



**SINDMETAL**

Jaguariúna, Pedreira, Amparo,  
Serra Negra e Monte Alegre do Sul

24 anos de lutas e conquistas

Ano XXIV - nº 129

Abril e Maio de 2012

# UNIDADE & LUTA

Filiado à



Central dos Trabalhadores  
e Trabalhadoras do Brasil



## O JORNAL DOS TRABALHADORES

acesse estas e outras notícias em [www.PORTALdosTRABALHADORES.com.br](http://www.PORTALdosTRABALHADORES.com.br)

SÓ PARA ASSOCIADOS

# Mais de 4 mil pessoas prestigiam a **MAIOR FESTA** já realizada

## pele **SindMetal**



### ELEIÇÕES 2012

Pág. 4 e 5

74% dos associados elegem  
a Chapa 1 para o período  
de 2012 a 2016



### PLR

Pág. 3



CONFIRA AS NEGOCIAÇÕES DE PLR JÁ  
ENCERRADAS E AS QUE ESTARÃO  
ENCERRANDO NAS PRÓXIMAS SEMANAS

### CURSO

Pág. 8



SINDMETAL REALIZA SEMINÁRIO DE  
ACIDENTES DE TRABALHO NO AUDITÓRIO  
DA UNIFA (AMPARO)

### VITÓRIA

Pág. 9



INDENIZAÇÃO À TRABALHADORA DA  
MOTOROLA CHEGA A 500 MIL REAIS  
EM PRIMEIRA INSTÂNCIA

### REPRESENTATIVIDADE

Pág. 8

Diretor do SindMetal é nomeado membro  
de Comissão do Ministério do Trabalho

CONHEÇA NESTA EDIÇÃO ALGUNS DE NOSSOS CONVENIADOS



## EDITORIAL

## Metalúrgicos: o orgulho de ser parte de uma das categorias mais importantes do País

**P**or constituir uma das mais numerosas categorias de trabalhadores do país, a categoria metalúrgica é exemplo de organização e de luta pelos seus direitos. Sua força política e formadora de opinião fez surgir também grandes lideranças, que hoje representam os trabalhadores no cenário político nacional.

O trabalhador metalúrgico carrega uma história de décadas de luta que tornaram a categoria referência nacional em termos de organização no local de trabalho. Não à toa os metalúrgicos têm hoje uma das melhores médias salariais do País, Participação nos Lucros e Resultados e uma sé-

rie de direitos garantidos pela convenção coletiva.

Nosso Sindicato tem se destacado por uma atuação cada vez mais ativa nos grandes assuntos que envolvem a classe trabalhadora atualmen-

**“Temos orgulho de representar esta categoria e lutar todos os dias para honrar e continuar esta história repleta de vitórias. Para isso, precisamos ter o trabalhador ao nosso lado”**

te, como a mobilização pela redução da jornada de trabalho, sem redução salarial, que irá gerar emprego e mais qualidade de vida para a classe trabalhadora.

Outras bandeiras que

vêm sendo defendidas com garra pela atual Diretoria são a regulamentação da terceirização, pelo fim do fator previdenciário, pelo trabalho decente e por mais segurança e saúde nos locais de trabalho, além de ampliar as tradicionais conquistas sociais e econômicas (PLR e reajustes salariais com aumento real) para a categoria metalúrgica. Temos orgulho de representar esta categoria e lutar todos os dias para honrar e continuar esta história repleta de vitórias. Para isso, precisamos ter o trabalhador ao nosso lado, unido com o Sindicato em todas as lutas com o capital. Confie, lute, resista e avance com a gente.

*A diretoria do SindMetal*

## ATENÇÃO:

O SINDMETAL INFORMA QUE NÃO HAVERÁ EXPEDIENTE NOS DIAS 7 E 8 DE JUNHO, RETORNANDO ÀS ATIVIDADES NORMALMENTE A PARTIR DO DIA 11 DE JUNHO, DEVIDO AO FERIADO DE CORPUS CHRISTI.

AGRADECEMOS A COMPREENSÃO

A DIRETORIA

Sou **METALÚRGICO**, sou **CONSCIENTE**

Faça parte desta **luta** com o seu **Sindicato**



VOCE

Campanha de Sindicalização **2012**

## FALE CONOSCO



**Amparo**  
(19) 3807-2177



Rua Horácio Quáglio, 36  
Jardim Adélia - CEP 13901-171  
Seg a Sex - 8h - 12h  
13h - 18h



[imprensa@portaldotrabalhadores.com.br](mailto:imprensa@portaldotrabalhadores.com.br)

**Pedreira**  
(19) 3852-1882

Rua Sgto. Alcides de Oliveira, 12  
Vila Monte Alegre - CEP 13920-000  
Seg a Sex - 8h - 12h  
13h - 18h

**Jaguariúna**  
(19) 3837-8600

Rua Alcides de O. Germano, 378  
Jardim Mauá II - CEP 13820-000  
Seg a Sex - 8h - 12h  
13h - 18h



Mais 3 ganhadores aproveitaram os 150 reais da promoção “Aniversariante do Mês” para comemorar seu aniversário em alto estilo! Faça como eles. Associe-se agora mesmo e concorra no mês de seu aniversário a um cupom que você poderá gastar no Bar da Praia (Jaguariúna), na Peixada do Lago (Pedreira) ou na Churrascaria Glória (Amparo).

## Pedreira



## Amparo



## Jaguariúna



## EXPEDIENTE

O Jornal Unidade & Luta é uma publicação quinzenal que objetiva informar o trabalhador metalúrgico nas cidades de Jaguariúna, Amparo, Pedreira, Serra Negra e Monte Alegre do Sul.

