



SINDMETAL

Jaguariúna, Pedreira, Amparo,
Serra Negra e Monte Alegre do Sul

23 anos ao lado do trabalhador

Ano XXIII - nº 124

Novembro de 2011

UNIDADE & LUTA

Filiado à



Central dos Trabalhadores
e Trabalhadoras do Brasil



O JORNAL DOS TRABALHADORES

MAIS UM ANO DE CONQUISTAS

COM MOBILIZAÇÃO E UNIÃO, METALÚRGICOS CONQUISTAM **10%** DE AUMENTO PARA A CATEGORIA



Aumento Real de 3%

MAIS UMA VITÓRIA

Foram meses consecutivos visitando diariamente as mais de 200 fábricas de toda a região. Assembleias de manhã, tarde, noite, madrugada, finais de semana, tudo para mobilizar os trabalhadores e arrancar uma vitória na queda de braço com os patrões. E mais uma vez os trabalhadores mostraram a força que têm. Cerca de 3% de aumento real além da correção inflacionária foi a conquista para 2012. Confira nesta edição o resultado final da Campanha Salarial 2011 com os resultados conquistados nas páginas 4 e 5.

**+ Veja nesta edição nossos
NOVOS CONVÊNIOS**

**A Campanha de Sindicalização 2011
está chegando ao fim!**

SORTEIO
Dia 15/12/11
às 18h
na sede de
Jaguariúna

Se você ainda não tem o
seu cupom, retire na sede
mais próxima ou com um
diretor em sua fábrica!
PARTICIPE!



PLR

Confira os resultados das assembleias na Avnet, TP Pinturas e SM de Moraes

Página 3

JUSTIÇA

Justiça valida as eleições de julho e julga improcedentes as alegações de Edison

Página 7

Empresa de Pedreira é obrigada a pagar aviso prévio maior a ex-funcionários

Página 7

A conquista do aumento real

Muitos motivos nos levam a concluir que o sindicalismo é o único movimento que promove uma efetiva distribuição de renda no Brasil. A ação sindical alimenta o ciclo ativo da economia, gerando benefícios para toda a sociedade. E o sindicalismo metalúrgico tem exercido um papel importante nesses avanços. Este ano, pela oitava vez consecutiva, nossa categoria fecha acordo com ganho real e mais direitos.

Uma ideia mais concreta dessas conquistas pode ser medida levando-se em conta o período 2004-2011. Nesses oito anos, o INPC acumulado ficou em 50,89%. Já o aumento da categoria chegou a 91,70%.

Mais uma vez, a mobilização dos metalúrgicos fortaleceu a ação do Sindicato na negociação com o setor patronal, assegurando o reajuste salarial geral

de 10%, com aumento real médio em torno de 3%. Esse é o aumento médio, porque nos Pisos o ganho real é ainda mais expressivo.

Nos últimos anos, temos conseguido pagamento de abonos salariais. Este ano, eles variam entre 26 e 28%

“Mais uma vez, a mobilização dos metalúrgicos fortaleceu a ação do Sindicato na negociação com o setor patronal assegurando o reajuste e aumento real”

dos salários, trazendo mais um aporte para a conta bancária dos companheiros. Os acordos firmados até o momento abrangem mais de 80% da base metalúrgica, valendo para os trabalhadores dos grupos Sindimaq e Sinaees (grupo 2); Sindipeças (grupo 3), Fundação e Grupo 19-3. Em outros grupos patronais, as negociações prosseguem. Os acordos

também ampliam os direitos da mulher trabalhadora. A partir de agora, a licença-maternidade sobe para 180 dias.

Outro avanço é em relação aos tetos salariais. O Sindicato conseguiu ampliar os limites, assegurando a aplicação integral do reajuste para mais trabalhadores situados no topo da pirâmide salarial. Estou feliz por ter atuado numa campanha salarial bem-sucedida. E com o sentimento de dever cumprido, pois quando a campanha começou a crise havia estourado na Europa e muita gente pregava contra o aumento de salários. Estamos mostrando que o aumento real e o fortalecimento do mercado interno são os escudos do País contra as crises de fora.

José Francisco Salvino, o Buiú, é presidente do SindMetal



SEMPRE NA LUTA

Presente e atuante em boa parte das lutas do movimento sindical e pelas causas sociais, o SindMetal compareceu, no dia 17, ao Fórum das centrais sindicais - Força Sindical, CTB, CGTB, NCST e UGT - para o Seminário “Tráfico de Pessoas”, com a presença de diversas lideranças sindicais do Estado. O evento foi realizado na Câmara de Vereadores de SP.

FALE CONOSCO



Amparo
(19) 3807-2177



Rua Horácio Quáglio, 36
Jardim Adélia - CEP 13901-171
Seg a Sex - 8h - 12h
13h - 18h



imprensa@portaldotrabalhadores.com.br

Pedreira
(19) 3852-1882

Rua Sgto. Alcides de Oliveira, 12
Vila Monte Alegre - CEP 13920-000
Seg a Sex - 8h - 12h
13h - 18h

Jaguariúna
(19) 3837-8600

Rua Alcides de O. Germano, 378
Jardim Mauá II - CEP 13820-000
Seg a Sex - 8h - 12h
13h - 18h



A promoção “Aniversariante do Mês” já premiou mais de 70 associados. Para concorrer, basta se associar. Todos os meses, 3 aniversariantes associados concorrem em um sorteio, e terão o mês inteiro para trocar o vale por um superjantar nos melhores restaurantes da Região. Participe você também!



