresas da Base Pág.3

Os trabalhadores irão às urnas no próximo mês para manifestarem sua escolha para o quadriênio 2012-2016.

Apesar da eleição este ano ter chapa única, o comparecimento de todos é necessário para validar o processo.

Os trabalhadores sindicalizados podem e devem votar, para que a diretoria tenha força e representatividade perante as empresas.

As eleições foram antecipadas pela assembleia do dia 10 de abril, quando os sindicalizados deliberaram sobre o assunto, em aprovação unânime.

As urnas estarão presentes nas sedes e outras itinerantes percorrerão as principais fábricas.

Nesta edição você confere os nomes que farão parte da diretoria. Leia mais na pág. 2

### PROMOÇÃO CARTELA PREMIADA CHEGA AO FIM - PEGUE SEU KIT!



Acabou! Nesta edição você encontra os 4 últimos selos para completar sua cartela. Agora corra, preencha com seus dados (nome, empresa e número da carteirinha de associado) e vá até a sede ou subsele mais próxima. Lembre-se: são só 200 kits, quem chegar primeiro leva! E boa sorte!

### SindMetal consegue reverter demissão por justa causa na Motorola

Mais uma atuação brilhante do departamento jurídico. Confira na última página

### Diretores prometem agir contra reclamações na Teikon

“Empresa chega do Sul acreditando que aqui é a casa da sogra e acha que o SindMetal vai ficar paralisado diante destes absurdos”, diz presidente

Depois que uma trabalhadora foi injustamente demitida da Teikon e vários outros funcionários relataram problemas na empresa, o SindMetal promete uma ação firme para evitar excessos que prejudiquem o trabalhador. A Teikon fabrica carregadores de celulares e produtos de informática e está instalada dentro da planta da Motorola, em Jaguariúna.

A demissão da trabalhadora, no fim de maio, teria sido motivada pelo esquecimento do jaleco obrigatório para o trabalho. Ao chegar à empresa ela foi dispensada do turno, pois se recusou a usar o jaleco de outra funcionária que tinha sido afastada por estar com conjuntivite. Indignada com a atitude da empresa ela procurou o Sindicato, que acionou a empresa.

A trabalhadora foi demitida após

o episódio, mas não se arrepende de denunciar o excesso da empresa. Além dela, outros funcionários se queixaram ao Sindicato de problemas como a baixa qualidade da comida, a falta de higiene nos sanitários, problemas com os EPIs e o não pagamento de adicional noturno.

O SindMetal garante aos trabalhadores atenção especial sobre essas situações e vai cobrar providências urgentes da empresa. “O trabalhador não pode se intimidar com ameaças dos patrões. Ele não está sozinho. O Sindicato está aqui para defendê-lo contra as más condições de trabalho e o abuso das empresas. Podem nos procurar que vamos cobrar a empresa para resolver os problemas o mais rápido possível”, garante o presidente do SindMetal, José Francisco Salvino, o Buiú.

### Dirigentes do SindMetal participam de audiência sobre práticas antissindicais



### INTERDITO PROIBITÓRIO NÃO

As práticas antissindicais, tema de audiência pública na Câmara dos Deputados, em Brasília, no dia 7 de junho, são ameaça à democracia. Os sindicalistas destacaram que a Constituição de 1988 garante a liberdade de organização e atuação sindical, mas que ela não é cumprida. A luta de classes, entre capital e trabalho, se revelou nas discussões que reuniu centrais sindicais, entidades patronais e o Ministério Público do Trabalho.

O presidente do SindMetal Jaguariúna e Região, José Francisco Salvino, o Buiú, participou da audiência ao lado do secretário de Formação da entidade, Cesar Cardoso da Silva. Buiú disse que há exemplos condenáveis de discriminação a trabalhadores sindicalizados, pressões para dessindicalização, demissão de participantes de ações sindicais e restrições a reuniões. “Precisamos reunir forças para lutar contra essas práticas que vão contra a democracia no País”, disse.



**AHORA É AGORA!****O SINDICATO É DOS TRABALHADORES!****SindMetal realiza eleições nos dias 14 e 15 de julho; chapa única inscrita**

*A participação dos trabalhadores será fundamental para concretizar as mudanças positivas implantadas em 2011*

O SindMetal irá realizar, neste mês de julho, as eleições que definirão a diretoria no quadriênio 2012 a 2016. As eleições acontecem nos dias 14 e 15 do próximo mês e o trabalhador associado poderá comparecer ao Sindicato para registrar seu voto.