Presidente: José Francisco Salvino - Buiú

Jornalista responsável: Orlando Flexa (Mtb 42334)

Edição, layout e reportagens: Bruno Felisbino e Orlando Flexa

Fotos: Tiago Maestro

Tiragem: 11 mil exemplares - Gráfica: O Liberal

“O Jornal Unidade & Luta recebe cartas e artigos de colaboradores. Entretanto, reserva-se o direito de cortar, editar ou transcrever, em parte ou em todo, os artigos enviados para publicação”



**PLR**

# Mobilização dá resultado: confira aqui o andamento das negociações da PLR 2012

*Várias empresas da base já fecharam os valores, e outras ainda estão em negociação com o Sindicato*

Apesar do recente momento político agitado no Sindicato, por conta das eleições, a diretoria jamais deixou de fazer o que dela se espera e acelerou o ritmo

das negociações com as empresas da base para fechar os acordos de Participação nos Lucros e Resultados (PLR). Para ser pago, o valor de PLR deve ser negociado

caso a caso com cada empresa, num movimento articulado entre Sindicato e trabalhadores visando a partilha de uma parte dos lucros obtidos pela empresa com os

responsáveis por produzir toda a riqueza. Daí a importância fundamental do trabalhador se mobilizar junto com a entidade para reivindicar valores que façam justiça

ao esforço de cada um dentro da fábrica. Acompanhe nos quadros abaixo os acordos recentes firmados com as empresas para o pagamento da PLR:

## Magneti Marelli (Amparo)

Foram seguidas reuniões entre o Sindicato, os representantes da empresa e a comissão de trabalhadores da fábrica. A empresa resistia em aumentar os valores pagos no ano passado (R\$ 2.500,00), no entanto, os diretores do SindMetal e os trabalhadores não abriram mão de um aumento expressivo neste valor e, após muita pressão, a empresa cedeu e aceitou dar um acréscimo de 12% na PLR paga em 2011. Com a proposta aprovada em assembleia este mês, os trabalhadores da Magneti Marelli receberão a quantia de R\$ 2.800,00, com a primeira parcela de 50% paga em 6 de junho próximo e a segunda, atingidas as metas acordadas com a empresa, será depositada no dia 30 de janeiro de 2013.



## DELPHI (Jaguariúna)



Depois de nove reuniões no Sindicato entre os trabalhadores da comissão de fábrica, diretoria do SindMetal e representantes da Delphi para avançar nas condições em torno do PLR da empresa, no dia 23 de abril chegou-se a uma proposta para ser levada aos trabalhadores da empresa. A empresa concordou em oferecer diferentes percentuais de aumento para cada faixa, de acordo com as metas atingidas. Com isso, a proposta levada à assembleia foi de um aumento em relação ao no passado de 10% na faixa Inicial, 9% na Central e 8% na Superior, com adiantamento de 40% do valor da PRE na primeira parcela, a ser paga até o dia 28 de junho e a segunda parcela será paga até o dia 30 de janeiro de 2013, de acordo com o atingimento das metas. A proposta foi aprovada pela maioria dos trabalhadores no conjunto dos três turnos.

## Bispharma (Pedreira)



Na última semana do mês de maio os trabalhadores da Bispharma, de Pedreira, aprovaram o acordo de PLR na empresa este ano. O valor negociado é 16,7% maior que o recebido em 2011. Cada trabalhador da empresa receberá R\$ 598,20 divididos em duas parcelas: a primeira será depositada no dia 16 de julho e a segunda em 15 de janeiro de 2013. Vale ressaltar que a PLR na Bispharma não está condicionada ao alcance de metas e, apenas nos últimos dois anos, o valor da PLR dos funcionários da empresa subiu substancialmente.

## Green House (Jaguariúna)



O Sindicato fechou o acordo de PLR com a empresa depois de conseguir aumentar em 10% o valor pago em 2011. Os trabalhadores receberão R\$ 504,58 em duas parcelas - a primeira em 5 de julho próximo e a segunda no dia 3 de agosto.

## Flórida (Jaguariúna)



A empresa pagou a PLR no valor de R\$ 500,00 em uma única parcela, no dia 1º de junho.

## MOTOROLA (Jaguariúna)

Os trabalhadores dos três turnos de trabalho da Motorola aprovaram em abril o acordo coletivo de Participação nos Resultados de 2012. O pagamento será dividido em duas parcelas, a primeira a ser paga no dia 25 de outubro de 2012 e a segunda será depositada no dia 25 de abril de 2013, considerando-se os resultados do período de 1º de abril a 31 de dezembro de 2012. Os empregados da Área Administrativa receberão o pagamento da Participação em parcela única, até a data de 25 de maio de 2013.

Os critérios definidos no acordo deste ano são parecidos aos dos anos anteriores, sendo que a participação dos trabalhadores da Área Operacional estará condicionada ao cumprimento das metas de: CAR IN, Perda de Material, Custo da "Não" Qualidade, Absenteísmo, Eficiência Operacional, Satisfação do Cliente e Cultura "Lean" - Processos Enxutos.

### Vice-presidente Sandro Rovariz apresenta a proposta aos trabalhadores da Motorola



Os resultados detalhados serão divulgados a cada trimestre. O aumento de valores em comparação ao ano passado é na ordem de 15% nas faixas iniciais e 10% nas superiores. "Não é o ideal, nem o que gostaríamos. Mas se não houver mobilização e organização dos trabalhadores fica difícil avançar nas negociações porque a choradeira da empresa é grande", destacou Buiú.

Segundo o acordo coletivo, atingida a meta de Eficiência Operacional, a participação nos resultados será calculada levando-se em conta o percentual de atingimento de todas as metas, de acordo com os pesos atribuídos a cada uma delas, aplicando-se, em seguida, o fator individual de absenteísmo. O valor da Participação vai variar conforme a tabela ao lado:

### TABELA DE METAS MOTOROLA

Percentual de Superação de Metas	Valor total da Participação em Reais
menor que 5%	727,00
de 5% a 8,99%	1124,00
de 9% a 10,99%	1323,00
de 11% a 11,99%	1587,00
de 12% a 12,99%	1852,00
de 13% a 13,99%	2158,00
de 14% a 14,99%	2398,00
de 15% a 15,99%	2601,00
de 16% a 16,99%	2687,00
de 17% a 17,99%	2773,00
de 18% a 18,99%	2860,00
de 19% a 19,99%	2947,00
de 20% a 20,99%	3033,00
de 21% a 21,99%	3120,00
de 22% a 22,99%	3207,00
de 23% a 23,99%	3294,00
de 24% a 24,99%	3380,00
de 25% a 25,99%	3468,00
de 26% a 26,99%	3553,00
de 27% a 27,99%	3640,00
de 28% a 28,99%	3728,00
de 29% a 29,99%	3813,00
acima de 30%	3900,00

**Quer começar a receber PLR em sua fábrica ou melhorar as negociações?**

**QUE MISÉRIA DE PLR!**



**CADÊ A MINHA PLR?**



**Sindicalize-se e Mobilize-se!**

Estão em andamento negociações com várias empresas sobre a PLR. As próximas a fecharem acordo serão a Joframa, AG Industrial, Triunfo e Transform, todas de Pedreira.