EXPEDIENTE

O Jornal Unidade & Luta é uma publicação quinzenal que objetiva informar o trabalhador metalúrgico nas cidades de Jaguariúna, Amparo, Pedreira, Serra Negra e Monte Alegre do Sul.

Presidente: José Francisco Salvino - Buiú
Jornalista responsável: Orlando Flexa (Mtb 42334)
Edição, layout e reportagens: Bruno Felisbino e Orlando Flexa

Fotos: Tiago Maestro
Tiragem: 11 mil exemplares - Gráfica: O Liberal

“O Jornal Unidade & Luta recebe cartas e artigos de colaborados. Entretanto, reserva-se o direito de cortar, editar ou transcrever, em parte ou em todo, os artigos enviados para publicação”

SindMetal fecha acordo de PLR para trabalhadores da TP Pinturas

Será a primeira vez que os trabalhadores da empresa receberão o benefício



Campanha Salarial encerrada e novos acordos de PLR - Participação nos Lucros e Resultados fechados. O SindMetal segue trabalhando em todas as frentes para ampliar as conquistas dos trabalhadores da base metalúrgica da região. Este mês uma nova empresa da base metalúrgica começa a pagar a PLR a seus funcionários pela primeira vez. Os trabalhadores da TP Pinturas, de Amparo, decidiram lutar pelo benefício, o Sindicato chamou a empresa para sentar e negociar e o resultado foi a garantia de uma PLR de R\$ 320,00, aprovada pelos funcionários no último dia 7. O valor será pago em duas parcelas, sendo a primeira no dia 14 de novembro e a outra metade no dia 15 de fevereiro de 2012.

Entre essas reivindicações estão a concessão de cesta básica e do convênio médico. "No final de janeiro do ano que vem vamos sentar com a empresa e voltar a negociar mais essas conquistas para os trabalhadores", diz. A TP Pinturas, uma empresa especializada no ramo de pintura eletrostática a pó, tem cerca de 50 funcionários.

AVNET

A mais recente PLR fechada é na Avnet Logistics, uma empresa de distribuição de componentes eletrônicos instalada dentro da unidade da Motorola.

Buiú e o diretor Antonio Rodrigues (Macalé) apresentaram os valores negociados com a empresa aos cerca de 15 funcionários da fábrica, no dia 8. Todos eles concordaram com a proposta de receberem R\$ 500,00 numa única parcela que será depositada no dia 30 de novembro.



Buiú contou que inicialmente a empresa aceitava pagar R\$ 480,00, no entanto, por insistência do Sindicato, a oferta subiu e alcançou os R\$ 500,00, resultando num aumento de 25% em relação à PLR de 2010.

"Sempre buscamos mais, em todas as negociações. Mas, pra conseguir mais, só com luta e pressão. Consideramos que a proposta foi satisfatória, mas vamos continuar insistindo em novos ganhos para todos os funcionários", afirmou.

PLR

SM DE MORAES



Os funcionários da Cutelaria SM de Moraes, em Amparo, receberam, no último dia 22 de novembro, a PLR negociada pelo Sindicato com a empresa. O valor depositado na conta dos trabalhadores em única parcela foi de R\$ 480,00.

**PLR é assim...
Você se mobiliza
e todos conquistam!**

NOVOS HORÁRIOS

Aprovada a mudança nos turnos de trabalho na Delphi

- 1º turno: entradas às 7h00 e saída às 15h45
- 2º turno: entrada às 15h15 e saída às 23h45
- 3º turno: entrada às 23h45 e saída às 7h15



Os trabalhadores da Delphi aprovaram, no dia 31 de outubro, as mudanças nos horários de turnos de trabalho na empresa. Os diretores do SindMetal colocaram a proposta de mudança em votação pelos trabalhadores nos três turnos. Por maioria, as mudanças propostas pela empresa foram aceitas pelos funcionários.



PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

Com relação ao Plano de Cargos e Salários que o Sindicato vem negociando com a empresa, a Delphi garantiu nas últimas mesas de negociações que está elaborando estudo sobre o assunto para apresentar uma proposta até o dia 30 de novembro.

E+... sobre as divisórias e limpeza dos banheiros, a empresa se comprometeu a resolver dentro de 30 dias os problemas relatados.

A Campanha de Sindicalização 2011 está chegando ao fim!