Urnas estarão à disposição na sede e sub-sedes e outras itinerantes

estarão percorrendo as fábricas da base.

Segundo o presidente José Francisco Salvino - Buiú, o comparecimento de todos é necessário, já que as eleições poderão concretizar as mudanças que todos esperam.

“É apenas uma chapa para a disputa do processo eleitoral sendo esta a Chapa 1 acreditamos que mesmo assim a presença da categoria votando nas eleições será

massiva.”, afirma ele.

Sandro Rovariz, vice-presidente, complementa que desta forma o trabalhador poderá confirmar a sua disposição para que ocorram efetivas mudanças e avanços na luta dos trabalhadores metalúrgicos. “Nesta importante base sindical isto possibilitará conquistas efetivas para todos os trabalhadores nos próximos 4 anos”, frisa Rovariz.

**ATENÇÃO!****COMUNICADO**

A COMISSÃO ELEITORAL DEVIDAMENTE CONSTITUÍDA PARA AS ELEIÇÕES 2011 DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAIS ELÉTRICOS DE JAGUARIUNA, AMPARO, PEDREIRA, SERRA NEGRA E MONTE ALEGRE DO SUL VEM POR MEIO DESTA FAZER CUMPRIR O DISPOSTO NO ARTIGO 83º do Estatuto Social: **“Encerrado o prazo de registro das chapas, a comissão eleitoral fará pública a relação nominal das chapas registradas no boletim do sindicato, e abrirá prazo de cinco (5) dias para impugnações”.**

A impugnação que ora tratamos referenciam-se no Artigo 87º: **“O prazo de impugnação da candidatura é de 5 (cinco) dias contados da publicação da relação nominal das chapas registradas”.** O pedido deve estar em conformidade com o inciso 1º do mesmo Artigo 87º § 1º **“ A impugnação que somente poderá versar sobre as causas da inelegibilidade prevista neste Estatuto será proposta através de requerimento fundamentado, dirigido à Comissão Eleitoral e entregue, contra recibo na secretaria por associado em pleno gozo de seus direitos sociais”.**

A chapa recebeu a numeração de nº 1 e tem a denominação de “DEMOCRACIA E PARTICIPAÇÃO”. Seguem abaixo os nomes dos associados integrantes da mesma.

José Francisco Salvino  
Sandro Rogério Rovariz  
Tiago Maestro de Souza  
Laércio Teodoro  
Valdir Pereira Silva  
Cesar Cardoso da Silva  
Marcio José da Costa  
Andreza Moreira Leme  
Angela Garcia Martinez  
Flavio Assunção Santos  
Jorge Matias da Costa  
Maria Izabel dos Santos

Robison José Abreu Melzani  
Sorialdo Soriano de Araujo  
Aparecido Pereira da Cunha  
Antonio Braz Alves Martins  
José Vicente de Moura  
Jair Duarte Moreira  
José Carlos Cavalcante  
Moisés Soares Pereira  
Antonio Rodrigues da Silva  
Paulo Sérgio Ribeiro  
Jones de Castro  
Sandra Mara Gomes Vieira

Jaguariúna, 17 de junho de 2011

COMISSÃO ELEITORAL SindMetal 2011

**PROMOÇÃO CARTELA PREMIADA**

Acabou! Com estes 4 selos você completa sua cartela. Agora corra, preencha com seus dados (nome, empresa e número da carteirinha de associado) e vá até a sede ou sub-sede mais próxima\*. Lembre-se: são só 200 kits, quem chegar primeiro leva! E boa sorte!

\* Os kits serão entregues SOMENTE a partir do dia 28 de junho a 8 de julho na Sede ou sub-sedes. O endereço e horários de atendimento você pode conferir no quadro ao lado.