ELEIÇÕES 2012 - ESPECIAL

# Metalúrgicos vão às urnas e confirmam vitória **incontestável** da Chapa 1

Chapa 1 foi eleita com 74% dos votos e vai comandar o SindMetal no período 2012 a 2016

**O**s metalúrgicos de Jaguariúna, Pedreira, Amparo, Serra Negra e Monte Alegre do Sul deixaram clara sua vontade de manter o SindMetal no caminho da mudança. Ao elegerem a Chapa 1 (Democracia e Participação), filiada à Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil (CTB), para comandar o Sindicato pelos próximos quatro anos (2012 a 2016), os trabalhadores demonstraram que desejam ter uma entidade que os represente com transparência, seriedade, democracia, sem rabo preso com ninguém e que tenha como única meta lutar pelos avanços da categoria.

Foi esse o principal

recado de mais de 70% de metalúrgicos associados que votaram na chapa liderada pelo atual presidente do SindMetal, José Francisco Salvino, o Buiú. Eles disseram um sonoro “não” à volta do passado representado pelo ex-presidente Edison Cardoso de Sá, líder da chapa 2 e que foi afastado da presidência da entidade no final de 2010 por suspeita de uma série de irregularidades contra o Estatuto do Sindicato.

A eleição foi realizada nos dias 10 e 11 de maio, através de votação nas empresas e nas sedes do Sindicato, com a participação de um total de 750 metalúrgicos associados. A Chapa 1 recebeu 387 votos, enquanto a Chapa 2, apoiada pela Força Sindical, teve 137 votos. Não foram computados os votos



“Cidão”, da Joframa, é um dos diretores da **RENOVAÇÃO** da Chapa 1



**Tiago Maestro, da CASP, é secretário-geral da entidade**



**Apuração dos votos com representantes das duas chapas**

de 3 urnas por ter havido divergências relacionadas a assinaturas de cédulas entre os escrutinadores. Como não poderiam mais alterar o resultado final, a vitória da Chapa 1 foi declarada pela Comissão Eleitoral e reconhecida pela chapa de oposição. Foram registrados ainda 6

votos brancos e 11 nulos.

Passada a disputa, Buiú e toda a diretoria miram o futuro, cientes da responsabilidade de estar à frente de uma das mais importantes e atuantes categorias de trabalhadores do País, referência de luta e de uma série de conquistas trabalhis-

tas fundamentais. “Nosso trabalho é e sempre será baseado na transparência, unidade e principalmente no respeito aos trabalhadores”, afirma.

A diretoria eleita, composta por 24 trabalhadores metalúrgicos de fábricas da Região, toma posse no dia 4 de agosto.



## ENTREVISTA

# Presidente eleito fala sobre o **aprofundamento das mudanças** no SindMetal para a gestão **2012-2016**

O presidente eleito, Buiú, disse que, vencidas as eleições, agora o foco é somente em continuar melhorando o trabalho do SindMetal em defesa dos trabalhadores. “Desde que assumimos temos lutado para construir um sindicato diferente, próximo do trabalhador e incansável na defesa de seus interesses. Avançamos bastante, o metalúrgico reconheceu isso, mas sabemos dos desafios que temos pela frente. Nossa vitória será retribuída com trabalho duro e muitas conquistas para os trabalhadores de nossa base”, disse.

Veja a entrevista com o presidente eleito do SindMetal:

**Unidade & Luta:** Como você avalia este período de disputa, que se arrasta desde 2010, com o ex-presidente?

**Buiú -** Não houve uma disputa com a chapa de oposição. O que houve foi uma série de ataques do ex-presidente que encabeçava a chapa, na tentativa de retornar a todo custo à presidência da entidade. No entanto, os trabalhadores são inteligentes, souberam separar quem é quem e não aceitaram o retrocesso na entidade.

**U&L:** Este respaldo da categoria aumenta a responsabilidade de vocês em conseguir ampliar as conquistas para os trabalhadores?

**Buiú -** Não vamos desviar do caminho que os trabalhadores nos colocaram. A retribuição a esta votação maciça será em forma de trabalho duro, avanços e mais conquistas para todos. Os metalúrgicos podem nos cobrar. Somos apenas um instrumento de luta e defesa de seus direitos. O Sindicato não pode ser conduzido como propriedade particular ou da família de quem quer que seja.



**U&L:** Quais as principais mudanças que vêm sendo feitas desde que a nova diretoria assumiu?

**Buiú -** Em pouco mais de um ano no comando da entidade conseguimos avançar em muitas negociações de PLR - Participação de Lucros e Resultados -, estendendo o benefício a trabalhadores de 15 novas empresas da região que antes não pagavam nada. Passamos a negociar com várias empresas que o presidente anterior simplesmente ignorava, ampliando os ganhos aos trabalhadores nessas fábricas. Através da nossa ação em conjunto com eles conquistamos cesta básica, vale compras, convênio médico, refeitórios, entre outras melhorias que garantem mais dignidade e qualidade de vida ao trabalhador. E não podemos deixar de destacar a Festa dos Trabalhadores de maio, que passamos a realizar exclusivamente aos associados e seus familiares e este ano reuniu mais de 4 mil pessoas em Pedreira. Temos muito a avançar ainda e vamos continuar nesta luta diária em defesa da categoria.