Veja os prêmios que você, associado, está concorrendo:

- 2 TV's LCD
- 1 aparelho de DVD
- 1 aparelho de som portátil
- 1 geladeira
- 1 fogão
- 1 microondas
- 1 liquidificador
- 1 batedeira
- 1 ventilador

**Dia 15/12/11
às 18h
na sede de
Jaguariúna**

**Se você ainda não tem o seu cupom, retire na sede mais próxima ou com um diretor em sua fábrica!
PARTICIPE!**



SHOW DE PRÊMIOS**



**Compareça*
e concorra a mais 3
sorteios de celulares**



* O sorteio será realizado a partir das 18h do dia 15/12/2011 na sede de Jaguariúna (Rua Alcides de O. Germano, 378 - Jardim Mauá - Jaguariúna) e só concorrem aos celulares os associados presentes** Imagens dos prêmios meramente ilustrativas

FIM DA CAMPANHA SALARIAL

Metalúrgicos mostram sua força mais uma vez

MAIS UM ANO DE CONQUISTAS: CERCA DE 3% DE AUMENTO REAL, ABONO E CLÁUSULAS SOCIAIS GARANTIDAS

Categoria forte = trabalhador com mais conquistas. A cada ano esta equação se mostra mais verdadeira e atual para os trabalhadores metalúrgicos. Não é por acaso que a classe metalúrgica é uma referência para todas as demais categorias de trabalhadores e uma das que mais obtém ganhos reais de salário ano após ano. A organização nas fábricas e o poder de mobilização são trunfos fundamentais

na hora de sentar à mesa com os patrões para discutir o aumento de salário e as outras reivindicações.

E esta força prevaleceu novamente. A Campanha Salarial 2011 chegou ao fim de forma vitoriosa para toda a categoria, que conquistou 10% de aumento salarial, representando cerca de 3% de aumento real (reajuste acima da inflação). O abono sobre os salários neste final de ano será de 26 a 28%, que serão

pagos em duas ou três parcelas dependendo da convenção coletiva de cada grupo de empresas (ver na tabela os acordos de cada grupo). Os 10% de aumento serão incorporados aos salários a partir de 1º de janeiro de 2012. As cláusulas sociais da convenção coletiva foram renovadas por mais dois anos, inclusive o direito à licença-maternidade de 180 dias para a trabalhadora.

Para o SindMetal, que

marcou presença nas rodadas de negociações entre representantes dos trabalhadores e sindicatos patronais, em São Paulo, a pressão em cima dos patrões foi determinante. “Apesar das dificuldades e da choradeira, desta vez as negociações avançaram rápido. Os patrões não quiseram pagar pra ver o nosso poder de mobilização e fecharam logo o acordo. Assim, alcançamos nosso objetivo que

era conquistar um aumento real significativo para os trabalhadores metalúrgicos este ano”, afirma o presidente do SindMetal, José Francisco Salvino, o Buiú.

Os acordos fechados estão sendo informados aos trabalhadores nas assembleias em porta de fábrica. Na tabela abaixo você confere um resumo dos acordos fechados em cada grupo da base metalúrgica:

GRUPO	GRUPO 19-3 (SICETEL)	GRUPO 2 (SINDIMAQ E SINAEEES)	SINDIPEÇA
Empresas	MCA-FCF, Bispharma, Serralherias, Florida, e outras	CASP, Motorola, Indelt, e outras	Delphi, Magne
Reajuste	10% a partir de 01/01/2012 a ser aplicado sobre salários de 31/10/2011	10% a partir de 01/01/2012 a ser aplicado sobre salários de 31/10/2011	10% a partir de 01/01/2012 a ser aplicado sobre salários de 31/10/2011
Teto	Teto salarial de R\$ 5.700,00	Teto salarial de R\$ 5.900,00	Teto salarial de R\$ 6.000,00
Abono	26% Sobre salários de 31/10/2011 8% a ser pago até 21/dez/2011 - R\$ 456,00 8% a ser pago até 20/jan/2012 - R\$ 456,00 10% a ser pago até 20/fev/2012 - R\$ 570,00	28% Sobre salários de 31/10/2011 14% a ser pago até 15/dez/2011 14% a ser pago até 10/jan/2012	26% Sobre salários de 31/10/2011 13% a ser pago até 15/dez/2011 13% a ser pago até 10/jan/2012
Piso	A partir de 01/01/2012 Até 100 funcionários: R\$ 884,86 De 101 a 350: R\$ 965,20 Mais de 350: R\$ 1.123,46	A partir de 01/01/2012 Até 50 funcionários: R\$ 920,00 De 51 a 350: R\$ 1.000,00 Mais de 350: R\$ 1.150,00	A partir de 01/01/2012 Até 150 funcionários: R\$ 920,00 Mais de 150: R\$ 1.000,00

Mais um convênio para você e sua família

10% de desconto nas diárias para todos os associados

Pousada Portal da Palma
www.portaldapalma.com.br

vez e arrancam 10% de **AUMENTO SALARIAL**



S

ti-Marelli e outras

de 01/01/2012 a ser aplicado de 10/2011

de R\$ 6.000,00

ários de 31/10/2011

o até 02/dez/2011
o até 16/dez/2011

01/2012

onários: R\$ 957,00
R\$ 1.214,00

GRUPO 10

Ibramed, KW, Oficinas Mecânicas, e outras

9% a partir de 01/01/2012 para empresas com menos de 40 funcionários;
10% a partir de 01/01/2012 para empresas com mais de 40 funcionários;