Selo 1C



Selo 4C



Selo 2B



Selo 3b

**FALE CONOSCO****Amparo**

(19) 3807-2177



Rua Horácio Quáglio, 36  
Jardim Adélia - CEP 13901-171  
Seg a Sex - 8h - 12h  
13h - 18h



[imprensa@portaldotrabalhadores.com.br](mailto:imprensa@portaldotrabalhadores.com.br)

**Pedreira**

(19) 3852-1882

Rua Sgto. Alcides de Oliveira, 12  
Vila Monte Alegre - CEP 13920-000  
Seg a Sex - 8h - 12h  
13h - 18h

**Jaguariúna**

(19) 3867-5162

Rua Alcides de O. Germano, 378  
Jardim Mauá II - CEP 13820-000  
Seg a Sex - 8h - 12h  
13h - 18h

**EXPEDIENTE**

O Jornal Unidade & Luta é uma publicação quinzenal que objetiva informar o trabalhador metalúrgico nas cidades de Jaguariúna, Amparo, Pedreira, Serra Negra e Monte Alegre do Sul.

Presidente: José Francisco Salvino

Jornalista responsável: Orlando Flexa (Mtb 42334)

Edição, layout e reportagens: Bruno Felisbino e Orlando Flexa

Fotos: Tiago Maestro

Tiragem: 11 mil exemplares - Gráfica: O Liberal

**“O Jornal Unidade & Luta recebe cartas e artigos de colaborados. Entretanto, reserva-se o direito de cortar, editar ou transcrever, em parte ou em todo, os artigos enviados para publicação”**



**BALANÇO**

# 2011 ESTÁ SÓ NA METADE...

Que o SindMetal vive uma nova fase neste ano de 2011, nenhum trabalhador duvida. Isso é traduzido através de um conjunto de melhorias que, somadas, dão mais qualidade de vida ao trabalhador, significam mais dinheiro no final do mês, mais proteção e benefícios que fazem a diferença na vida do trabalhador e de sua família.

Você, trabalhador, por ter certeza de que isto é só o começo. Com o Sindicato fortalecido e os sindicalizados cada vez mais confiantes e mobilizados com a entidade, novas conquistas são inevitáveis. A seguir listamos algumas das recentes vitórias obtidas através da luta de toda a categoria e o trabalho árduo da nova diretoria:



**Festa dos Trabalhadores**

Pela primeira vez, a tradicional Festa dos Trabalhadores do SindMetal foi realizada exclusivamente para trabalhadores associados. A valorização do sindicalizado é um compromisso sacramentado por esta diretoria. Desta forma, todos os prêmios disponibilizados para sorteio foram recebidos por quem realmente contribuiu com a luta e reforça a estrutura da entidade.

**Promoções de Sindicalização**

O SindMetal está iniciando uma série de promoções para o sindicalizado. Seja com os kits de brindes da Cartela Premiada (onde você encontra os últimos selos nesta edição), com mais prêmios sorteados no final do ano ou com a promoção Aniversariante do Mês, o associado é valorizado e respeitado cada vez mais.

**Jornal quinzenal e Novo Portal**

A transformação do jornal Unidade & Luta de mensal para quinzenal é uma iniciativa desta diretoria para manter uma proximidade maior com os trabalhadores nas portas das fábricas, garantindo notícias mais frescas e maior contato dos diretores com os trabalhadores.

Em breve os trabalhadores descobrirão um novo Portal de notícias, com várias novidades, mais prático e moderno, que será uma ferramenta ainda mais eficaz para manter o trabalhador informado de tudo o que acontece, em tempo real. A modernização do Portal dos Trabalhadores já é uma realidade e até julho os trabalhadores poderão conferir as novidades.

**Fiscalizações: reaproximação com o MTE**

O setor de Saúde e Trabalho do SindMetal sempre desempenhou um papel relevante ao combater as más condições de trabalho, saúde e segurança dentro das fábricas. No entanto, não pode fazer esse papel sozinho, por isso tem articulado uma aproximação cada vez maior com o Ministério do Trabalho e Emprego de Campinas (MTE) e o Cerest de Amparo para fortalecer esta luta contra o desrespeito às normas legais de saúde e segurança do trabalhador.



**Participação nos Lucros e Resultados**

Um dos grandes destaques da atuação da nova formação da diretoria tem sido a conquista de novos acordos de PLR - Participação nos Lucros e Resultados - em empresas que nunca haviam negociado o benefício. Este ano houve um aumento em torno de 20% na quantidade de empresas da Base que passaram a pagar a participação, resultando num total de mais de R\$ 1,5 milhão de reais nas mãos dos trabalhadores. Novos acordos devem ser fechados em breve.