**U&L:** O que os metalúrgicos podem esperar desta diretoria nos próximos quatro anos?

**Buiú -** Quero agradecer aos trabalhadores que acreditam nesta diretoria e a todos que nos apoiaram nesta batalha. Nosso objetivo é que cada vez mais empresas se instalem em nossa região e ofereçam mais opções de trabalho com qualidade, saúde e segurança ao trabalhador. Vamos trabalhar para que os trabalhadores se organizem cada vez mais junto ao sindicato, de maneira que possamos ser ainda mais combativos, atuantes e vitoriosos nas nossas lutas, e os direitos de todos sejam garantidos e preservados sempre.

**Parabéns a todos os trabalhadores por esta grande vitória!**



# SINDMETAL REALIZA A MAIOR FESTA D

**O**s números comprovam. A Festa dos Trabalhadores Metalúrgicos organizada pelo SindMetal já é uma das maiores confraternizações entre todas as categorias profissionais da Região. Após dois anos de organização impecável, o evento tomou proporções gigantescas, como mostram os números da festa realizada no dia 6 de maio, a maior já realizada pelo Sindicato em toda sua história.

Aproximadamente 4 mil pessoas - entre trabalhadores associados e familiares - compareceram ao Canoa Eventos, em Pedreira, e consumiram nada menos que 1.600 kg de carne, 3.000 pães, 3.800 litros de chope, centenas de litros de refrigerante, além de uma infinidade de cachorros-quentes, algodão doce e muitas guloseimas que fizeram a alegria da criançada.

As crianças, aliás, puderam curtir um dia inesquecível, se divertindo na piscina de bolinha, tobogã, pula-pula, cama elástica, nas oficinas de pintura de rosto, modelagem de bichos com bexigas e nas brincadeiras com os palhaços que fizeram a alegria de todos.

Enquanto isso, os pais se deliciavam com o churrasco e as bebidas, curtindo a animação dos DJs da festa. A empolgação só era maior durante o sorteio dos prêmios distribuídos pela organização aos associados, que este ano caprichou ainda mais e incluiu tablets, TV de LCD, celulares, eletroeletrônicos e eletrodomésticos entre os 24 prêmios sorteados. O prêmio mais aguardado foi a moto Honda FAN 125 KS, que saiu para um trabalhador da empresa AG, de Pedreira.

A festa transcorreu na maior tranquilidade e total clima de confraternização. Segurança contratada, polícias Militar e Rodoviária, além das viaturas do DER garantiram uma festa pacífica e organizada.

“Toda a diretoria saiu extremamente contente desta festa e com a sensação de missão cumprida. Juntos conseguimos proporcionar um dia alegre, festivo e de muita descontração para o trabalhador e sua família. Passamos muito tempo organizando esta festa nos mínimos detalhes para retribuir um pouco da confiança e apoio que nossos associados dedicam a esta Diretoria”, afirmou o presidente do SindMetal, Buiú.



*Muito chope, carne e brinquedos para as crianças fizeram a alegria das famílias presentes*





# OS TRABALHADORES DE SUA HISTÓRIA

## CONVIDADOS ILUSTRES



**TRABALHADOR DA AG (PEDREIRA) LEVA A MOTO 0km DESTA EDIÇÃO**



Marcelino da Rocha, presidente da FitMetal

### *Nomes de peso do movimento sindical prestigiam a Festa dos Metalúrgicos*

Além dos milhares de trabalhadores e trabalhadoras, a Festa dos Metalúrgicos foi prestigiada por figuras importantes do movimento sindical, como o presidente da CTB - Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil -, Wagner Gomes, que fez um discurso declarando todo o apoio da Central ao trabalho da atual diretoria.

“É com grande satisfação que a CTB vem declarar o apoio incondicional aos companheiros desta atual Diretoria do SindMetal, que fazem a luta diária da categoria e vêm garantindo inúmeras conquistas aos metalúrgicos, demonstrando o verdadeiro compromisso com os trabalhadores”, declarou.

O vice-presidente da CTB, Nivaldo Santana, e o secretário-geral da entidade, Pascoal Carneiro, também fizeram questão de parabenizar os trabalhadores pela grande festa.

Já o presidente da Federação Interestadual dos Metalúrgicos - FITMetal -, Marcelino da Rocha, afirmou que o Sindicato deve se manter no caminho da democracia e transparência em que está hoje.

“O Sindicato deve ficar na mão de quem defende os interesses dos trabalhadores e seus familiares. A FitMetal vai estar com o companheiro Buiú e toda a diretoria na construção de um Sindicato cada vez mais forte e vitorioso”, disse.

Wagner Gomes, presidente da CTB





## CIPA

# SindMetal promoveu Seminário para discutir prevenção de acidentes de trabalho



*Seminário realizado na Unifia, em Amparo, discutiu a atuação do cipeiro na prevenção dos acidentes*

**P**reparar e capacitar novos cipeiros nas fábricas metalúrgicas da Região é uma das metas do SindMetal, através do trabalho da Secretaria de Saúde, Segurança e Previdência Social. A entidade entende que a luta por melhores condições de trabalho deve ser de todos os trabalhadores, no entanto, a responsabilidade é ainda maior dos cipeiros, que são as lideranças responsáveis diretamente por lutar por um ambiente de trabalho saudável e seguro dentro das fábricas.

Consciente da importância desta formação, no último dia 26 de maio, o SindMetal promoveu, no auditório do Centro Universitário Unifia de Amparo, o seminário "CIPA e Acidentes de Trabalho". Cerca de 100 trabalhadores e estudantes participaram do mini-curso, que contou com a presença de especialistas e profissionais da área de saúde e segurança no trabalho abordando aspectos como a legislação e âmbitos jurídicos, atu-



*O curso reuniu dezenas de interessados em aperfeiçoar os conhecimentos em Segurança do Trabalho*

ação dos órgãos de saúde do trabalhador, análise de casos, elaboração de mapas de risco,

ação sindical, entre outros.

A coordenadora do Cerest Amparo - Centro de Referên-

cia em Saúde do Trabalhador -, Maria Emilia Carra Silingardi, falou sobre as ações de

vigilância em saúde do trabalhador na área de atuação do órgão. O engenheiro da Vigilância em Saúde do Trabalhador e Acidentes do Trabalho -VISAT - da Prefeitura de Pedreira, Fernando Chrisanto Soares, o advogado especialista em Direito do Trabalho Edson Luiz Netto e o engenheiro de Saúde e Segurança no Trabalho Eduardo Martinho Rodrigues completaram o time de palestrantes do seminário. Além deles, o presidente do SindMetal, José Francisco Salvinho, o Buiú, fez a abertura e encerramento do evento, ao lado de Osvaldo Leme, presidente do Sindicato dos Trabalhadores em Bares, Restaurantes, Hotéis e Similares de Serra Negra, que apoiou a realização do curso.