R\$ 5.400,00 (até 40 funcionários)
R\$ 5.500,00 (mais de 40 funcionários)

24% e 26% Sobre salários de 31/10/2011

Ate 40 funcionários
12% a ser pago até 06/dez/2011
12% a ser pago até 20/dez/2011

Mais de 40 funcionários
13% a ser pago até 06/dez/2011
13% a ser pago até 20/dez/2011

A partir de 01/01/2012

Até 100 funcionários: R\$ 868,82
101 a 350: R\$ 959,57
Mais de 350: R\$ 1100,69

+ DINHEIRO NO BOLSO

Com reajuste, metalúrgicos injetam R\$ 2,7 bilhões na economia paulista

O reajuste salarial e os abonos pagos aos 460 mil metalúrgicos indicam que pelo menos R\$ 1,6 bilhão deve ser injetado nas economias regionais

O reajuste salarial e os abonos pagos aos 460 mil metalúrgicos representados pelos maiores sindicatos da categoria no estado de São Paulo indicam que pelo menos R\$ 1,6 bilhão deve ser injetado nas economias regionais nos próximos 12 meses, segundo levantamento realizado pelo jornal Valor Econômico. Pode-se somar a essa cifra R\$ 1,1 bilhão em 13º salário pago para a categoria.

Segundo dados feitos pelo Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconomicos (Dieese), do total de R\$ 7,2 bilhões pagos pela indústria do estado em 13º, 15,3% irão para os metalúrgicos. A soma dos valores de reajuste, abono salarial e 13º equivale a um aporte mensal na economia de R\$ 225 milhões em 12 meses, e a origem desse montante é o pagamento aos trabalhadores metalúrgicos.

Com os reajustes salariais de 10%, foram conquistados até 2,5% de aumento real, dependendo da data-base negociada em cada sindicato. "O que os metalúrgicos negociam não passa em branco. Eles sempre serão vistos como referência para outras categorias, já que têm maior poder de negociação e estão inseridos em setores mais dinâmicos da economia", diz José Silvestre, coordenador de relações intersindicais do Dieese. "A alta da inflação dificulta a negociação sobre o tamanho do reajuste e, por consequência, do aumento real. Mas isso não diminuiu o poder de barganha dos metalúrgicos. E o aumento de remuneração pode vir via abono." Fonte: Valor Econômico



meira/Ubatuba- SP
meira.com.br



Site passa por reformulação e ganha mais espaço para notícias gerais e prestação de serviços

Portal dos Trabalhadores ganha novo visual e muito mais conteúdo

O Portal dos Trabalhadores (www.portal-dostrabaldadores.com.br), site com notícias do mundo do trabalho, empregos e informações sobre o que acontece nas cidades da Região, está de cara de nova e com muito mais conteúdo. A página inicial foi totalmente reformulada para receber um conteúdo maior, com mais fotos e informações sobre tudo o que é de interesse do trabalhador, seja qual for sua profissão, e da população da região em geral.

O visual mais leve proporciona uma leitura mais fácil, rápida e prazerosa, com o uso de fotos, vídeos e outros recursos audiovisuais. O site é atualizado em tempo real com notícias sobre vagas de emprego na região, leis e direitos dos trabalhadores, cidades, economia, política, esportes e variedades, através de uma seleção criteriosa do que é importante para o trabalhador

e o cidadão estarem bem informados e por dentro do que realmente faz a diferença no seu cotidiano.

Embora o Portal dos Trabalhadores seja o site institucional do Sindicato dos Metalúrgicos da Região (SindMetal), seu conteúdo vai muito além da cobertura sobre os acontecimentos do universo sindical. O assessor de Comunicação do Sindicato, Orlando Flexa, explica que a proposta do Portal dos Trabalhadores é ser um veículo dinâmico e abrangente onde as pessoas encontrem informações confiáveis, relevantes e úteis sobre os mais diversos assuntos, seja para se informar sobre o que está acontecendo na sua cidade e região ou para encontrar informações sobre o mercado de trabalho, dicas e vagas de emprego nas fábricas de Pedreira, Jaguariúna, Amparo e região.

“Nosso grande objetivo é fazer com que as pessoas tenham

no Portal um veículo de informação de bastante utilidade para sua vida pessoal e profissional. Ainda estamos implantando mudanças para que o internauta tenha mais entretenimento e novas ferramentas. Uma das novidades que já está em funcionamento é o Atendimento Online, um canal onde as pessoas que acessam o Portal podem esclarecer dúvidas, fazer denúncias sobre as condições de trabalho na sua empresa, assédio moral ou comunicar o Sindicato sobre qualquer assunto através de uma ferramenta de atendimento pelo site”, explica.

Além disso, o novo Portal dos Trabalhadores conta com diversos serviços para o trabalhador que é sindicalizado, como informações sobre benefícios, convênios, apartamentos na praia, atendimento jurídico, cursos profissionalizantes, espaço para denúncias, etc.

Acesse e fique muito melhor informado: www.portaldostrabaldadores.com.br.