## ...e a diretoria do SindMetal tem muito trabalho pra mostrar



**Atendimento jurídico : mais processos e vitórias**

Desde janeiro, o departamento jurídico (causas coletivas e individuais) tem atuado de forma ainda mais incisiva contra as empresas que prejudicam os trabalhadores. Diversos processos têm alcançado êxito na Justiça em favor do trabalhador, através de um trabalho sério, comprometido e atuante deste departamento.

**Resumindo...**

Passaram-se apenas 6 meses de trabalho desta nova formação da diretoria e o resultado de muito trabalho já salta aos olhos do trabalhador. Isso é só o começo. Aguardem que vêm muitas novidades por aí! E lembre-se sempre: o Sindicato não é nada sem você. Sindicalize-se e junte-se a nós!





**ESCOLA João Amazonas**  
Há 5 anos levando cultura e conhecimento à toda comunidade



**Leitura e Interpretação de Desenho Básico**

**Vagas Abertas**

“Uma oportunidade única para melhorar o seu currículo”

**(19) 3867-3436**





Buiú e representantes da área de saúde e segurança do SindMetal querem ampliar parceria com o Ministério do Trabalho

## MTE Campinas e SindMetal buscam intensificar fiscalizações às empresas

### SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

No dia tal de junho, o presidente do Sindicato, José Francisco Salvino (Buiú), acompanhado do secretário de Saúde, Segurança e Trabalho do SindMetal, Marcio José da Costa, e do engenheiro de Saúde e Segurança da entidade, Eduardo Martinho Rodrigues, foram até o Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), em Campinas, para pedir ao órgão que intensifique as fiscalizações às empresas da região onde há fortes indícios de problemas relacionados a condições deficientes de saúde e segurança para o trabalhador, falta de equipamentos de proteção e prevenção de riscos e precarização dos contratos de trabalho.

Eles foram recebidos pelo gerente regional do Ministério, Sebastião Jesus da Silva. Buiú fez um relato da nova realidade vivida pelo SindMetal após a troca no comando da entidade, frisando que hoje a prioridade é defender o trabalhador contra situações que coloquem em risco sua integridade física e

ameaçem os direitos trabalhistas previstos em lei.

“Temos feito um grande esforço para diminuir a incidência de problemas relacionados à saúde do trabalhador nas empresas. Acontece que o desrespeito às leis ainda é muito grande e o trabalhador muitas vezes fica desprotegido e vulnerável a contrair

**Sindicato e Ministério do Trabalho devem aumentar atuação a empresas da Região que colocam em risco a saúde e segurança do trabalhador**

doenças e lesões causadas pelo trabalho que desempenha”, afirmou o presidente do SindMetal, acrescentando que outro grave problema que precisa ser combatido é o alto índice de informalização dos contratos de trabalho.

#### ESFORÇO CONJUNTO

Para amenizar esses dramas

vividos pelo trabalhador o secretário de Saúde do SindMetal, Marcio da Costa, acredita que é fundamental unir forças com o MTE. “Sabemos das limitações do Ministério do Trabalho para atender todos os casos que surgem na região. Mas reiteramos a necessidade de termos um auditor do trabalho atuante, que vá até as empresas e autue as irregularidades. Atuando juntos, com certeza vamos preservar a saúde de muitos trabalhadores daqui pra frente”, destaca.

O gerente regional do MTE foi bastante solícito aos apelos do Sindicato e garantiu que, apesar da falta de mais auditores do trabalho na região, insuficiente para atender a alta demanda existente, dará atenção imediata aos casos mais graves que vêm ocorrendo. “É uma carência que infelizmente prejudica bastante. Mas vou analisar os pedidos e de imediato faremos as fiscalizações mais urgentes”, afirmou Silva. Ele elogiou o papel combativo do SindMetal e disse que essa aproximação só tem a favorecer o trabalhador.

PLR

## Começo de junho tem novos acordos de PLR fechados



Trabalhadores da Steula em Pedreira iniciam negociação

Novos acordos de PLR – Participação nos Lucros e Resultados – foram fechados na primeira quinzena de junho. No dia 1º os trabalhadores da KLD Biosistemas Equipamentos Eletrônicos, de Amparo, aprovaram a proposta no valor de R\$ 545,00, em parcela única que será depositada no dia 5 de julho. O valor acertado este ano é 21,1% superior ao que os trabalhadores da empresa receberam em 2010.