A participação foi gratuita e aberta a todos os trabalhadores e interessados no tema. Um vasto material foi disponibilizado aos alunos através do Portal dos Trabalhadores e, ao final, eles receberam os certificados pela participação integral no Seminário.

## O QUE É A CIPA?

A CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) é um instrumento que os trabalhadores dispõem para tratar da prevenção de acidentes do trabalho, das condições do ambiente do trabalho e de todos os aspectos que afetam sua saúde e segurança. Ela tem como responsabilidade investigar, discutir e lutar por melhores condições de trabalho dentro da fábrica.

## AÇÃO SINDICAL

### Empresa regulariza problemas após fiscalização do SindMetal

Acionado pelo Sindicato, o Ministério do Trabalho fiscalizou, em janeiro deste ano, a empresa Arambe Comércio de Metais EPP, no município de Serra Negra. Através da atuação do fiscal do trabalho do MTE e do secretário-geral do SindMetal, Tiago Maestro, foram encontradas algumas inconformidades no ambiente de trabalho relacionadas ao não cumprimento de normas de saúde e segurança para o trabalhador e foi dado um prazo de até 60 dias para a empresa solucionar os problemas. Graças a atuação firme da diretoria do SindMetal, a empresa regularizou as pendências (designar responsável pelo cumprimento da NR5 e a instalação de armários individuais aos trabalhadores).

## POLICLÍNICA - AMPARO

DESCONTO NAS CONSULTAS DE

**30%**

para todos os associados

TELEFONES:

(19) 3807-3154

(19) 3807-3477



## Fique atento!

### Interior paulista abre 1 inquérito/dia para apurar acidentes

Pelo menos um inquérito é aberto por dia no interior do Estado de São Paulo pelo Ministério Público do Trabalho (MPT) para investigar acidentes de trabalho. Segundo levantamento feito pela Procuradoria da 15ª Região, que abrange 599 cidades do interior paulista, houve aumento no número de processos em relação aos últimos anos. Um outro levantamento aponta que uma pessoa morre todos os dias vítima de acidentes de trabalho no Estado.

Entre os principais tipos de acidentes estão os graves ou fatais em menores de 18, que respondem por 48% das notificações, seguido das intoxicações por causas externas (25,5%) e dos acidentes provocados por material biológico (20,1%). Câncer relacionado ao trabalho, transtorno mental e perda auditiva induzida por ruído também estão entre os acidentes apontados.

Se você acredita que em sua fábrica existe algum risco à sua saúde, procure imediatamente o seu Sindicato para que possamos realizar uma fiscalização e obrigar a empresa a tomar as medidas necessárias.

ENDEREÇO:  
AV FIORAVANTE GERBI, 60 - RIBEIRAO

E-MAIL  
amparo@campneus.com.br

FONE:  
(19) 3817-9810

**40%**  
**DE DESCONTO PARA OS ASSOCIADOS EM TODOS OS SERVIÇOS**





**INDENIZAÇÃO**

# Após vitória em 1ª Instância, trabalhadora da Motorola será indenizada em mais de R\$ 500 mil

*Justiça reconheceu relação entre doença ocupacional e o trabalho exercido na empresa*

Ação do Departamento Jurídico do Sindicato resultou em mais uma vitória em um processo de indenização por doença do trabalho na empresa Motorola, neste mês de maio. Desta vez uma trabalhadora ganhou a causa em primeira instância e terá que ser indenizada por ter sua capacidade de trabalho comprometida em razão dos esforços repetitivos exigidos na função que exercia na empresa.

O laudo médico pericial reconheceu que havia relação direta entre as dores nos membros superiores, diagnosticadas à época como bursite, sinovite, tenossinovite, tendinopatia de ombro bilateral e dos membros superiores, LER/DORT, e o trabalho desempenhado por ela. Concluiu também pela incapacidade laboral parcial e permanente para atividades que demandassem esforços repetitivos com os

membros superiores, estimando, por fim, um total de 35% de comprometimento funcional.

O laudo foi totalmente acolhido pela Justiça, por estar compatível com os demais elementos de prova dos autos, como atestados médicos que diagnosticaram a doença ocupacional e o reconhecimento pelo INSS.

Assim, a Justiça concluiu que houve dano causado à empregada, com clara responsabilidade da empresa, que foi considerada negligente em adotar as medidas preventivas necessárias a evitar a lesão.

Com isso, a Motorola terá de fazer a reparação material e moral relativa ao acometimento da doença. O dano material foi fixado em forma de pensão mensal, a ser paga de uma única vez, desde a data do início da incapacidade até os 72 anos da trabalhadora (estimativa razoável segundo padrões atuais de

expectativa de vida da população brasileira), no valor de R\$ 523.736,04.

Quanto aos danos morais, a empresa colaborou para a doença incapacitante da funcionária, ao exigir esforços excessivos e falhar nas cautelas preventivas impostas por lei. A doença causou afastamento previdenciário, retirando a trabalhadora do ambiente laboral e frustrando suas expectativas de crescimento, aprimoramento profissional e, também, de contato social próprio da relação empregatícia. Além de ter de conviver com as dores da doença e do tratamento, bem como as limitações que certamente repercutiram nas atividades cotidianas da trabalhadora.

Por tudo isso, fixou a indenização por danos morais em R\$ 50.000,00. Além disso, foi determinado à empresa arcar com o recolhimento do FGTS do período de suspensão do contrato de tra-



balho, inclusive com a indenização de 40%. Ressalte-se que a sentença é

de primeira Instância, cabendo recurso pela empresa, se assim desejar.