SEMINÁRIO EM BRASÍLIA

Diretores do SindMetal discutem prevenção de acidentes do trabalho

Vice-presidente da entidade e diretor representaram os metalúrgicos da Região em Seminário



Médicos, juizes, especialistas e sindicalistas participaram do evento que contou com programação intensiva

A prevenção de acidentes de trabalho foi tema de seminário promovido pelo Tribunal Superior do Trabalho (TST) em Brasília que contou com a participação de dirigentes do SindMetal. O vice-presidente da entidade, Sandro Rovariz, e o diretor Antônio Rodrigues da Silva (Macalé) representaram os metalúrgicos da Região no “Seminário de Prevenção de Acidentes do Trabalho”, realizado em Brasília, nos dias 20 e 21 de outubro.

O seminário é um desdobramento do Programa Nacional de Prevenção de Acidentes de Trabalho, lançado pelo TST em maio deste ano.

O encontro reuniu especialistas no tema que discutiram as causas, consequências e medidas preventivas concretas para diminuir o elevado número de acidentes relacionados ao trabalho que ocorrem anualmente no País.

“É muito importante que a instituição máxima da Justiça do Trabalho discuta essa

questão. O número de acidentes de trabalho no Brasil, ao invés de diminuir, está progressivamente aumentando”, afirma Sandro, trabalhador da Motorola.

Segundo dados apresentados no encontro, apenas no primeiro semestre deste ano, o número de benefícios concedidos por acidentes de trabalho praticamente se iguala ao total de benefícios do ano passado. Em 2010, foram concedidos 836 mil benefícios acidentários, e de janeiro a agosto deste ano já se chegou a 830 mil. Em 2009, foram 798 mil. “Os acidentes de trabalho estão crescendo em escala progressiva e nós, enquanto Sindicato, temos que tomar providências para reverter esse quadro”, ressalta o diretor Macalé.

O Seminário contou com palestras de especialistas em segurança e saúde no trabalho, médicos, juizes e acadêmicos, e também representantes do segmento empresarial.

SERÁ TESTADO EM 2012

Auxílio-doença sairá sem perícia para afastamento de até 60 dias

NOVA PERÍCIA

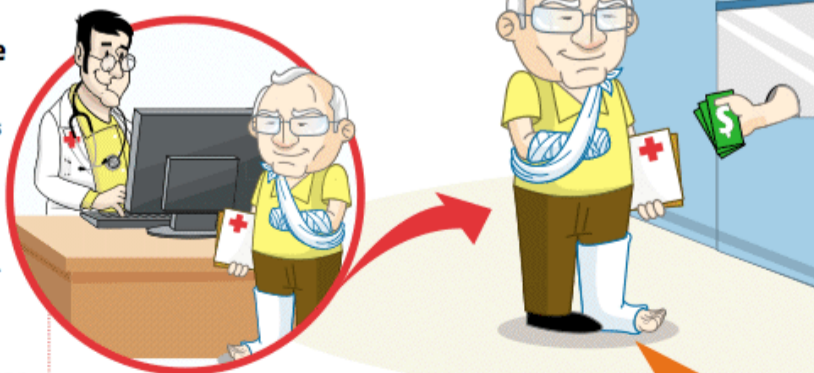
INSS vai conceder auxílio-doença sem a necessidade de o segurado passar pelo exame no posto

Como é hoje

- O auxílio-doença é pago para afastamentos maiores do que 15 dias
- Em todos os casos, é exigida a perícia do INSS
- É preciso ter carência de um ano para obter o benefício

Como vai ficar

- O INSS vai tirar a exigência da perícia para afastamentos de até 60 dias
- O segurado terá de levar um **laudo médico**, expedido por um profissional credenciado no sistema digital que será criado pela Previdência



REGRAS PARA SER DISPENSADO DA PERÍCIA



Para empregados com registro em CLT

- Ter ao menos 24 meses de trabalho contínuo até o pedido do auxílio
- Ter atestado emitido há menos de 30 dias da data do pedido do auxílio no posto, com afastamento maior do que 15 dias



Para autônomos, domésticas e trabalhadores rurais

- Ter 24 meses de contribuições pagas sem interrupção até 50 dias antes do pedido
- Ter atestado emitido há menos de 30 dias

Quando o auxílio poderá sair SEM a perícia:

- Cirurgias de pequeno e médio porte
EXEMPLO: operação para retirar o apêndice
- Traumas de pequeno e médio porte
EXEMPLO: torção de tornozelo, fraturas
- Doenças infecciosas com afastamento por mais de 15 dias
EXEMPLO: tuberculose
- Afastamentos no pós-operatório

Desde que o afastamento seja de até 60 dias

Quando o auxílio só é liberado COM a perícia:

- Acidentes de trabalho
- Doenças adquiridas no nascimento ou na infância
- Sintomas genéricos que não estão relacionados a um problema de saúde específico (como dores e gases)
- Afastamento para o segurado que exerce mais de uma atividade (ele pode estar incapacitado só para uma delas)