**Manutec: valor 9% maior que 2010**

Em outra empresa de Amparo, na Manutec Instalações

Elétricas os trabalhadores receberam o valor de R\$ 327,00, aprovado em assembleia no dia 2. A primeira parcela será depositada em 30 de junho e a segunda em dezembro.

Durante as negociações a empresa concordou em pagar um aumento de 9% em relação ao que foi negociado no ano passado (R\$ 300). No entanto, os patrões queriam estabelecer algumas metas que foram prontamente recusadas pelo Sindicato, por exemplo, em relação aos descontos em caso de não uso de EPIs pelos funcionários.

O desconto no valor está previsto apenas em casos de mais de 5 faltas injustificadas.

## >>ESTAMOS DE OLHO<<

Depois de tomar conhecimento de que a empresa Multidevices, que faz montagem de subconjuntos eletrônicos, especialmente para aparelhos celulares, localizada no distrito industrial de Jaguariúna, decidiu descontar R\$ 30,00 do salário dos funcionários sem lhes consultar antes, o SindMetal foi até a porta da empresa no dia 9 de junho para conversar com os trabalhadores e cobrar explicações da empresa.

O valor descontado do contracheque dos trabalhadores refere-se ao convênio médico e vale-refeição. Até então o desconto no salário de cada trabalhador era de R\$ 1,00, ou seja, de uma hora para outra a empresa aumentou em 2.900% o valor.

O presidente do SindMetal, Buiú, disse aos trabalhadores que a empresa não fez qualquer contato com o Sindicato sobre esse assunto. “Mesmo se tivesse, não teríamos concordado com uma coisa absurda dessas”.

A diretoria do Sindicato chamou a empresa para uma reunião. Caso ela não recue a saída será partir para a mobilização. Além disso, o Sindicato quer discutir com a empresa a proposta de PLR - Participação nos Lucros e Resultados deste ano.

NO AR

## Diretor do SindMetal é entrevistado em programa de rádio de Pedreira



Valdir Pereira Silva, diretor de Assuntos Jurídicos, participa do programa do Cabo Corsi, na Rádio Boa Nova FM no dia 14. Valdir falou sobre os atendimentos trabalhistas do SindMetal e também sobre as mudanças ocorridas na diretoria e na condução da entidade.

JUSTIÇA

## SindMetal consegue reverter demissão por justa causa na Motorola

*O Juiz determinou que a empresa refaça a rescisão contratual como dispensa sem justa causa*

O corpo jurídico do SindMetal Jaguariúna e Região conseguiu na Justiça reverter uma demissão por justa causa feita pela Motorola contra um trabalhador no ano passado.

A sentença favorável ao trabalhador foi decidida no último dia 10. Durante a vigência de seu contrato de trabalho o trabalhador teve vários problemas com a empresa.

Ele trabalhava no turno da noite e foi transferido para o primeiro turno, o que gerou inúmeros transtornos na sua rotina, principalmente porque era ele quem cuidava de sua mãe doente. Na falta de outra pessoa que pudesse ficar com

ela durante o dia, o trabalhador era obrigado a faltar ao serviço diversas vezes.

A partir disso houve excesso de punição por parte da empresa e uma sequência de medidas punitivas: em 13/08/2010 o trabalhador foi verbalmente advertido; no dia 18/08/2010 a advertência foi por escrito; depois foi aplicada a pena de suspensão em 31/08/2010 e, em 03/09/2010, ao retornar ao trabalho, a empresa o dispensou por justa causa.

“Além do excesso de rigor aplicado pela empresa, não houve nos autos provas robustas que demonstrassem faltas gravíssimas

por parte do trabalhador a ponto de ensejar a justa causa”, explica a advogada de ações individuais do SindMetal, Tatiana Veiga Ozaki Bocabella.

Por esta razão, o Juiz determinou que a empresa refaça a rescisão contratual como dispensa sem justa causa, o que a obriga a fazer o pagamento de todas as verbas rescisórias devidas ao trabalhador, além da multa de 40% do FGTS, com a consequente liberação dos depósitos existentes, mais o seguro-desemprego.

Trata-se de decisão em 1ª Instância, sobre a qual ainda cabe recurso ao TRT.