## ATENÇÃO EX-TRABALHADORES DA PROAÇO (Amparo)

O departamento jurídico do SindMetal convoca todos os ex-trabalhadores da Proaço Produtos Siderúrgicos no município de Amparo que constam da lista abaixo para comparecerem ao plantão na subsele desta cidade para efetuar o pagamento dos processos de 1995 a 1999. Tais processos serão pagos em razão da arrematação de um imóvel da empresa. A partir do início de junho todos os reclamantes deverão comparecer ao plantão no Sindicato de Amparo para que os pagamentos sejam efetuados de acordo com as quantias devidas a cada um. Se você ainda não entrou em contato, procure imediatamente o Sindicato para que possamos relacioná-los na devida quitação.

Reclamantes já localizados: Alcidéia Edith Miranda, Antonio Cláudio dos Santos, Aparecido Donizeti Bertazi, Armando Vieira, Celso Rodrigues de Souza, Flávio José Garcia, Francisco Cruz, Gésio Pereira da Silva, João Fernandes, Joaquim Ribeiro, José Benedito Rodrigues, José Carlos de Souza, José Cruz, Reinaldo Batista de Souza, Sérgio Adriano Formigari, Sonel Ventino Alves, Manoel Pereira e Antonio Francisco da Silva. Reclamantes não localizados: Antonio Armelin, Benedito Cláudio Lemes, Hanair Lúcio de Almeida, José Tiosse, Reginaldo Braz Ferreira, Benedito Leite Martins, José Valter Dias, José Antonio Duran Pereira, Marco Antonio da Silva, Edinaldo Belarmino Mourato, Benedito Antonio Ramalho e João Batista Duran Pereira.

**Serviço:**

Subsele de Amparo  
Rua Horácio Quáglio, 36  
Jardim Adélia - Amparo/SP  
Telefone: (19) 3807-2177

**Horário de atendimento do Depto. Jurídico**

Plantões todas as terças, das 9h às 11h30

## SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

### Diretor do SindMetal é nomeado membro de Comissão do Ministério do Trabalho

*Tiago Maestro foi indicado pela CTB para compor Comissão que reúne governo, trabalhadores e empregadores*

O SindMetal passará a ocupar um importante espaço dentro do Ministério do Trabalho para discutir as políticas de saúde e segurança do trabalhador. No mês de abril foi efetivada a indicação do secretário-geral do Sindicato, Tiago Maestro de Souza, para compor a Comissão Nacional Tripartite Temática (CNTT) da Norma Regulamentadora nº 13 - Caldeiras e Vasos de Pressão. Ele será assessorado pelo engenheiro de Saúde e Segurança do Trabalho do SindMetal, Eduardo Martinho Rodrigues, nas discussões da comissão.

A CNTT da NR-13 é composta por quatro membros titulares representantes das bancadas de Governo, dos Empregadores e dos Trabalhadores, nomeados pela Secretaria de Inspeção do Trabalho - SIT. Os representantes do SindMetal foram indicados pela Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil (CTB) para compor a bancada trabalhista e defender mudanças na legislação que favoreçam melhores condições de saúde e trabalho aos operários.

O primeiro compromisso dos representantes do Sindicato já está marcado. Será nos dias 13 e 14 de junho, no Rio de Janeiro, quando a Comissão estará reunida novamente. "É fundamental que possamos participar e influenciar nas decisões relacionadas à saúde e segurança do trabalhador dentro do Ministério do Trabalho. O número de acidentes de traba-



*Tiago Maestro: "É fundamental que possamos participar e influenciar nas decisões relacionadas à saúde e segurança do trabalhador dentro do Ministério do Trabalho"*

lho ainda é muito preocupante e, como representantes dos trabalhadores, precisamos agir para criar políticas de proteção no ambiente de trabalho", explica o secretário-geral do SindMetal, Tiago Maestro.

A NR 13 estabelece os procedimentos obrigatórios nos locais onde se situam as caldeiras de qualquer fonte de energia, projeto, acompanhamento de operação e manutenção, inspeção e supervisão de inspeção de caldeiras e vasos de pressão, em conformidade com a regulamentação profissional vigente no País.

**APERFEIÇOAR AS NORMAS DO MTE**

A CNTT obedece ao regimento interno da Comissão Tripartite

Paritária Permanente (CTTP), que é uma das principais comissões no âmbito do Ministério do Trabalho e Emprego, criada para ser um fórum de discussões sobre saúde e segurança no trabalho. A CTTP tem como foco a revisão e modernização das normas, priorizando a redução do índice de acidentes fatais.

**Agenda de reuniões da comissão**

- 4ª reunião - 13 e 14 de junho - IBP/RJ
- 5ª reunião - 29 e 30 de agosto - Petrobrás/RJ
- 6ª reunião - 30 e 31 de outubro - DSST/BSB

**Academia BodyFit**  
Rua 13 de maio, 100 - 2º piso  
Centro - Amparo  
**15% para todos os associados**

**PAPELARIA COUCEIRO - Amparo**  
(19) 3807-2053  
**10% de desconto nas diárias para todos os associados**



## AÇÃO COLETIVA



# Sindicatos se unem para ter atuação conjunta nas unidades da Magneti Marelli do País

*Iniciativa fortalecerá as negociações e ajudará a combater problemas em comum*

O SindMetal está iniciando uma atuação conjunta com outros sindicatos em cuja base a Magneti Marelli possui fábrica, para unificar as ações, tendo em vista que muitos problemas enfrentados pelos trabalhadores são os mesmos em todas as unidades. A intenção dos dirigentes é enfrentar os problemas de uma forma organizada, precisa e mais homogênea.

Segundo Valdir Pereira Silva, diretor de Assuntos Jurídicos do SindMetal e funcionário da Magneti Marelli de Amparo, esta

união fortalece os trabalhadores em negociações com a empresa e ajuda a impedir investidas dos patrões contra os direitos dos funcionários, como redução de salários, banco de horas e práticas antissindicais.