Como vai funcionar a renovação

- Em todos os casos de renovação, o segurado terá de agendar uma perícia para conseguir que o auxílio continue sendo pago
- Isso porque o médico terá de analisar se ele ainda precisa ficar afastado do trabalho
- O segurado não conseguirá ser dispensado da perícia se já tiver conseguido um auxílio sem passar pelo médico do INSS nos últimos 180 dias

Prazo

O INSS está estudando qual será o prazo para cada caso de afastamento, de acordo com a média verificada nos pedidos dos segurados

INTERVALO VIOLADO

AÇÃO COLETIVA CONTRA A CASP ESTÁ EM FASE DE EXECUÇÃO PROVISÓRIA

Em 30 de novembro de 2009 a Vara do Trabalho de Amparo condenou a empresa Casp S/A a indenizar todos os trabalhadores que, no período compreendido entre abril de 2004 a agosto de 2008, tiveram seu intervalo para refeição e descanso violado pela empresa.

A condenação ocorreu em virtude de Ação Civil Coletiva promovida pelo Sindicato contra a Casp, pleiteando o pagamento do intervalo violado. Durante aquele período a Casp submeteu parte de seus empregados a gozar apenas trinta minutos de intervalo durante a jornada, contrariando o disposto no artigo 71 da CLT, que prevê um intervalo mínimo de uma hora e no máximo duas horas.

Como o intervalo não foi concedido integralmente, o Sindicato ingressou com a Ação Civil Coletiva pleiteando o pagamento com acréscimo de 50%, nos termos do parágrafo 4.º do artigo 71 da CLT.

A Casp recorreu da sentença da Vara do Trabalho de Amparo,

mas o Tribunal Regional do Trabalho da 15.ª Região manteve a condenação, em decisão publicada no Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho de 03 de março deste ano. Além disso, o TRT da 15.ª Região, apreciando Recurso Adesivo do Sindicato, ampliou a condenação para considerar os valores devidos a título de indenização como verbas de natureza salarial, com reflexos em férias acrescidas do terço, 13.º salário, DSRs, FGTS e aviso prévio e multa de 40%, quando for o caso.

A Casp apresentou Recurso de Revista ao Tribunal Superior do Trabalho, com remessa dos autos ao TST em 27 de julho de 2011. Independentemente disso, em 14 de setembro de 2011 a Vara do Trabalho de Amparo determinou a elaboração de cálculos de liquidação de sentença por perito contábil. Após a apresentação do laudo contábil pericial, o Sindicato poderá analisar os cálculos apresentados e concordar com os mesmos ou impugná-los.

O intervalo está ligado a questões de saúde e segurança no trabalho

Os períodos de descanso têm como objetivo recompor as energias despendidas pelo trabalhador durante a jornada de trabalho e estão diretamente vinculados às questões de medicina e segurança do trabalho. “O intervalo para refeição e descanso tem como objetivo preservar a saúde física e mental do trabalhador e sua supressão indevida deve ser severamente repudiada”, explica o advogado de ações coletivas do SindMetal, Edson Luiz Netto.

A ação promovida pelo Sindicato beneficia a todos os trabalhadores

A Ação Civil Coletiva promovida pelo Sindicato dos Metalúrgicos beneficia a todos os trabalhadores da Casp que, naquele período, tiveram seu intervalo para refeição reduzido. Desta forma, mesmo aqueles que não são sócios do Sindicato terão direito a receber a indenização pelo intervalo violado.

DECISÃO FINAL!

JUSTIÇA CONFIRMA VALIDADE DAS ELEIÇÕES SINDICAIS DE JULHO



Nova diretoria eleita tomará posse em 2012: alegações de Edison são IMPROCEDENTES

A Justiça do Trabalho não deixou qualquer dúvida sobre a legitimidade das eleições realizadas nos dias 14 e 15 de julho deste ano no Sindicato dos Metalúrgicos de Jaguariúna e Região (SindMetal) e, no último dia 18 de novembro, confirmou os resultados que consagraram nas urnas a vitória da chapa única “Democracia e Participação” para comandar a entidade no período 2012-2016.

A decisão frustrou a pretensão do associado Edison Cardoso de Sá de tentar cancelar a validade do processo democrático realizado. Em julho, ele entrou com uma reclamação trabalhista contra a antecipação das eleições, alegando, entre outras coisas, que novas eleições só poderiam ser convocadas num prazo de 30 a 120 dias antes do término do mandato da diretoria em vigor, que expira em agosto de 2012.

A sentença de 1ª instância proferida pela juíza do Traba-

lho da 7ª Vara do Trabalho de Campinas, Camila Ceroni Scarabelli, na última sexta-feira, 18, reconheceu que todo o processo eleitoral foi feito com base no que determina o Estatuto da entidade e com total consentimento da ca-

“Não há nenhuma irregularidade ou ilegalidade quanto à convocação e realização das eleições”, conclui juíza

tegoria, que, em Assembleia Geral Extraordinária realizada no dia 10 de abril, autorizou por unanimidade a antecipação das eleições “em razão do clima ruim instalado na categoria profissional em face das denúncias que envolviam o ex-presidente do sindicato”, conforme cita a juíza.