“Apesar das diferenças em cada lugar, temos muitas questões em comum e direitos que existem em algumas unidades e em outras não. Esta unidade de atuação pode nos ajudar a mudar nossa realidade dentro da empresa. Mas o ponto principal é sempre a mobilização dos tra-

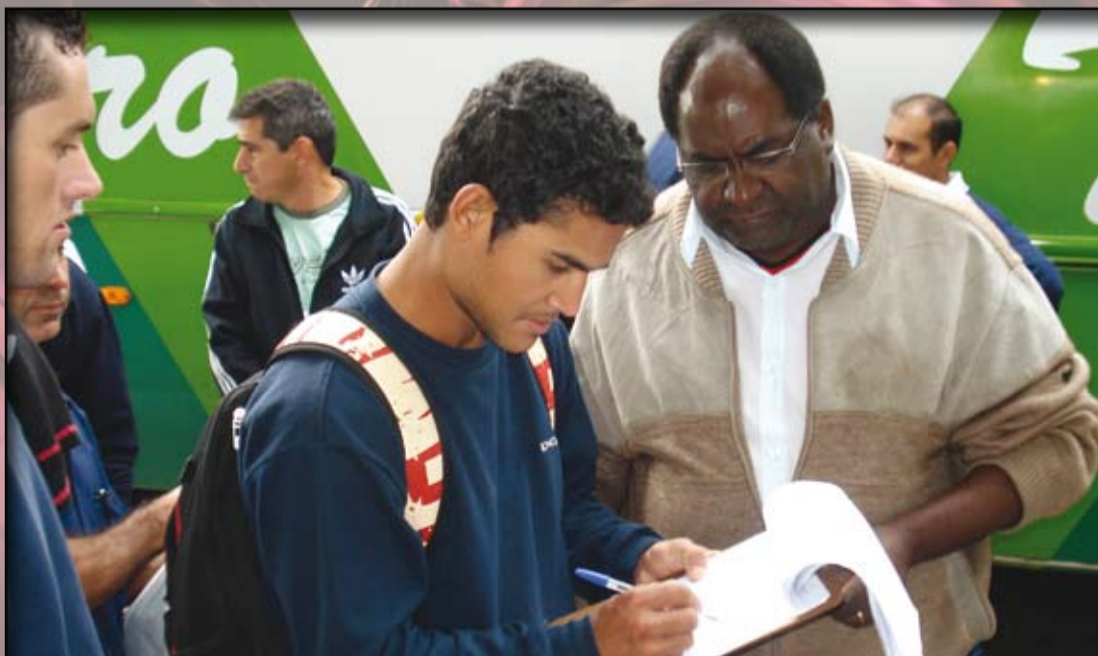
balhadores junto ao Sindicato, fazendo valer nossas reivindicações com mais força”, explica Valdir.

A primeira reunião dos dirigentes aconteceu no município de Lavras (MG), em abril, com a participação dos sindicatos de Jaguariúna, Santo André e Mauá e Hortolândia, além do anfitrião. Novos encontros estão sendo agendados, de forma a que os dirigentes sindicais levem adiante as ações e estratégias conjuntas a serem realizadas em todas as unidades do grupo.



## POR POUCO!

## Em votação apertada, trabalhadores da DELPHI aprovam renovação do turno



*A diferença foi de apenas 31 votos pela aprovação do 6x2*

Trabalhadores da Delphi votaram, no dia 15 de maio, a favor da aprovação (e renovação) do regime em escala 6x2. O SindMetal esteve nos 3 horários confirmando a vontade dos funcionários, que aprovaram a renovação do contrato.

*Acalanto Floricultura*  
Rua Bernardino de Campos, 483 - Centro/ Amparo  
(19) 3807- 2588/ 3808- 1464

**20% para todos os associados**

**Clínica Veterinária**  
Dra. Ana Flávia Imamura (Amparo)  
(19) 9654-2626

**20% para todos os associados**



**10% de desconto nas diárias para todos os associados**  
Pousada Portal da Palmeira/ Ubatuba- SP



**1º DE MAIO UNIFICADO**

# Google finaliza compra da Motorola por US\$ 12,5 bi e troca diretor-executivo da companhia

O Google anunciou no último dia 22, por meio de Larry Page, diretor-executivo da companhia, que finalizou o processo de compra da Motorola Mobility, divisão da empresa americana responsável pela fabricação de celulares. O negócio foi feito em 15 de agosto de 2011, porém os órgãos regulamentadores só ratificaram a operação recentemente.

No anúncio, Page informou que Sanjay Jha, diretor-executivo da Motorola Mobility, será destituído, apesar de ter "sido responsável em construir uma grande companhia e por ter apostado alto na plataforma Android".

O novo diretor-executivo da Motorola será Dennis Woodside, um funcionário do Google que, segundo Page, foi responsável por aumentar os negócios do Google em diversas regiões e a aumentar consideravelmente o lucro da empresa nos Estados Unidos.

*O negócio com a Motorola, feito em agosto de 2011, foi a maior aquisição do Google até então.*



"Eu conheço o Dennis há quase dez anos e ele é fenomenal em criar equipes e entregar resultados nas grandes apostas do Google", disse Larry Page em post no blog do Google.

O negócio com a Motorola, feito em agosto de 2011, foi a maior aquisição do Google até então. A gigante das buscas pagou US\$ 12,5 bilhões pela fabricante de celulares americana - o equivalente a US\$ 40 por ação.

**Compra por patentes**

Na época da compra, alguns analistas de mercado disseram que o Google adquiriu a Motorola para entrar na briga do mercado de patentes de telefonia. Por não ter um bom portfólio, empresas da concorrência - como Apple e Microsoft - passaram a acusar fabricantes de smartphones Android por infringirem direitos autorais de várias tecnologias e funções.

**PSICÓLOGOS**  
DESCONTO NAS CONSULTAS DE **30%**

Alessandra Amorim  
TELEFONE: 8808-7942

Verônica Maria Ferreira  
TELEFONE: 9289-5590

**Campanha do Agasalho SindMetal 2012**  
**Abrace você também esta causa!**

**Quem pode, ajuda!**

**Quem precisa, agradece!**

**Sede Jaguariúna**  
Rua Alcides de O. Germano, 378  
Jardim Mauá II  
Jaguariúna-SP

**Subsede Amparo**  
Rua Prof. Horácio Quáglio, 36  
Jardim Adélia  
Amparo-SP

**Subsede Pedreira**  
Rua Sgto. Alcides de Oliveira, 12  
Vila Monte Alegre  
Pedreira-SP

**DENTISTAS**  
DESCONTO NAS CONSULTAS E PROCEDIMENTOS REALIZADOS NO CONSULTÓRIO **30%**

**Dr. Wander Rossi Silva**  
(Jaguariúna)  
(19) 3867-2003

**Dra. Fabiana Dellis**  
(Amparo)  
(19) 3807-3814

**Dr. Juliano Gaspari Marinelli**  
(Amparo)  
(19) 3808-6456/ 3808-6855

**Dr. Igor Borges de Campos**  
(Pedreira)  
Rua XV de Novembro, 878  
Centro - Pedreira/SP

**CEMESP - PEDREIRA**  
**33% de desconto em todas as consultas para associados do SindMetal**

**Av. Tiradentes, 09 - Jardim Triunfo Pedreira/SP**  
**(19) 3893-1076**



## 1º DE MAIO UNIFICADO

## CTB pede empregos qualificados e defesa da indústria



A CTB é uma central com o compromisso de resgatar a luta dos trabalhadores nos dias atuais

O ato do 1º de Maio Unificado, em São Paulo, foi marcado pela grande festa que reuniu milhares de trabalhadores e trabalhadoras, mas quem esteve na Praça Campo de Bagatelle também ouviu dos dirigentes sindicais uma série de questionamentos a respeito do atual cenário brasileiro. Para os dirigentes da CTB - Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil - presentes ao evento, o tema da desindustrialização e dos empregos qualificados esteve na pauta do dia.

Os protestos contra a desin-

dustrialização foram uma continuidade ao movimento Grito de Alerta, colocado nas ruas ao longo dos últimos meses em diversas regiões do país, por iniciativa da CTB, das demais centrais sindicais e de parte do empresariado produtivo. Trabalhadores e lideranças patronais se uniram por essa bandeira, a fim de gerar um debate e exigir do governo mudanças que estimulem o surgimento de empregos de qualidade.

“O 1º de Maio surgiu com os trabalhadores protestando e exi-

gindo a redução da jornada de trabalho. Mais de um século depois, os trabalhadores continuam utilizando o seu dia para levantar as suas bandeiras de reivindicações. Este ano, o que estamos chamando de desindustrialização na verdade é a bandeira do emprego com qualidade, pois entendemos que, se a economia não funcionar, o parque industrial poderá fechar e os empregos irão desaparecer”, explicou o secretário de Imprensa e Comunicação da CTB, Eduardo Navarro. (Fonte: Portal CTB)

## ESCLARECENDO A NOVA LEI

## Aviso prévio maior vale apenas para o empregado, diz governo

*O documento esclarece que a legislação serve apenas para beneficiar os empregados.*

O Ministério do Trabalho publicou uma nota técnica para esclarecer alguns pontos polêmicos da nova lei sobre o aviso prévio. Vigente desde outubro de 2011, a lei ampliou de 30 dias para até 90 dias o prazo do aviso prévio, que passa a ser proporcional ao tempo de trabalho do funcionário.

A nota destaca que a lei não deverá retroagir - para demissões feitas até sua publicação, valem as regras antigas. O documento também esclarece que a legislação serve apenas para beneficiar os empregados.

O funcionário que pede demissão, portanto, não está obrigado a cumprir aviso prévio superior a 30 dias. O objetivo da nota foi nortear as interpretações da lei, que ainda gera discussões mesmo após seis meses da data de publicação.

## SINDICATOS NA JUSTIÇA

Sindicatos passaram a tentar garantir, na Justiça, o direito à aplicação retroativa da lei, alegando que a Constituição já instituía o aviso prévio proporcional, faltando apenas regulamentação específica para que fosse aplicada. (Fonte: Folha.com)

## NEGOCIAÇÕES SALARIAIS

## Ganhos reais no 1º semestre superam os de 2011, apesar da atividade mais fraca

A queda da inflação, o aumento do salário mínimo e o mercado de trabalho ainda aquecido ajudaram as negociações salariais deste início de ano e garantiram aos trabalhadores aumentos reais de salário bem acima daqueles conquistados em iguais meses de 2011, apesar da desaceleração da economia doméstica e das preocupações crescentes com o cenário externo.

O jornal Valor Econômico analisou 216 convenções coletivas entre as que foram registradas no Ministério do Trabalho até 25 de maio, referentes a categorias com data-base nos cinco primeiros meses do ano. A média de

ganho real negociada nesse intervalo quase dobrou, passando de 1,65% entre janeiro e maio do ano passado para 3,06% em igual período deste ano.

O recuo da inflação explica parte expressiva do aumento real dos salários. O Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC), utilizado para deflacionar os salários, passou de 6,3% no acumulado em 12 meses encerrados em abril de 2011 para 4,88% em igual período deste ano, um recuo de mais de 1,4 ponto percentual. “Com a inflação mais baixa, é mais fácil negociar um ganho real”, diz Fábio Romão, economista da LCA Consultores.

Salvo poucas exceções, como na construção, as categorias cuja data-base incide no começo do ano têm menor tradição em campanhas salariais do que aquelas que negociam no segundo semestre, como os metalúrgicos e bancários.

Para José Silvestre, coordenador de relações sindicais do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese), reajustes ainda mais robustos devem ser negociados no segundo semestre devido à espera por uma retomada da atividade econômica. “Esses números altos [do início de 2012] apontam uma tendência. O setor



A média de ganho real quase dobrou, passando de 1,65% a 3,06%

empresarial trabalha muito com as expectativas na hora de negociar”.

A LCA projeta que o rendi-

mento real médio do trabalhador cresça 3,9% em 2012, na comparação com o ano passado. (Fonte: Jornal Valor Econômico)

## Nossos Cursos:

Inglês, Supervisor Administrativo, Assistente Administrativo, Supervisor de TI, Assistente Técnico de Hardware e Redes, Preparatório Supletivo, Informática Profissionalizante

Descontos de até

70%

para associados



Microlins  
Centro de Formação Profissional

Jaguariúna: Rua Cândido Bueno, 968 – Centro.

Amparo: Praça Monsenhor João Batista Lisboa, 150 Loja 01.

Pedreira: Rua Antonio Pedro, 260 – Centro