O pleito respeitou todas as exigências estatutárias da entidade, como a publicação de edital convocatório em jornal de grande circulação, prazo para inscrição de chapas e garantia de amplo direito de

participação a qualquer associado que constituísse chapa.

“Por todo o exposto, não constato nenhuma irregularidade, ilegalidade, abusividade ou arbitrariedade quanto à convocação e realização de eleições sindicais nos dias 14 e 15/07/2011. A realização da eleição, portanto, é ato jurídico perfeito. Não há amparo legal e jurídico para a pretensão de suspensão de eleição já realizada, muito menos para que seja considerada como ato jurídico inexistente”, sentenciou a juíza.

Todas as alegações do associado foram julgadas “totalmente improcedentes” pela juíza do trabalho, inclusive a que ele movia contra a pessoa do atual presidente José Francisco Salvino, o Buiú. Com a confirmação jurídica do resultado das eleições, os candidatos eleitos poderão tomar posse normalmente na diretoria sindical e conselho fiscal no ano de 2012, a partir do término do mandato da atual diretoria em 04/08/2012.

DESCUMPRIU NORMA!

Transform é obrigada a pagar aviso prévio maior a ex-funcionários

Neste mês de novembro, o Departamento Jurídico do Sindicato conseguiu formalizar acordo na Justiça do Trabalho envolvendo 3 ex-funcionários da empresa Transform Estamparia Industrial Ltda, de Pedreira, com relação ao aviso prévio elástico pela Convenção Coletiva.

Os trabalhadores foram dispensados e todos eles possuíam mais de 45 anos de idade o que, pela Cláusula 12 da norma coletiva, exigia da empresa um aviso prévio de 50 dias, acrescido de mais 1 dia por ano trabalhado ou fração superior a 6 meses de idade acima de 45 anos.

A empresa descumpriu a norma, dando aos empregados

o aviso prévio comum (30 dias). Mesmo após diversas tentativas do Sindicato junto à direção da empresa no sentido de solucionar a questão, não restou outra alternativa senão ingressar com a ação judicial.

“Esse direito é plenamente reconhecido pelos nossos tribunais, havendo inclusive súmula do TST a respeito do elástico do aviso prévio por norma coletiva. Apesar disso, a empresa insistiu em descumprir a lei, o que exigiu uma ação imediata do nosso departamento jurídico, que mais uma vez fez valer o direito do trabalhador”, ressalta o diretor jurídico do SindMetal, Valdir Pereira Silva.

RETROSPECTIVA

10 de Abril de 2011

Assembleia Geral Extraordinária com os trabalhadores metalúrgicos sindicalizados aprova por unanimidade a saída de Edison da presidência, após uma série de atos que violavam o estatuto do sindicato, e confirma a condução de Buiú ao cargo. No mesmo dia, em nova Assembleia Geral Extraordinária, a categoria aprova a possibilidade de antecipação das eleições sindicais com garantia da manutenção do mandato dos atuais dirigentes.

29 de Abril de 2011

A Justiça confirma a plena validade do remanejamento de Edison do cargo de Diretor Presidente para o de Diretor de Base.

08 de Junho de 2011

Publicação do edital de convocação das eleições para a escolha da nova diretoria para o período 2012 a 2016. No dia 13 de junho foi encerrado o prazo de inscrições de chapa com apenas 1 inscrita.

08 de Julho de 2011

Associado Edison Cardoso entra com mandado de segurança na Justiça para impedir realização das eleições. Liminar é negada, mas resultados das eleições ficam sub júdice.

14 e 15 de Julho de 2011

Realização das Eleições, com vitória da chapa única “Democracia e Participação” com maciça votação.

18 de Novembro de 2011

7ª Vara do Trabalho de Campinas confirma validade das eleições julgando improcedente a reclamação trabalhista do associado contra o Sindicato e contra o atual presidente Buiú.

Agosto de 2012

Mês da posse da nova diretoria eleita pelos metalúrgicos da Região.

EM FOCO

Após mudança na lei...

Novo aviso prévio beneficia 51% dos demitidos

“50,9% dos trabalhadores demitidos sem justa causa este ano tinham tempo de trabalho maior que 12 meses”



Metade dos trabalhadores demitidos sem justa causa deve ser beneficiada com as regras que ampliam o aviso prévio de acordo com o tempo de serviço. Segundo dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged) do Ministério do Trabalho, 50,9% dos trabalhadores demitidos sem justa causa este ano tinham tempo de trabalho maior que 12 meses.

Segundo o Caged, entre os demitidos, os que ganham mais têm maior estabilidade no emprego do que os que recebem salários mais baixos. Isso significa que o custo adicional que as empresas terão com o aviso prévio proporcional será relativamente maior para os salários mais altos.

De acordo com a nova lei do aviso prévio, desde 13 de outubro trabalhadores com mais de um ano de registro em carteira no mesmo emprego podem contar com aviso prévio proporcional ao tempo de serviço.

Aviso prévio maior vale só para empregado

Para o Ministério do Trabalho, a nova lei que amplia o aviso prévio de 30 para até 90 dias, sancionada no mês passado pela presidente Dilma Rousseff, é válida somente no caso dos trabalhadores, e não dos empregadores. Ou seja, o funcionário que pede demissão não estaria obrigado a cumprir um aviso prévio superior a 30 dias, não importando o tempo que tenha trabalhado na empresa. É o que diz um memorando interno da Secretaria de Relações do Trabalho.

O Ministério do Trabalho confirma a existência do memorando, mas faz a ressalva de que não se trata da posição oficial da pasta. O texto seria apenas uma orientação preliminar para os servidores das superintendências regionais, e um decreto, portaria ou instrução normativa ainda pode ser publicado pelo governo para esclarecer oficialmente dúvidas sobre a nova lei.

PROBLEMAS CONTINUAM

Trabalhadores fazem paralisação na Teikon para protestar contra más condições

O trabalhador já sabe, mas algumas empresas parece que ainda não. A atual diretoria do SindMetal não vai admitir abusos e situações irregulares por parte das empresas contra seus funcionários. Assim que toma conhecimento do problema, a ordem é agir de imediato. Foi assim no último dia 24, quando o Sindicato liderou duas horas de paralisação em cada turno de trabalho na Teikon, fabricante de carregadores de celulares e produtos de informática que está instalada dentro da planta da Motorola, em Jaguariúna.

A mobilização ocorreu após novas reclamações dos funcionários sobre uma série de problemas que eles vêm enfrentando na empresa. Desde que se instalou em Jaguariúna, no início do ano, a Teikon é alvo de várias denúncias dos trabalhadores, desde a má qualidade da comida servida até os excessos cometidos por líderes na produção, passando ainda por pressões para que eles façam



Trabalhadores cruzaram os braços durante 2h em protesto contra a empresa

hora extra e retaliações aos que se recusam.

Em agosto o Sindicato já havia recebido diversas queixas, entre elas o abuso da empresa em cobrar descontos absurdos na refeição e no transporte dos funcionários, desproporcionais aos salários pagos. Além disso, os funcionários reivindicavam a instalação imediata da CIPA, conforme prevê a lei, e a criação de ambulatório médico. Sobre este último item, a empresa alegou que utiliza o existente na Moto-

rola.

De lá pra cá, a empresa não cumpriu nada do que prometeu ao Sindicato e os problemas permanecem, o que está revoltando os trabalhadores e obrigando o Sindicato a tomar medidas mais duras. A paralisação parcial foi só a primeira delas, avisa o presidente Buiú. “Queremos somente que a empresa respeite a lei e trate o trabalhador como um ser humano digno e não como uma mercadoria. Estamos de olho e vamos continuar agindo”, garante.



PREPARAÇÃO

Diretores do SindMetal concluíram, dias 18 e 19 de novembro, o 2º módulo do curso de Oratória para Dirigentes Sindicais - Gestos e Postura ministrado pelo consultor em comunicação e radialista, o professor Ricardo Córdoba Ortiz; “Como representantes dos trabalhadores, a todo instante temos que nos comunicar com a base, transmitir informações, falar no microfone. Muitas pessoas têm dificuldades com isso e o curso veio para nos ajudar nesse sentido”, explica Cesar Cardoso Silva, diretor de Formação do SindMetal

Quer mais desconto para você e sua família? Seja um associado SindMetal!

Ao se associar, você terá uma vasta rede de conveniados e poderá obter descontos que podem chegar a 70%

SERVIÇOS

CAMPNEUS (Amparo)
Av. Fioravante Gerbi, 60
Desconto de 40% no valor dos SERVIÇOS

SAÚDE

DENTISTAS: Desconto de 30% em todos os procedimentos realizados no consultório

Clínica Orto+ (Jaguariúna)
TELEFONE: 3867-2003

Dra. Fabiana Dellys (Amparo)
TELEFONE: 3807-3814

Dr. Juliano Gaspari Marinelli (Amparo)
TELEFONES: 3808-6456 ou 3808-6855

Dr. Igor B. de Campos (Pedreira)
Rua XV de Novembro, 878

POLICLÍNICA (Amparo)
(19) 3807-3154
(19) 3807-3477
desconto de 30% no valor das consultas

Academia Body Fit (Amparo)
Rua 13 de Maio, 100 - 2º piso
Desconto de 15% nas mensalidades pagas à vista

EDUCAÇÃO

MICROLINS - Diversos cursos com descontos de até 70%

Amparo - Praça M. João Batista Lisboa, 150
Pedreira - Rua Antonio Pedro, 260
Jaguariúna - Rua Cândido Bueno, 968

Cursos:

- Inglês;
- Supervisor Administrativo
- Assistente Administrativo
- Supervisor de TI
- Assistente Técnico de Hardware e Redes
- Preparatório Supletivo
- Informática Profissionalizante

VARIEDADES

Floricultura Acalanto (Amparo)
(19) 3807-2588
(19) 3808-1464
descontos de até 20%

Papelaria Couceiro (Amparo)
(19) 3807-2588
(19) 3808-1464
descontos de 10% além dos já concedidos no pagamento à vista em todos os produtos exceto informática

Sou associado
SindMetal!



Porque minha família
merece mais!

